



24.11.2017 | Hyvä jäsenemme ICT-alalla

## ICT-alan työehtosopimus 1.11.2017–31.1.2020

Pron hallitus hyväksyi eilen valtakunnansovittelija **Minna Helteen** tekemän ICT-alan sovintoehdotuksen. Näin ollen lakko, ylityökielto ja paikallisen sopimisen kielto peruuntuivat ja uusi työehtosopimus tuli voimaan.

Neuvottelut olivat vaikeat, koska työnantajaliitto Paltan tavoitteet olisivat käytännössä romuttaneet alan työehtosopimuksen ja tasavertaisen sopimisen kulttuurin. Teimme urakalla töitä estääksemme tätä toteutumasta. Sovintoesitys on aina kompromissi. Voimme kuitenkin todeta, että saavutimme torjuntavoiton: saimme estetyksi työnantajien lukuisat heikennysesitykset, jotka olisivat alentaneet sinunkin palkkaasi pahimmillaan tuhansia euroja.

Sovintoratkaisuun ei sisälly muun muassa:

- suurjuhlapyhäkorvauksen poistamista
- sijaisuus- ja oto-korvausten poistoa
- palkkamääräysten poistamista kesätyöntekijöiltä
- sunnuntaikorvauksen tai kielilisen alentamista
- nollasopimusten rajoitusten poistamista
- lyhyen tilapäisen loman käytön rajoittamista
- vuokratyövoiman käytön rajoitteiden poistamista.

Lisäksi Paltan tavoitteena oli jyrätä läpi paikallisen sopimisen lisääminen koko työehtosopimuksen osalta kaikissa asioissa. Lopputuloksena perustetaan työryhmä, joka tekee selvityksen paikallisesta sopimisesta ja käy läpi esimerkiksi paikallisen sopimisen esteitä, keskustelelee hyvistä käytännöistä ja käsittelee miten yrityksen yhteistoimintarakenteet vaikuttavat paikalliseen sopimiseen.

## Uuden työehtosopimuksen pääkohdat

Työehtosopimus on voimassa 1.11.2017–31.1.2020.

Palkankorotukset ovat prosenttipohjaisia. Palkkoja korotetaan:

- 1,6 prosenttia 1.1.2018: tästä 1,2 % jaetaan yleiskorotuksena ja 0,4 % yrityskohtaisena eränä työnantajan päättämällä tavalla. Vaikka työnantaja saa päättää yrityskohtaisen erän jakamisesta, ohjeistetaan sitä vahvasti.
- 2,0 prosenttia 1.1.2019: tästä 1,3 % on yleiskorotusta ja 0,7 % yrityskohtaista erää, jonka jakamisesta niin ikään työnantaja päättää.

Saimme työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan hyvät kirjaukset tasa-arvosuunnitelman tekemisestä, työ- ja perhe-elämän yhteensovittamisesta, ICT-alan vuokratyössä noudatettavasta työehtosopimuksesta ja etätyön periaatteista.

Alihankinnan kannalta tärkeä kirjaus on, että jatkossa osapuolet eivät ryhdy mihinkään toimenpiteisiin, jotka puuttuvat työehtosopimuksen soveltamisalaan.

Vuokratyön osalta tekstejä saatiin parannettua laajasti. Pro ja Palta käyvät tiiviillä aikataululla läpi vuokratyövoiman käytön perusteita sekä yrityksessä käytettäviä rekrytointiperiaatteita. Luottamusmiesten tiedonsaantia vuokratyöhön liittyen parannetaan entisestään.

Voit saada lyhyttä lomaa myös oman isovanhemman kuolemantapauksessa.

Saimme taatuksi työsuojeluvaltuuttettujen osallistumismahdollisuuden Pron järjestämään luottamusmiesseminaariin.

Lähetämme luottamusmiehille lähiaikoina tarkempaa tietoa sopimuksen sisällöstä ja edellytyksistä. Järjestämme myös koulutusta aiheesta.

---

## Kiitos tuestasi

Haluamme kiittää kannustavista viesteistänne ja tuesta, jota saimme neuvotteluihin. Yhtenäisyys on äärimmäisen tärkeää, kun puolustamme jäsenten työehtoja, oikeudenmukaista palkkausta ja tavoittelemme parempaa työelämää. Vastedeskin sillä on merkitystä, että työpaikallasi mahdollisimman moni on Pron jäsen – **kaveri kans!**

Edunvalvontaterveisin

### Arto Heikkilä

sopimusalavastaava  
Ammattiliitto Pro

### Karri Lybeck

sopimusalavastaava  
Ammattiliitto Pro

*Lähetimme tämän viestin ICT-alan jäsenillemme, joilla on ajantasainen sähköpostiosoite jäsentiedoissaan.*

---



**pro+ pro<sup>o</sup>tv**

Yhdessä vahvempi – arjesta parempi

**pro<sup>o</sup>**

Jos tämä sähköposti ei näy kunnolla, **klikkaa tästä**. Osoiterekisterin lähteet: Ammattiliitto Pron jäsenrekisteri. Jos et halua tulevaisuudessa saada sähköpostia Ammattiliitto Pro:ta tai jos sähköpostiosoitteesi on muuttunut, ilmoita asiasta [jasenasiat@proliitto.fi](mailto:jasenasiat@proliitto.fi). Muutoksia yhteystietoihisi voit tehdä myös **Proplussassa**.