

# TIEDOTELEHTI 1/2013



**TERVETULOA!**

**Turun Kemian- ja Laboratorioalan Toimihenkilöt  
PRO ry:n sääntömääräiseen vuosikokoukseen**

**Tiistaina 26.3.2013 kello 17.30  
Pron aluekeskukseen Yliopistonkatu 13 b, Turku**

**Ilmoittauduthan tarjoilun takia viimeistään 22.3. [www.proplus.fi](http://www.proplus.fi)  
tai Anne Raille puh. 050 573 8533.**

\*\*\*\*\*

**Tämän Tiedotelehden saat sekä paperilehtenä että sähköisesti.  
Seuraava lehti tulee sinulle vain sähköpostiisi, tarkista siis että  
meillä on se sähköpostiosoitteesi, josta sinut tavoittaa  
parhaiten.**

**Lehden voit lukea myöhemmin myös [www.proplus.fi](http://www.proplus.fi).**

# TuKeLan jäsenten MENOKalenteri

milloin	mitä	missä	keille
20.3.	Varhainen välittäminen kannattaa seminaari	Chemio-messuilla	Kaikille yhdistyksen jäsenille
22.-23.3.	Satakunnan ja Varsinais-Suomen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen edunvalvontaseminaari, aluejohtokunta	Viking Grace	Varsinaiset luottamusmiehet Varsinaiset työsuojeluvaltuutetut
26.3.	TuKeLan sääntömääräinen vuosikokous	Pron Turun aluekeskus	Kaikille yhdistyksen jäsenille
5.-6.4.	Varsinais-Suomalaisten jäsenyhdistysten hallitustenjäsenten koulutus	Majvik	Hallituksen jäsenet
11.4.	SOME-koulutus blogikirjoittelusta Kouluttajana Janne Ansaharju, seuraa kutsun saapumista.	Turun Kristillinen opisto	Kaikille yhdistyksen jäsenille
11.4.	STTK Luottamusmies 2013 seminaari – yhteistoiminta tulevaisuuden työpaikoilla.	Helsingin messukeskus	Luottamusmiehet
17.4.	Työeläkelaitos TELAN tilaisuus Kutsu lähetään sähköpostitse!	Paikka vielä avoin	Kaikille yhdistyksen jäsenille
26.4.	Pron Edustajiston kokous	Majvik	Edustajiston jäsen
4.5.	Teatterimatka UIT, ohjelma lehdykässä	Helsinki	Kaikki yhdistyksen jäsenet avec
17.-18.5	Kemianalan luottamusmiesten neuvottelupäivät	Pääkaupunki-seudulla	Suomen kemianalan luottamushenkilöt
18.-19.5.	Proklubivastaavien koulutus Majvikissa.	Majvik	Yhdistyksen proklubivastaavat
18.-22.9.	Ruskamatka Levi 2013	LEVI	Kaikki yhdistyksen Levin ruskamatkalle ilmoittautuvat
27.-28.10.	PRO-fiilis risteily		Kaikki prolaiset aktiivit
2.11.	Koulutusringin picnic risteily	Viking Line	Kaikille yhdistyksen jäsenille
	Työttömien risteily		Kaikki työttömät jäsenet
15.11.	Pron Edustajiston kokous	Majvik	Edustajiston jäsen
5.-6.12.	Itsenäisyyspäiväristeily, STTK, V-S aluetoimikunta	Risteily Viking Isabella	Kaikille yhdistyksen jäsenille

## Mikä ihmeen Proplus ja miten sinne pääsee?

Proplus on kokonaan uudenlainen sosiaalinen viestintä- ja palvelukanava jäsenille, aktiiveille, yhdistyksille, hallinnolle ja liiton henkilökunnalle.

Proplus löytyy osoitteesta: [www.proplus.fi](http://www.proplus.fi)

Kirjaudu sisään. Ruudulla on ohjeet sisäänkirjautumiseen.

[Oma profiili](#)

[Omat tietosi](#)

[Kirjaudu ulos](#)

Oikeasta yläreunasta löytyy linkki omiin tietoihisi. Tarkista profiilisi tiedot.

Julkaisemalla profiilisi voit tehokkaasti hyödyntää Proplussaa ja pystyt esimerkiksi ilmoittautumaan tapahtumiin tätä kautta.

Kuulut myös erilaisiin ryhmiin, joihin on linkki vasemmassa alakulmassa. Linkkien kautta saat lisätietoa esimerkiksi koulutuksesta.

Pro-ryhmäni

Tietoa tulevista tapahtumista löydät oikeasta sivusta.

Tätä kautta voit myös ilmoittaa osallistumisestasi.



Tulevia tapahtumia

Nämä tapahtumat löytyvät myös kalenterista, johon pääset vasemmasta reunasta.

Proplussasta löydät tietoa sekä voit myös keskustella ja kysellä asioista. Sinne pääsevät vain jäsenet ja jokaisen jäsenen näkymä on räätälöity juuri hänen tietojensa mukaan.

**Käy tutustumassa omaan Proplussaasi!**

## Puheenjohtajalta Annelta

### Kevättalven terveiset teille kaikille Turun Kemian ja Laboratorioalan toimihenkilöt PRO:n jäsenille



Huomioittehan, että maaliskuussa järjestetään TuKeLa PRO ry:n jäsenkokous, johon olette kaikki todella tervetulleita. Kokouksessa valitaan yhdistykselle hallitus vuodeksi 2013, mutta mielestäni kokous toimii myös varsin tärkeänä viestikapulana jäsenten ja hallituksen välillä. Lähde siis ihmeessä mukaan keskustelemaan kanssamme. Ja mikäli nyt innostut lähtemään mukaan aktiivitoimintaan, viestini on, että innokkaille löytyy aina tehtävää. Ilmoita rohkeasti kiinnostuksestasi yhdistyksen sihteeriille tai minulle.

Palkankorotuskeskusteluista on jo alettu keskustella. Parhaillaan mediassa työnantajapuolelta kuuluu tahtotilaa nollaratkaisuun, jopa palkkojen alennuksista on tuotu joitakin esityksiä. Jokainen meistä kuitenkin jo tietää, miten maksukyvyyn on käynyt jo mm. alv-korotuksen myötä. Joten eiköhän liene selvää, että nollaratkaisu ei meille riitä.

Viimekerralla sopimuskierröksellä ”raamitupossa” sovittiin kolmen koulutuspäivän oikeudesta kaikille. Nyt vaikuttaa aivan siltä, että puhe on työntajaleirissä mennyt täysin kuuroille korville. Tämä EK:n tempoilu koulutusasiassa tuntuu aivan käsittämättömältä. Koulutusta annetaan Prolaisen jäsentutkimuksen mukaan huolestuttavan vähän mm. ikääntyneemmille naisille ja pienissä työpaikoissa koulutuspäiviä on vuodessa useasti puhdas 0. Tämä jos mikä on huolestuttavaa, kun tiedämme miten työelämän hektisissä pyörteissä tulisi kaikkien pitää itseään ajanmukaisilla koulutuksilla kuitenkin samalla työmarkkinakelpoisena. Miksi ammattiliitot suostuisivat esimerkiksi paikallisen sopimisen lisäämiseen, jos tehdytkään sopimukset eivät pidä. Toisaalta EK on myös voimakkaasti tuonut tahtotilaksi liittokohtaista neuvottelukierrosta, ja se kyllä viestii jäsentemme työpaikoilla alakohtaisia mielenilmauksia.

Valitettavan monella jäsentemme työpaikoilla tuntuu olevan, työehtosopimusten ja työelämän lakien osalta, osaamatonta yritysjohtoa ja henkilöstöhallintaa. Itse näen, että tällainen tilanne aiheutuu helposti silloin, kun taloustilanne heikkenee ja tuolloin yritysten rahoitus on otettava sieltä mistä sen saa, ja hinnalla millä hyvänsä. Silloin monesti sijoittajien ja omistajien silmissä kimmeltää vain voitto, ja muu unohtuu. Korviimme kantautuu aivan liian usein huolestuttavia keskusteluja töiden liiallisista ja pitkäaikaisista kuormituksista. Liiallinen työn kuormitus ja jo pitkään kestänyt epävarmuus työpaikan säilymisestä, ei voi tuottaa millekään yritykselle tuottoisaa tulosta. Selvä on, virheiden määrä työskentelyssä lisääntyy. Myös keskittyminen itse tuottavaan työntekoon vähenee, kun keskusteluja käydään ”kuulopuheisiin” perustuen. Pyrkimys on rakentaa teille jäsenille nyt sellainen koulutus, missä jokainen uskaltaisi/voisi kertoa omia ajatuksiaan tilanteiden kehittämistä paremmaksi.

Olen todella huolissani myös siitä, että liian monella työpaikallamme jäsenistö on hajautunut useaan eri yhdistykseen. Aito **edunvalvonta ja yhteydenpito** työpaikan eri yhdistysten hajautuneeseen jäsenistöön on todellakin enemmän kuin haastavaa. Edunvalvonnan ja yhteydenpidon merkitys kasvaa, kun alallamme on paljon irtisanomisia, lomautuksia ja muutakin epävarmuutta. Kun tiedämme, missä ilmapiirissä työntajaliiton kanssa neuvotellaan sopimusten päättyessä, ei pelko työtaisteluista ole turhaa. Nyt on todella tärkeää, saada väki ymmärtämään miksi järjestäytyminen työpaikoilla ja kuuluminen samaan yhdistykseen on jäsenen itsensä etujenmukaista. En halua pelotella näistä lakonuhista, mutta pitää vaan muistuttaa kaikkia, että jos aloillamme lakkoillaan, yhdistysten toimittava lakko-organisaationa. Tällöin työtaistelumme ja organisaatiomme vahvuus työpaikoilla on yhtenäinen jäsenistö.

*Puheenjohtajanne Anne*

## Terveiset Bayerilta

Tämä valoton talvi on ollut synkkä myös talouden ja työllisyyden osalta koko Suomessa ja Turun seudulla. Yritykset ovat lomauttaneet ja irtisanoneet työväkeänsä oikein urakalla, monet vielä pahempienkin päivien varalta.

Meillä Bayerilla töitä on kyllä riittänyt hyvin ja suuret kansainväliset tilaukset moneksi vuodeksi eteenpäin tuplaavat ehkäisykapselituotannon ensi vuodesta alkaen.

Kapseliosastolle on otettu lisää työntekijöitä koko ajan, n. 2-4 henk./ viikko, jotta tarvittava 40 hengen lisäys saadaan täyteen. Myös uusi hormoniehkäisykierukka on juuri saanut myyntiluvat Yhdysvalloissa ja Euroopassa ja siitä odotetaan menestystä.

Presidenttimme julkiseen keskusteluun heittäjä palkanalennus ei täällä saa vastakaikua, toivottavasti ei toimihenkilöillä missään muuallakaan. Sillä keinolla ei maailmaa paranneta eikä pyöritetä.

Mutta myös meillä käydään yt-neuvotteluja parhaillaankin, tosin organisaatiomuutoksista eikä ketään irtisanota tai makseta eläkeputkeen. Vaikka tällaiset muutokset ovat pieniä paperilla ja puheen tasolla, ovat ihmisten tuntemukset kuitenkin hyvin erilaisia. Toiset sopeutuvat muutoksiin suhteellisen helposti, toisille esimerkiksi läheisten työkavereiden hajottaminen eri osastoille, työtehtävien ja esimiehen vaihtuminen ovat suuria asioita.

Vaikka me täällä Bayerilla iloitsemme menestyksestä, ei se tule itsestään. Tänä päivänä kilpailu myös oman konsernin sisällä on niin kovaa, että täytyy koko ajan tehostaa tuottavuutta ja parantaa kannattavuutta. Se ottaa voimille, toisille fyysisesti, toisille henkisesti.

Toivotan kaikille jäsenille oikein valoisaa kevättä!

Leena Rihko

\*\*\*\*\*

## Tervetuloa Ilometritehtaalle Uuteen Iloiseen Teatteriin!

Koko illan ilotulitus on tarjolla taas! UIT tuo Hakaniemeen Ilometritehtaan, jonka tuotantolinjalta tulvii hulvattomia sketsejä, speksaakkelimaisia tanssinumeroita ja tanssijalkaa vipattavaa musiikkia. Suomen eturivin tähdet takaavat, että tuotteet ovat huippuluokkaa ja sisältävät naurutakuun. Tule siis nauramaan vatsalihaksesi kesäkuuntoon ja nauttimaan taatusta UIT-laadusta.

Tarjoamme yhdistyksen jäsenille ja heidän ystävilleen lippuja

**lauantaille 4.5.2013, kello 16:00 näytökseen!**

Lähtö Bayerin pääoven edessä olevalta aukiolta, kello 13:00. Palaamme heti näytöksen päätyttyä samaa reittiä torin kautta Turkuun. Jäsenille hinta 40 € ja ystävän lipun hinta 60 €. Hintaan sisältyy kuljetus (lippujen normaalihinta on 45 €). Maksu: **tilino FI47 5710 0420 1673 30 ja viite: 11154**

Ilmoittautumiset 27.3. mennessä [www.proplus.fi](http://www.proplus.fi) tai Anne Raille, [anne.raille@gmail.com](mailto:anne.raille@gmail.com), 050-5738533.

LAVALLA ilakoimassa Kaisa Mattila, Virve Rosti, Sari Siikander, Inka Tiitinen, Leevi Huhtamaa, Janne Marja-aho, Taneli Mäkelä, Antti Paavilainen, Mikko Rantaniva ja Jean S. Taiteellinen vastuu: Reija Wäre, Timo Kärkkäinen ja Antti Paavilainen. Käsikirjoitus on myös vahvoissa käsissä: Seppo Ahti, H. Miettinen, Markku Salo ja Ilkka Talasranta.

UIT - varma kesän kynnyksen tuttu merkki! Lähde mukaan!

[www.uit.fi](http://www.uit.fi)

## Terveisiä lääkeainetehtaalta...

PCAS Finlandissa käytiin jälleen vuoden vaihteessa sopeuttamistoimenpiteitä koskevat YT-neuvottelut. Ne olivat jo neljännet laatuaan neljän vuoden sisällä. Neuvotteluaika oli tällä kertaa kuusi viikkoa, koska valitettavasti asialistalla oli myös henkilöstön irtisanomisia.

Jo ensimmäisestä neuvottelukokouksesta lähtien me luottamushenkilöt olimme erimielisiä irtisanomisten ja lomautusten perusteista. Meidän mukaan työnantaja perusteli irtisanomisten tarvetta pelkillä olettamuksilla. Irtisanomiset ja lomautusten määrä tuntui ylimitoiteltulta, emmekä edelleen allekirjoita väitettä töiden pysyvistä vähenemisestä. Tilanne kärjistyi neuvottelujen puolivälissä, kun työntekijät järjestivät vuorokierron kestävän työnseisauksen. Toimihenkilöt ja pari ylempää toimihenkilöä marssivat ulos kesken työpäivän.

Neuvotteluissa ärsytti myös suuresti, että niihin tuotiin huonosti valmisteltuja asioita sekä asioita, jotka eivät vaikuta henkilöstön vähentämistarpeeseen. Neuvotteluissa ehdotettiin esim. pekkaspäivien poistoa toimihenkilöiltä ja työvaatteiden vaihtamista omalla ajalla työntekijöille.

Meille ei myöskään annettu tarpeeksi tietoa, jotta vaihtoehtoista vähentämisten tilalle olisi voinut tosissaan neuvotella. Tuntui, että työnantaja vain pelasi kuuden viikon yt-neuvotteluaikaa, vaikka varmaa tietoa kuluvasta ja ensi vuodesta ei vielä ollut. Tilanne on edelleen hyvin sekava, vaikka neuvottelut ovat päättyneet ja irtisanomislaput ja osa lomautuslapuista on jaettu. Joidenkin lomautuksia on jo siirretty tai peruttu. Tämä on toki positiivista henkilöille, että he saavat olla töissä. Mutta myös vahvistaa henkilöstön tunnetta siitä, että työnantajan toimissa ei ole tarpeeksi suunnitelmallisuutta.

Olen itse huolissani ihmisten jaksamisesta ja työmotivaatiosta. Arkemme on ollut yhtä säästämistä jo monta vuotta. Lisäksi työnantajan asenne ja pyrkimys työaikajousten vähentämiseen heikentää jaksamista entisestään. Teemme tarkkuutta vaativaa työtä hengenvaarallisilla kemikaaleilla. Tuotteet päätyvät lääkkeiksi, joten turvallisuus ei saa vaarantua missään vaiheessa. Toivoisin, että johto viimein arvostaisi työtämme ja kuuntelisi myös henkilöstöä. Konsulttien keinot kun eivät ole tuottaneet tulosta.

Positiivista on, että viime vuodesta maksetaan kaikille bonuksia. Lisäksi tehtaallemme ollaan ajamassa sisään automaatiojärjestelmää, joka toivottavasti pitää meidät kilpailukykyisinä myös tulevaisuudessa.

Voimia kevään auringonvalosta kaikille!

Jaana V.



Myös tämä uutinen löytyy Proplussasta:

## Uusi jäsenetu Proplus avautui verkossa

Proplus on jokaiselle omanlainen. Tiedot ja ryhmien jäsenyydet perustuvat Pron jäsenrekisteriin.

*Pro Uutiset/Pirjo Salmela*

Pron verkkopalvelu Proplus avautui tänään Pron jäsenille.

- Palvelu avautui ilman ruuhkaa. Se onkin hyvä, sillä viilaamme palvelua palautteiden mukaan, kertoo järjestelmäasiantuntija **Marko Kyllästinen** Ammattiliitto Prosta.

Proplus on kokonaan uudenlainen sosiaalinen viestintä- ja palvelukanava jäsenille, aktiiveille, yhdistyksille, hallinnolle ja liiton henkilökunnalle.

Proplussaan pääsevät ainoastaan jäsenet. Heidän lisäksi kirjautumisoikeus on vain liiton henkilökunnalla.

Tärkeintä on palveluiden löytyminen yhtenä näkymänä. Omista tiedoista löytyvät heti oman luottamushenkilön ja sopimusala-asiamiehen yhteystiedot.

Omat tiedot perustuvat niihin tietoihin, jotka on merkitty Pron jäsenrekisteriin. Siksi Proplussa on jokaiselle erilainen ja omien tietojen mukaan räätälöity.

- Joidenkin mielestä Proplus muistuttaa Facebookia. Jos päättää julkaista oman profiilinsa näkyväksi Proplussan muille käyttäjille, voi pyytää tuttuja Prokaveriksi, Kyllästinen kertoo.

### Ryhmissä tiedotetaan ja keskustellaan

Aktiivit voivat hyödyntävät Proplussaa luottamustehtävässään sekä pitää yhteyttä jäseniin.

Yhdistyksille Proplus tarjoaa oman ryhmän kaikille sen jäsenille. Lisäksi yhdistykset saavat julkisen nettisivun ja siihen domain-osoitteen. Myös työpaikat, alueet ja foorumit saavat vastaavanlaiset omat ryhmät.

Ryhmissä voidaan julkaista tiedotteita, kuvia ja videoita. Kullekin ryhmälle tärkeät asiat kirjoitetaan wikiartikkeleiksi tietopankkiin ja dokumentit tallennetaan dokumenttipankkiin.

Käytössä on myös keskustelupalsta ja kalenteri. Kalenteritoiminnon avulla jäsenet saavat kutsun ja tiedot tapahtumista ja voivat ilmoittautua niihin. Ryhmien käyttö- ja ylläpito-oikeuksien määrittely tapahtuu automaattisesti jäsenrekisteritietojen perusteella. Siksi omien työpaikka- ja muiden jäsenyystietojen ajan tasalla pitäminen ja muutoksista ilmoittaminen on tärkeää.

### Palvelu täydentyy jatkuvasti

Proplus täydentyy koko ajan eikä ole koskaan ”valmis”. Palvelun sosiaalisen luonteen vuoksi käyttäjät itse luovat sisältöä.

Osa liiton tarjoamista palveluista on vielä työn alla ja tulevat käyttöön kevään aikana. Tulevaisuudessa Proplussan kautta voi ottaa suoraan yhteyttä liiton työsuohdepäivystykseen tai jäsenpalveluun. Palvelua kehitetään siihen suuntaan, että asian voi hoitaa verkossa reaaliaikaisesti.

Ruotsinkieliset materiaalit ja dokumentit ovat samoissa kansioissa suomenkielisten rinnalla. Käyttöliittymä rakennetaan kuitenkin ensi vuoden puolella myös ruotsiksi, minkä jälkeen ruotsia äidinkielenään puhuvat prolaiset saavat oman profiilinsa ruotsiksi.

# YHTEYSTIEDOT 2013

Ilmoitathan muutoksista Turun Kemian- ja Laboratorioalan toimihenkilöt PRO ry:n sihteerille sähköpostilla osoitteeseen tule.sihteer(a)gmail.com.

## Työsuojeluvaltuutetut

Työsuojeluvaltuutetut	Varsinainen	Vara
BAYER	Leena Tuhkanen puh. 020 758 2965 leena.tuhkanen(a)bayer.com	Stella Aunela puh. 020 785 2335 stella.aunela(a)bayer.com
BIOVIAN	Päivi Pohjola paivi.pohjola(a)biovian.com	-
BONALIVE	Sari Vihermäki sari.vihermaki(a)bonalive.com	-
GALILAEUS	Tero Laine tero.laine(a)galilaeus.fi	-
PCAS FINLAND	Kimmo Kykkänen puh. 02 330 5458 kimmo.kykkänen(a)pcas.fi	Tiina Aho-Mantila puh. 02 330 5419 tiina.aho-mantila(a)pcas.fi
PHARMATEST	Riikka Kytömaa riikka.kytomaa(a)pharmatest.com	Anniina Luostarinen anniina.luostarinen(a)pharmatest.com
SYRINX	Laura Jämsen puh. 040 590 4760 laura.jamsen(a)syrinxbioanalytics.com	Laura Korhonen puh. 040 775 9947 laura.korhonen(a)syrinxbioanalytics.com

## Luottamusmiehet

Luottamusmies	Varsinainen	Vara
BAYER/ Bayer Nordic SE	Leena Rihko puh. 020 785 2293 leena.rihko(a)bayer.com	Kaija Järvinen puh. 020 785 2303 kaija.jarvinen(a)bayer.com
BAYER Osastoluottamus- miehet  Bayer Nordic SE	Stella Aunela puh. 020 785 2335 stella.aunela(a)bayer.com Seija Väisänen puh. 020 785 2646 seija.vaisanen(a)bayer.com Harri Peltonen harri.peltonen(a)bayer.com Kaija Järvinen puh. 020 785 2303 kaija.jarvinen(a)bayer.com	-
DHR FINLAND	Silja Mäkilä silja.makila(a)radiometer.fi	-
FINNFEEDS FINLAND	Katja Ikaheimonen puh. 041 549 4026 katja.ikaheimonen(a)dupont.com	Susanne Mannonen susanne.mannonen(a)dupont.com
GALILAEUS	Tero Laine tero.laine(a)galilaeus.fi	-
HORMOS	Jussi Mantere jussi.mantere(a)hormos-med.com	-
MEDFILES	Sanna Tikka sanna.tikka(a)medfiles.fi	-
PCAS FINLAND	Jaana Vainio puh. 044 284 9199 jaana.vainio(a)pcas.fi	Ari Lehtonen puh. 02 330 5458 ari.lehtonen(a)pcas.fi
PHARMATEST	Johanna Rantanen johanna.rantanen(a)pharmatest.com	-
SYRINX	Laura Korhonen puh. 040 775 9947 laura.korhonen(a)syrinxbioanalytics.com	-



## Postittajat ja klubivastaavat

Yritys	Postittaja	Klubivastaava
BAYER	Leena Virtanen puh. 020 785 2460 leena.virtanen(a)bayer.com	Stella Aunela puh. 020 785 2335 stella.aunela(a)bayer.com
BIOVIAN		Laura Levänsuo laura.levansuo(a)biovian.com
BONALIVE	-	Heidi Jämsäläinen (äitiysloma) heidi.jamsalainen(a)bonalive.com
FINNFEEDS FINLAND	Ann-Mari Virtanen ann-mari.virtanen(a)dupont.com	Ann-Mari Virtanen ann-mari.virtanen(a)dupont.com
PHARMATEST	-	Anniina Luostarinen anniina.luostarinen(a)pharmatest.com
PCAS FINLAND	Leena Valli puh. 041 543 3002 leena.valli(a)pcas.fi	Leena Valli puh. 041 543 3002 leena.valli(a)pcas.fi
SYRINX	Laura Korhonen puh. 040 775 9947 laura.korhonen(a)syrinxbioanalytics.com	Laura Jämsen, puh. 040 590 4760 laura.jamsen(a)syrinxbioanalytics.com
VITABALANS/MUUT	Anneli Paajanen puh. 050 3645 693 anneli.paajanen(a)gmail.com	Anneli Paajanen puh. 050 3645 693 anneli.paajanen(a)gmail.com
4PHARMA	-	Sami Lehtimäki puh. 044 377 9000 sami.lehtimaki(a)4pharma.com

## TuKeLaN HALLITUS

Puheenjohtaja, jäsenhankintavastaava	Anne Raille puh. 050 573 8533 anne.raille(a)gmail.com
Varapuheenjohtaja, edunvalvontavastaava	Jaana Vainio puh. 044 284 9199 jaana.vainio(a)gmail.com
Sihteeri	Laura Korhonen puh. 040 775 9947 tule.sihteeri(a)gmail.com
Taloudenhoitaja	Kaija Järvinen puh. 020 785 2303 kaija.jarvinen(a)bayer.com
Koulutussihteeri	Katja Ikaheimonen puh. 041 5494026 katja.ikaheimonen(a)dupont.com
Jäsensihteeri	Anneli Paajanen puh. 050 3645 693 anneli.paajanen(a)gmail.com
Nuorisovastaava	Sami Lehtimäki puh. 044 377 9000 sami.lehtimaki(a)4pharma.com
Tiedotussihteeri	Saila Silvennoinen puh. 040 518 0760 sailasilv(a)gmail.com
Johtokunnan jäsen	Marjut Bäcklund puh. 040 588 9793 marjut.backlund(a)biovian.com

Jos hallituksen jäsen vaihtuu, uuden jäsenen yhteystiedot löydät [www.proplus.fi](http://www.proplus.fi).