

Aika: 28.10.2015, klo 17-20  
Paikka: Pron koulutustila, Ratamestarinkatu 12, 00520 Helsinki  
Koulutus: Työhyvinvointi muutoksessa  
Läsnä: 15 osallistujaa, Ammattiliitto Pron aluetoimikunnan jäseniä, yhdistysaktiiveja, luottamusmiehiä ja perusjäseniä  
Kouluttaja: Inka Ukkola, TJS Opintokeskus

## Osallistujien havaitsemia muutoksia

Millaisia muutoksia olet viimeisen vuoden aikana kohdannut työpaikallasi ja millaisia muutoksia on tulossa?

- Venäjän pakotteet ovat tulleet voimaan
- Uuden opettelemista – vanhasta pois luopumista
- Toistuvat (palkattomat) ylityöt – ”joustotunnit” – ovat lisääntyneet
- Työnteko on vaikeutunut
- Etuuksia on rajoitettu joskin toisaalta myös lisätty
- Työpisteitä on vähennetty, aamuisin ja lounaalta palatessa saa melkein etsiskellä vapaata paikkaa
- Toimenkuvat ovat muuttuneet
- On tullut uudenlaisia työtapoja
- On tehty organisaatiomuutoksia, uusia on myös tulossa
- Työaikaa on pitänyt alkaa seurata tunti tunnilta
- Töitä on ulkoistettu – ulkoistamisia suunnitellaan
- Vaaditaan uuden opettelemista, mutta koulutusrahaa/-aikaa ei ole budjetoitu
- Työn vaativuus on lisääntynyt
- Tavoitteet ovat kiristyneet – vaatimustaso on noussut
- On tullut palkkaus uudistuksia – palkkausperusteet ovat muuttuneet
- Nyt on yhtä aikaa tehtävä sekä vanhat että uudet työt
- Työterveyshuolto on rapautettu – sanotaan, ettei siellä pitäisi käydä, koska se on ihan liian kallista
- Vanhoista työntekijöistä halutaan eroon – lähtevien tilalle ei palkata uusia
- Esimiehet vaihtuvat jatkuvasti
- Sairaanaakin ollaan töissä, silloin tehdään etätöitä
- Kuluttajatottumusten muutos vaikuttaa siihen, mitä töitä tehdään
- Työaikaa seurataan entistä tarkemmin ja kiristetään koko ajan: samassa ajassa pitäisi saada entistä kovempia tavoitteita aikaan

## Miten muutoksia on käsitelty työpaikalla

- On yhdessä puhuttu niistä ulkoisista tekijöistä, jotka vaikuttavat työhön
- Uuden esimiehen myötä tässä on tapahtunut muutos. Nyt on selkeitä isoja palavereita, joihin on tullut kutsut ja jotka on myös aikataulutettu kalentereihin, jolloin niihin osallistutaan.
- Tieto muutoksista löytyy verkkolehdestä. Se on toisaalta hyvä, tietoa saa. Toisaalta se on huono, koska tietoa tulee paljon, jolloin oleellisiakin tietoja voi mennä ohi. Se on myös "valmista" tietoa eli johdon ja työntekijöiden välillä ei keskustella siinä vaiheessa, kun muutosta suunnitellaan.
- Päätökset muutoksista on annettu valmiina, niihin ei ole päässyt vaikuttamaan
- Tulossa olevia muutoksia kyllä hehkutetaan ennakkoon, mutta vaikuttamaan ei päästetä

## Millainen on hyvä työntekijä

- Täsmällinen
- Joustava
- Oikeudenmukainen
- Luotettava
- Kehittää itseään
- On tyytyväinen – ei valita
- Ei uuvu eikä sairastu
- Avulias
- Empaattinen
- Motivoitunut
- On hyvät tietotaidot
- On itseään kunnioittava, mutta ei itserakas
- Toimii annettujen ohjeiden mukaan – pitää kiinni strategialinjausten mukaan sovitusta toimintatavoista