



Pohjois-Kymen Pro ry

Uutiskirje

Tervetuloa lukemaan kaikkien aikojen ensimmäistä Pohjois-Kymen Pron uutiskirjettä. Tässä kirjeessä kerromme hieman tulevien aikojen toiminnasta ja tapahtumista. Samalla näin lomakauden kunniaksi mukana on pientä tietoisuutta vuosilomista ja muista vapaista. Seuraava uutiskirje ilmestyy sähköisesti sitten kesän lopussa.

Puheenjohtajan terveiset:

Elämme vuodenaikaa, jolloin väkisinkin mieli kaipaa aurinkoa ja valoa ja onneksi on jo päiviä milloin voimme näistä nauttia.

Yleinen viesti omalta liitoltamme on, että jäsenmäärät ja tarmokkaat yhteisten asioiden hoitajat vähenevät vauhdilla. Työpaikat vähenevät ja samassa suhteessa vähenevät järjestäytyneet jäsenet.

Kehitys on huolestuttava, mutta kiitetään itseämme siitä, että luotamme ja uskomme omaan asiaamme ja haluamme edelleenkin kuulua ammattijärjestöön. Saavutettuja etuja ei välttämättä tänä päivänä osata yhdistää ammattiliiton saavutuksiksi. Vuosilomia pidetään jo itsestään selvyyksinä, lomaraha ja mm. sairausajan palkka, muutamia meille jo arkipäiväisiä etuuksia mainitakseni, paikallista aktiivista edunvalvontaa unohtamatta.

Hyvä Pohjois-Kymen Pro ry:n jäsen, tarvitsemme nyt Sinun aktiivisuuttasi, jotta oma yhdistyksemme pysyy elinvoimaisena ja vireänä ja pystyy hoitamaan edelleen jäsentensä edunvalvontaa. Kerro uusille työtovereillesi Pohjois-Kymen Pro:sta vaihtoehtona järjestäytyä ammatillisesti.

Mukana seuraa kortti hallituksen jäsenistä yhteystietoineen. Ottakaa yhteyttä!

Tiedottajamme Petri Vainikka pitää teidät ajan tasalla tapahtumista.

Iloista kesää!

Ystävällisin terveisin

Päivi Keppo
Puheenjohtaja, Pohjois-Kymen Pro ry



Tulevia tapahtumia jäsenille:

Heinäkuu 2015

Retki Pyynikin kesäteatteriin



Syyskaudella 2015:

1. CV ja työhakemus –koulutusilta
(Paikka ja aika ilmoitetaan myöhemmin)
2. Loka- ja marraskuussa menemme seuraamaan pari KooKoon kotiotelua Lumon-areenalle

Ja tulossa tietenkin on joulun alla PIK-KUSET JOULUT

Näistä kaikista tapahtumista ja mahdollisista muista tapahtumista tiedotamme usealla eri tapaa: Sähköpostilla, Pro+ ryhmässä ja facebook ryhmässä. Muis-

tathan kirjautua Pro+, jos et ole sitä vielä tehnyt ☺

Tässä ohjeet vielä, miten se tehdään ja samalla ohjeet siihen miten omat yhteystiedot päivitetään, sen mukaan meidän viestitkin kulkee.

JOS OSOITTEESI TAI YHTEYSTIETOSI MUUTTUVAT TOIMI SEURAAVASTI

www.proliitto.fi

Pro+ → kirjautu Proplus-palveluun → sisäänkirjautu ohjeiden mukaan

valitse “omat tietosi”

valitse “siirry jäsentietoihin”

valitse “muokkaa tietojasi” → tallenna

KAIKISSA ASIOISSA SINUA AUTETAAN JÄSENPALVELUSSA

Puh. (09) 1727 3440,

faksi (09) 1727 3330

ma – pe klo 9–15

jasenasiat@proliitto.fi



Lomat ja vapaat

Työlainsäädäntö määrittelee palkansaajien lomien ja vapaiden vähimmäistason.

Työlainsäädäntöä paremmista oikeuksista on sovittu työehtosopimuksissa. Useilla prolaisilla aloilla tällaisia ovat esimerkiksi kolmen kuukauden äitiysloma, palkallinen isyysvapaa ja lomarahat sekä arkipyhiä edeltävien työpäivien lyhennykset.

Lakisääteisestä isyysvapaan pidennyksestä löydät tietoa Kansaneläkelaitoksen verkkosivuilta.

Vuorotteluvapaalle voi jäädä kokoaika-työntekijä tai työntekijä, jonka työaika on yli 75 prosenttia alan kokoaikaisen työntekijän työajasta.

Vuorotteluvapaalaki muuttui 1.9.2014.

Vuorotteluvapaalle voi jatkossa päästä 16 vuoden työhistorian jälkeen nykyisen 10 vuoden sijasta.

Vuorotteluvapaalle jäävälle asetetaan yläikäraja, joka on 60 vuotta. Ikäraja on sidottu työeläkelainsäädäntöön. Yläikäraja ei koske ennen vuotta 1957 syntyneitä. Vuorotteluvapaalta ei voi siten enää jäädä suoraan eläkkeelle.

Vuorotteluvapaan sijaiseksi voidaan palkata henkilö, joka on ollut työttömänä yhdenjaksoisesti tai osissa vähintään 90

kalenteripäivää ennen työsuhdetta. Työttömyyden kesto lasketaan vuorotteluvapaan alkamista edeltäneiden 14 kuukauden ajalta.

Työttömyysehto ei koske alle 30-vuotiaita työttömiä työnhakijoita, joiden ammattitai korkeakoulututkinnon suorittamisesta on kulunut enintään vuosi. Yhden päivän työttömyys riittää myös, jos sijainen on vuorotteluvapaan alkaessa alle 25-vuotias tai yli 55-vuotias.

Vuorotteluvapaan kesto nousee 100–360 kalenteripäivään. Vapaan saa edelleen käyttää, miten haluaa. Jatkossakin uudelle vuorotteluvapaalle voi jäädä oltuaan viisi vuotta töissä.

Myös vuorotteluvapaasta maksettava korvaus säilyy ennallaan. Vuorottelukorvauksen suuruus on työhistorian pituudesta riippuen joko 70 prosenttia tai 80 prosenttia siitä työttömyyspäivärahasta, johon henkilöllä olisi oikeus työttömäksi jäädessään.

Lakimuutokset eivät koske sijaista eivätkä vuorotteluvapaalle jäävää työntekijää, jos vuorotteluvapaasta on sovittu ennen syyskuun 2014 alkua ja jos vuorotteluvapaa alkaa vuoden 2014 loppuun mennessä. Näissä tapauksissa vuorotteluvapaan ehdot määräytyvät sopimuksen tekohetken lainsäädännön mukaisesti.



Tämän kesäisen kuvan myötä Pohjois-Kymen Pro ry:n hallitus toivottaa kaikille

Ihanaa ja lämmintä kesää!! 😊