

17.10.2013

## Ammattiliitto Pro

### TYÖPAIKKATOIMINNAN OHJE

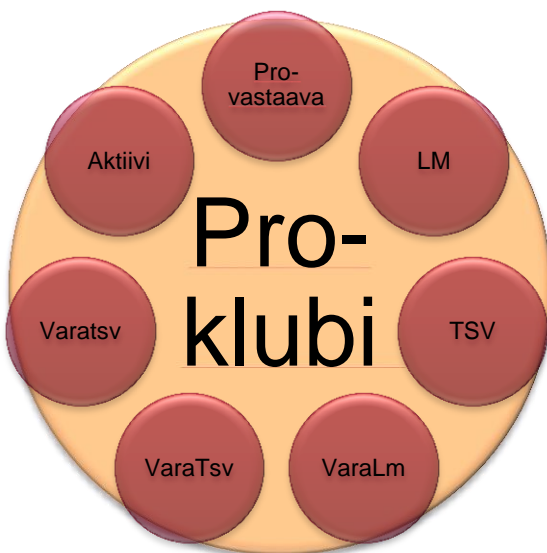
*Ammattiliitto Prossa jäsenlähtöinen edunvalvonta tehdään jäsenten työpaikalla.*

*Pron jäsenet eri työpaikoilla muodostavat liiton. Liiton toiminta ja sen edunvalvonnan tavoitteet perustuvat prolaisten toimihenkilöiden työpaikoilla yhdessä asettamiin tavoitteisiin.*

*Työpaikan edunvalvonnan tukeminen on koko Ammattiliitto Pron ja sen jäsenyhdistysten toiminnan ja toimintatavoitteiden tärkein lähde, ohjaaja ja voimavara. Tätä tavoitteellista työpaikkatoimintaa kutsutaan Pro-klubitoiminnaksi.*

### Pro-klubi

Pro-klubi on työpaikan vapaamuotoinen yhteenliittymä – yhteistoimintaryhmä joka koostuu prolaisista edunvalvonta-aktiiveista, joista tässä ohjeessa käytetään nimitystä Pro-aktiivi. Pro-klubia ei rekisteröidä.



### Pro-aktiivit

Työpaikan Pro-aktiiveja ovat Pro-klubin vetäjänä toimiva Pro-vastaava, työpaikan luottamusmies, varaluottamusmies, työsuojeluvaltuutettu, varatyösuojeluvaltuutetut sekä muut työpaikan tavoitteellisen ja tuloksekkaan edunvalvonnan järjestämisen kannalta tarvittavat sekä siihen aktivoituneet Pron jäsenet. Klubitoiminta ei vaikuta Pro-aktiivien laki- ja sopimusperusteiseen asemaan.

17.10.2013

Pro-aktiivit vastaavat yhdessä työpaikalla toteutettavan edunvalvontatyön organisoinnista. Valitut työpaikan henkilöstönedustajat (luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu) vastaavat edunvalvonnan toteuttamisesta ja neuvotteluista työnantajan kanssa.

### **Pro-klubin tehtävät**

Pro-klubin tehtävä on:

1. Järjestää kaikki työpaikan toimihenkilöt Ammattiliitto Pron jäseniksi
2. Organisoida työehtosopimusten ja lain edellyttämien Pron henkilöstönedustajien valintamenettelyt työpaikalla
3. Organisoida työpaikan edunvalvonta siten, että henkilöstönedustajat saavat kaiken tarpeellisen tiedon ja jäsenistön tuen edunvalvonnan hoitamiseksi
4. Koordinoida toimihenkilöiden yksittäiset tavoitteet yhteisiksi edunvalvontatavoitteiksi
5. Keskustella työpaikan Pron jäsenten edunvalvontatavoitteiden edellyttämistä toimintalinjauksista, joilla ohjataan ja tuetaan edunvalvojien työtä
6. Ottaa kantaa työpaikan asioihin, työolojen, palkkojen ja muiden työsuhteen ehtojen parantamiseksi
7. Vahvistaa yhteishenkeä, lisätä keskustelua työhön ja työolosuhteisiin liittyvistä asioista sekä rakentaa vuorovaikutuksellista työilmapiiriä
8. Huolehtia siitä, että sekä klubi että yksittäiset luottamushenkilöt ja aktiivit toimivat yhdistyksen sääntöjen mukaisesti yhteistyössä yhdistyksen hallituksen kanssa
9. Päättää ja organisoida edunvalvontaa joka tukee prolaisen yhteishengen jatkuvaa kehittymistä ja toimintaa työpaikalla yhteistyössä yhdistysten kanssa.

### **Pro-klubitoiminnan käynnistäminen**

- Ota ensiksi yhteyttä oman alueesi Pron aluekeskukseen
- Klubitoiminta rakentuu työpaikan edunvalvonnan järjestäjien ja aktiivien ympärille
- Työpaikan järjestämiseen aktivoituneet toimihenkilöt kutsuvat toimihenkilöt koolle
- Aktiivit valitsevat keskuudestaan Pro-klubille vetäjän, jota näissä ohjeissa kutsutaan Pro-vastaavaksi
- Pro-aktiivit sopivat klubissa henkilöstönedustajien (luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu sekä heidän varansa) valintaprosessista
- Pro-klubi määrittää itse työpaikkakohtaisesti omat työskentelytapansa työpaikalla asetettujen edunvalvontatavoitteiden saavuttamiseksi ja edunvalvontatyön tukemiseksi

17.10.2013

**Pro-vastaava toimii:**

- Klubin koollekutsujana
- Organisoidun edunvalvonnan järjestämisen käynnistäjänä työpaikoilla missä edunvalvontaorganisaatiota ei ole
- Organisoii onnistuneelle edunvalvonnalle välttämättömän vuorovaikutteisen tiedonkulun henkilöstöedustajien välillä sekä Pro-klubin ja koko jäsenistön välillä
- Toimii yhteyshenkilönä työpaikan prolaiseen jäsenyhdistykseen tai jäsenyhdistykseen
- Toimii yhteyshenkilönä liiton aluekeskuksiin työpaikkatoiminnan organisoinnissa

**Pron tuki**

Pron aluekeskusten sopimusala-asiamiehet tukevat työpaikan järjestäytymistä, edunvalvontaorganisaation järjestämistä, klubien käynnistämistä ja toimintaa.

Pro tarjoaa Pro-vastaaville ja muille klubin aktiiveille neuvontaa ja koulutusta työpaikan edunvalvonnan järjestämiseen ja organisointiin.

**Yhdistyksen tuki klubeille**

Pron yhdistysten mallisääntöjen mukaan:

*”Yhdistys edistää korkeaa järjestäytymisastetta työpaikoilla ja työskentelee jäsentensä keskinäisen yhteenkuuluvuuden kasvattamiseksi ja lujittamiseksi liitossa ja yhdistyksessä. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys avustaa ja tukee henkilöstön edustajien valintaa ja toimintaa työpaikoilla sekä avustaa ja tukee liiton alueellista ja työpaikkatoimintaa.”*

Yhdistyksen tehtävänä on tukea työpaikkojen järjestäytymistä ja edunvalvontatyön järjestämistä niillä työpaikoilla, joissa on yhdistyksen jäseniä. Pro-klubitoiminnan tukeminen on tämän yhdistysten ydintehtävän toimeenpanemista.

Käytännössä tämä tarkoittaa muun muassa, että yhdistyksen tehtävänä on:

- Edistää ja tukea työpaikoilla toteutettavan edunvalvonnan järjestämistä ja organisoimista
- Pitää yhteyttä Pro-klubeihin, klubivastaaviin ja tukea niiden toimintaa
- Päättää miten ja millä periaatteilla yhdistys tukee Pro-klubien toimintaa