



Pron työpaikkatoiminnan ohje

Uusi toimihenkilöliitto -asiakirjan mukaan ”Liitossa jäsenlähtöisen edunvalvontatoiminnan perusyksikkö on jäsenen työpaikka. Liitto tukee työpaikkatason ja työpaikan henkilöstöedustajien toimintaa ja yhdistysten tehtävänä on työpaikkatason toiminnan organisointi. Erilaisista tarpeista ja edunvalvontatilanteista johtuen työpaikkatason toiminta voidaan organisoida eri tavoin ja toimintamuodot voivat olla vapaamuotoiset.”

Työpaikkatoiminnan tarkoitus

Työpaikkatoiminnan tarkoituksena on parantaa työpaikan edunvalvontaa, huolehtia kaikki toimihenkilöt Ammattiliitto Pron jäseniksi ja tukea henkilöstön edustajien toimintaa. Tässä ohjeessa työpaikkatoimintaa kutsutaan Pro-klubi toiminnaksi.

Kaikki Pron jäsenet työpaikalla muodostavat Pro-klubin, joka on vapaamuotoinen rekisteröimätön yhteenliittymä. Pro-klubi määrittää itse oman organisoitumis- ja työskentelytapansa.

Pro-klubissa jäsenet

- keskustelevat ja ottavat kantaa työpaikan asioihin, työolojen, palkkojen ja muiden työsuhteen ehtojen parantamiseksi. Sovitut asiat on hyvä kirjata ylös.
- huolehtivat siitä, että prolaisilla on hyvä yhteishenki, toivottavat uudet työ-kaverit mukaan ja jäseneksi liittoon.
- tukevat henkilöstön edustajia työpaikan edunvalvonnassa. Klubitoiminta ei vaikuta heidän laki- ja sopimusperusteeseen asemaansa.

- varmistavat, että työpaikalla on luottamusmies ja työsuojeluvaltuutettu.

Klubitoiminnan käynnistäminen

- Pro:n jäsenet kutsutaan koolle. Koolle kutsujana voi toimia esim. joku jäsenistä, henkilöstön tai yhdistyksen edustajista tai liiton asiamies.
- Jäsenet sopivat toimintatavoista ja mitä nimitystä työpaikkatoiminnasta käyttävät.
- Jäsenet valitsevat keskuudestaan työpaikkatoiminnan vetäjän, jota näissä ohjeissa kutsutaan Pro-vastaavaksi.

Pro-vastaava toimii klubin koollekutsujana ja yhteyshenkilönä yhdistykseen ja liittoon sekä tiedottaa asioista työpaikalla. Jos yrityksessä on useita klubeja, vastaavat pitävät yhteyttä toisiinsa. Pro-vastaavan on ilmoitettava valinnastaan liittoon ja yhdistykseen. Tehtävä kirjataan liiton luottamustehtäväksi vastaavan omaan yhdistykseen.

Yhdistyksen tuki klubeille

Yhdistyksen mallisääntöjen mukaan ”Yhdistys edistää korkeaa järjestäytymisasetta työpaikoilla ja työskentelee jäsentensä keskinäisen yhteenkuuluvuuden kasvattamiseksi ja lujittamiseksi liitossa ja yhdistyksessä. Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys avustaa ja tukee henkilöstön edustajien valintaa ja toimintaa työpaikoilla sekä avustaa ja tukee liiton alueellista ja työpaikkatoimintaa.”

Yhdistysten tehtävänä pitää yhteyttä Pro-klubeihin ja tukea niiden toimintaa. Jos klubi tarvitsee rahoitusta, siitä sovitaan yhdistyksen kanssa. Yhdistys päättää miten ja millä perusteella rahaa myönnetään.

Liiton tuki klubeille ja Pro-vastaaville

Pro tarjoaa vastaaville koulutusta tehtävänsä, tiedotusta työmarkkina- ja prosioista sekä tapaamisia muiden aktiivien kanssa. Aluekeskusten sopimusala-asiemiehet tukevat klubien käynnistymistä ja toimintaa.