

VERSTAS

2/18
20.12.2018

Yhteisöllisyydestä
yliopistolla

Tunne
luottamusmiehesi

Vuoden alusta
olemme PROlaisia

TIEDEKULMA.FI

@TIEDEKULMA



Puheenjohtajalta

HYHYn 99. toimintavuosi on loppusuoralla ja vuoden aikana on tehty isoja päätöksiä tulevalle satavuotiaalle yhdistykselle. Yhdistyksemme jäsenet ovat ensi vuoden alusta Ammattiliitto Pron jäseniä. Polveileva matka tähän pisteeseen on ollut ilmassa jo useita vuosia ja Pardian sulautuminen Prohon vei matkan päätepisteeseen. Yhdistyksen osalta jatkamme monin osin samalla tutulla tavalla. Yhdistyksen hallitus, luottamusmiesorganisaatio ja ammattialakohtaiset valiokunnat jatkavat toimintaansa. Toimistomme sijaitsee edelleen Meritullinkadulla. Ehdottomasti isoin muutos, joka vaikuttaa meihin kaikkiin, on toimistonhoitajamme Elisa Lehtosen siirtyminen Pron palvelukseen. Lämmin kiitos Elisalle vuosien työstä hyhyläisten hyväksi. Tulemme vielä monta kertaa kaipaamaan sinua!

Miksi sitten valintamme on Pro? Pardian puheenjohtaja **Niko Simola** sanoja lyhyesti lainaten: *yhdistymisen syy on edunvalvonta*. Meidän velvollisuutemme on tehdä selaista edunvalvontaa, joka parhaiten palvelee jäsenistöä. Prossa meillä on vaikutusvaltaa, joukkovoimaa ja resursseja. Työmarkkinatilanteessa ei voi jäädä oman onnensa nojaan!

Ensi vuonna uusimme yhdistyksen säännöt. Jäsenmaksusta saamme Prota prosenttimääräisen palautuksen yhdistyksen jäsenoimintaan. Lisäksi tukea saadaan Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitolta. YHL:n toiminta myös muuttuu vuoden alusta ja siitä tulee yleishyödyllinen yhdistys. Edunvalvontaan liittyviä tehtäviä ei sillä enää ole. YHL yhdistyksen jäseniä ovat nykyiset siihen kuuluvat yhdistykset.

Ammattiliitto Prolla on paljon hyviä jäsenetuja ja jäsentapahtumia. Ne kannattaa ottaa käyttöön!

Kevättä kohti nousee eduskuntavaalihuuma. Ota osaa Helsingin yliopiston vaalikampanjaan #siksitede. Kampanjan tavoite on viestiä suurella yleisölle ja päättäjille siitä, mihin tutkimusta ja tutkimukseen perustuvaa opetusta tarvitaan. Haasta kansanedustajaehdokkaasi puolustamaan koulutuksen merkitystä ja yliopistojen perusrahoituksen vakauttamista. Nyt on säästetty jo yli kipurajan! Kampanjasta löydät lisätietoa yliopiston nettisivuilta.

Lastenlaulun sanoin toivotan teille kaikille rauhallista ja levollista joulunaikaa!

Höllää pöllö, höllää!

Muista hellittää

Muuten elämästä ilo häviää!

Tapaamisiin HYHYn 100-vuotistapahtumissa!

Elisa Hyytiäinen



*Toivotamme kaikille
oikein hyvää joulun aikaa
ja vuodenvaihdetta!*

Sisälllys

- 2 Puheenjohtajalta
- 4 Valtakunnalliset työsuojelupäivät
- 5 Yhteisöllisyys toimii jo yliopistolla
- 6 Hatopäivät 2018
- 8 Tunne luottamusmiehesi
- 12 HYHY toimii
- 16 Pääluottamusmiesten terveiset
- 18 Tuomailua HYHYn toimistolta viittä vaille ennen lähtöä
- 19 HYHYn toimintasuunnitelma 2019
- 20 HYHYn hallitus 2019
- 20 Luottamusmiehet 2019 – 2020

Verstas 2/18 • ISSN 0358-9056 • Julkaisija: Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry • Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki – Sisäposti PL 16 – HYHY@hyhy.fi – www.hyhy.fi • Päätoimittaja: Elisa Hyytiäinen • Toimitus: Viestintätyöryhmä • Ulkoasu: Hilikka Ailio • Kannen valokuva: Hilikka Ailio; kuva: Keskustan kampus; Tiedekulman ikkunaheijastuma Fabianinkadulla • Lehti ilmestyy vain verkossa • www.hyhy.fi ja https://issuu.com/hyhyfi/docs/verstas2_2018

Valtakunnalliset työsuojelupäivät 2018

Yliopistojen valtakunnalliset työsuojelupäivät järjestettiin elokuun lopussa Hankenin juhlasalissa Helsingissä. Ohjelmassa oli muun muassa työhyvinvointia, häirintäasioita yliopistoissa, aivotyön tukemista ja työturvallisuusasioita. Lisäksi oli ryhmätyöskentelyä ja paneelikeskustelua.

Ensimmäisenä päivänä Hankenin vararehtori **Minna Martikaisen** tervehdyksen jälkeen työkykyjohtamisen kehityspäällikkö **Marjo Heikkinen** Vakuutusyhtiö Varma kertoi aiheesta ”*Mihin suuntaan työhyvinvointi on yliopistossa kehittymässä?*”. Dosentti **Päivi Salmesvuori** ja professori **Hanna Vehkamäki** Helsingin tutkijanaista esittelivät ”*Seksaalinen häirintä yliopistoissa*” -kyselytutkimuksen tuloksia sekä osallistivat mielenkiintoiseen ”*Hyväksyttävän käyttäytymisen muodot suhteessa seksuaaliseen häirintään*” -ryhmätyöskentelyyn. Lehtori **Tiina Pirhonen** ja opiskelija **Henna Sormunen** Taideyliopiston teatterikorkeakoulusta esittivät innostavasti teemasta ”*Miten teatterilähtöisillä menetelmillä voidaan edistää hyvää vuorovaikutusta työyhteisössä?*”. Lisäksi ensimmäisenä päivänä käytiin porinapuhakeskustelu yliopistojen ajankohtaisista työsuojeluasioista.

Iltaohjelma järjestettiin Teatterikorkeakoululla, jossa esiintyi **Duo Hakomäki ja Grans**. Välipäivän iltaa useat osallistujat jatkoivat loppukesän yössä osallistumalla Taiteiden yöhön.

Toisen päivän avasi Taideyliopiston rehtori **Jari Perkiömäki**. Hänen jälkeensä tuotepäällikkö **Teppo Valtonen** Työterveyslaitokselta kertoi aivotyön avaimista teemalla ”*Kognitiivisella ergonomialla sujuvaa työtä*”. Ennen lounastaukoa paneelikeskustelussa pohdittiin aihetta ”*Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin edistäminen työpaikan ja työterveyshuollon yhteistyössä*”. Lopuksi oli tietoisuus netissä googlamisen vaaroista ja tietoturva eli Hankenilta tutkijatohtori **Linus Nymanin** aiheena oli ”*Näin meitä huijataan ja valvotaan netissä*”.

Työsuojelupäivät sujuivat helteisissä merkeissä, mutta olivat jälleen mainio tilaisuus saada ajankohtaista tietoa työsuojelusta. Tilaisuus oli mainio tilaisuus myös saada uusia tuttavuuksia – vai pitäisikö sanoa nykykielellä verkostoitua – sekä vahvistaa vanhoja.

*Timo Valtonen
työsuojeluvaltuutettu*

TYÖSUOJELU - mitä se on?

Työsuojelun tarkoituksena on parantaa työympäristöä ja työolosuhteita työntekijöiden työkyvyn turvaamiseksi ja ylläpitämiseksi sekä ennalta ehkäistä ja torjua työtapaturmia, ammattitauteja ja muita työstä ja työympäristöstä johtuvia työntekijöiden fyysisen ja henkisen terveyden haittoja (työsuojelun valvontalaki, työturvallisuuslaki, laki työterveyshuollosta).

Miten työsuojelu on järjestetty yliopistossamme?

Työsuojelun valvontalaissa määritellään työnantajan ja työntekijöiden yhteistoiminta. Lain mukaisesti Helsingin yliopistossa on työnantajan valitsema työsuojelupäällikkö, työntekijöiden valitsevat työsuojeluvalluutetut sekä työnantajan ja työntekijöiden edustajista koostuvat kampuskohtaiset työsuojelutoimikunnat.

Työsuojeluvalluutettu on työntekijöiden keskuudestaan valitsema henkilö, joka edustaa koko henkilöstöä.

Työsuojelupäällikkö ja työsuojeluvalluutettu ovat vaitiolovelvollisia henkilön terveydentilasta, taloudellisesta asemasta sekä yrityksen liike- tai ammattisalaisuuksista ellei se, jonka hyväksi vaitiolovelvollisuus on säädetty, suostu tietojen ilmaisemiseen.

Lähde: <https://flamma.helsinki.fi/fi/HY055770>

Yhteisöllisyys toimii jo yliopistolla

HYHYn luottamusmiehet järjestivät sadonkorjuukahvit perinteiseen tapaan eri kampuksilla ja etäpisteissä marraskuun alussa. Mukavan paljon jäseniä ja muita kiinnostuneita kävi paikalla nauttimassa kahvia ja pullia, croissantveja ym.

Hyvät keinot käytössä

Tällä kertaa haimme jo perinteisellä kyselyllämme hyviä tapoja, miten vastaajat ovat toimineet itse yliopiston strategiatavoitteen, yhteisöllisyyden eteen. Vastauksia lukiessa ensimmäisenä tuli mieleen, että meillähän on jo olemassa keinot, joilla yhteisöllisyys tehdään. Sen luominen alkaa arjen pienistä teoista, joilla luomme itsellemme ja työtovereillemme hyvän olon ihan tavallisina työpäivinä.

Positiivista asennetta löytyy ja yhteisiin tapahtumiin osallistutaan innokkaasti tai vain ollaan yhdessä ja ollaan ystävällisiä työtovereille. Oman työn tekeminen sitoutuneesti ja muiden kunnioittaminen ja heihin luottaminen koetaan tärkeäksi yhteisöllisyyden edistämiseksi. Työssä autetaan, neuvotaan kyselijöitä ja jaetaan tietoa. Toisaalta myös kuuntelemme muita ja annamme myös työrauhan työkavereille! Olemme rakentavia, kehitämme työtämme ja yhteisöämme ja suhtaudumme kaikkiin yhdenvertaisesti. Kohtelemme työkavereita, opiskelijoita ja asiakkaita asiallisesti ja ystävällisesti. Pyrimme näkemään asioissa myös toisten näkökulmat. Yritämme tutustua työkavereihin myös yli yksikkörajojen. Tervehtiminen ja hymy ovat tärkeä ja helppo keino keventää päivää työkiireen keskellä.

Monet edistävät yhteistä hyvinvointia järjestämällä yhteisiä tilaisuuksia, retkiä, juhlia ja toiset taas osallistumalla näihin. Todella monet ovat aktiivisia niin myös työnsä puolesta. Myös esimiehet koettavat toimia rakentavasti ja yhteisöllisyyttä rakentavasti joka päivä. Kannustamme ja annamme palautetta.

Jos jotakin vielä toivottiin, niin parempaa tiedonkulkua ja informointia muutoksista, jotka liittyvät töihin.

Muutamia lainauksia:

- * Haluan aina suhtautua KUNNIOITTAVASTI työtovereihin. Vapaus ei ole ”itsestänselvyys”: Vapaus olla oma itsensä ja luottaa myös toisiin. Asioista on puhuttava! JA EDELLEEN PUHUTTAVA.
- * Jokapäiväisessä työssä ystävällistä ja auttavaa palvelua. Arjessa muiden huomioon ottamista.
- * Koitan esimiehenä toimia rakentavasti ja yhteisöllisyyttä rakentavasti jokaisena työpäivänä.

HYHY sai vastaajilta myös kannustavaa palautetta. Jatkamme työtä jäsentemme hyväksi edelleen tulevana vuonna, jolloin vietämme yhdistyksemme 100-vuotisjuhlaa. Järjestämme edelleen luottamusmieskahvituksia ja muita tilaisuuksia ja kannustamme tutustumaan myös Ammattiliitto Pron toimintaan.

Heljä Heikkilä

HATO-päivät 2018 – kymmenes hallinto- ja toimistoväen tapaaminen

YHL ry:n kymmenennet HATO-päivät järjestettiin 23.–24.8. kesäisessä Turussa.

Yliopistomäelle saapui yli sata hallinto- ja toimistotyöntekijää yliopistoista ympäri maan, myös Suomen Akatemiasta ja HYHYstä.

Kaikista yliopistoista ei ollut tänäkään vuonna mahdollista päästä mukaan. Itse sain osallistua työnantajan kustantamana; taisin kyllä olla ainoa osallistuja Helsingin yliopistosta. Oli hauskaa tavata taas jo tuttuja kollegoja ja tutustua uusiin. Ahkerasti verkostoiduttiin ja vaihdettiin kuulumisia ja uutisia. Ammattialakohtaiset HATO-päivät ovat hieno perinne, joka toivottavasti tulee jatkumaan järjestömuutoksista huolimatta.

Seminaarin olivat järjestäneet Turun yliopiston henkilökuntayhdistys sekä Personalföreningen Åbo Akademi yhdessä. Järjestelyt sujuivat hienosti. Luennot ja aterioinnit tapahtuivat samassa rakennuksessa, joten siirtymisiin ei kulunut ylimääräistä aikaa.

Koko seminaarin ajan meitä johdatteli aiheisiin **Marita Kantola**, joka oli löytänyt puhuttelevia lainauksia *Mikael Agricolasta Helena Juuselan* runoon.

Turun yliopiston henkilöstöyhdistyksen TYHY:n puheenjohtaja **Mats Kommonen** toivotti meidät tervetulleiksi muistuttaen, että me tutkimuspuolen tukihenkilöt olemme parhaita maailmassa. Olemme linkki koneen ja ihmisen välillä. Ihmiskunnan tulevaisuus on meistä kiinni!

YHL:n puheenjohtaja **Satu Henttonen** kertasi HATO-päivien historiaa entisen puheenjohtajan *Kerttu Pellisen* muistelun perusteella. Hän kertoi myös ajankohtaisia työmarkkina-asioita yliopistolainsäädännön muuttamisesta ja oman järjestökenttämme muutoksista.

Turun yliopiston tervehdyksen toi rehtori **Kalervo Väänänen**. Hän korosti sitä, että yliopistolaitos on aina ollut keskeisessä tehtävässä yhteiskunnan kehityksessä. Miten on päästy näin korkealle, kun aineellisia resursseja (=rahaa) ei ole ollut? Hyvät tulokset on saatu inhimillisestä pääomasta ja tulosten maksimoimiseksi onkin huolehdittava siitä, että sen optimaalinen käyttö turvataan. Jokaisella on oltava sellainen työtehtävä ja mikroympäristö, että pystyy tekemään työnsä mahdollisimman hyvin!

Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuksen johtaja **Juha Kaskinen** luennoi aiheesta ”*Kuka tai mikä meitä hallinnoi tulevaisuudessa?*” Hän pohti ensin, miksi tulevaisuustyötä tehdään: Ihmisen tulevaisuusorientuneisuuden ja uteliaisuuden ohella maailman nopea muuttuminen herättää huolta tulevaisuuden suunnasta. Tutkijat seuraavat trendejä ja megatrendejä. Mahdollisia ei-toivottuja vaihtoehtoja voidaan torjua toimimalla niin, etteivät ne toteudu.

Eräs trendeistä on työn määrittelyn muutos. Työ polarisoituu huippu- ja suoritusyöpäikkoihin. Työn tietointensiivisyys kasvaa, automaatio lisääntyy, keinoalysovellukset lisääntyvät. Johtaminen tapahtuu verkostoissa, kommunikointi on tärkeää, ei hierarkiat. Organisaatiot ovat itseohjautuvia.

Lyhyellä aikavälillä tiedon hallinta on keskeinen kysymys; joka hallitsee tiedon, hänellä on valta.

Tulevaisuuden ennustaminen ei ole aina helppoa, kuten tiedetään. Esityksensä lopuksi Juha Kaskinen siteerasi useita pieleen menneitä ennustuksia:

”Kuka helkkarissa haluaisi kuulla näyttelijöiden puhuvan?” Warner Brothers elokuvayhtiön toimitusjohtaja vuonna 1927.

”Television suosio ei kestä, koska ihmiset kyllästyvät tuijottamaan vanerilaatikkoa”, Darryl Zanuck, 1946

”Kotona ei ole tarvetta tietokoneelle”, Digital Equipment Corporationin perustaja Ken Olsen, 1977

Iltapäivän ensimmäisen luennon aihe oli varsin sopiva hyvän lounaan jälkeen; *Aistit ja ruoka* -tutkimusryhmän vetäjä, apulaisprofessori **Mari Sandell** vei kuulijat tutkimusmatkalle makujen ihmeelliseen maailmaan. Hänen ryhmänsä tutkii ihmisten välistä vaihtelua kemiallisten aistien välittämässä aistimuksissa ja sen vaikutusta makumieltymyksiin.

Ihmisen makukokemus on ”moniaistinen”: kemialliset aistit: haju, maku ja kemosuunta sekä fysikaaliset aistit: kuulo, näkö ja tunto tuottavat aistiärsykeistä kokemuksia. Maistaminen on synnynnäistä ja makumieltymykset syntyvät jo kohdussa. Makea äidinmaito on elämisen ehto, toisaalta monen toksiset aineet ovat karvaita. Geenityyppi vaikuttaa esimerkiksi karvaan maun kokemiseen. Esimerkiksi joillekin puolukka on vain hapan, toisille myös karvas. Jotkut kokevat kahvin niin karvaana, etteivät voi sitä juoda mustana, toiset taas kestävät sen hyvin. Monenlaiset tekijät vaikuttavat päätöksimme, mitä syömmme.

Tutkimusryhmä on saamassa toivomansa aistilaboratorion, kun yliopistoon avataan vuoden 2019 alussa Flavoria-lounaskahvilan, jossa ruuan kokemista voidaan tutkia kokonaisvaltaisesti.

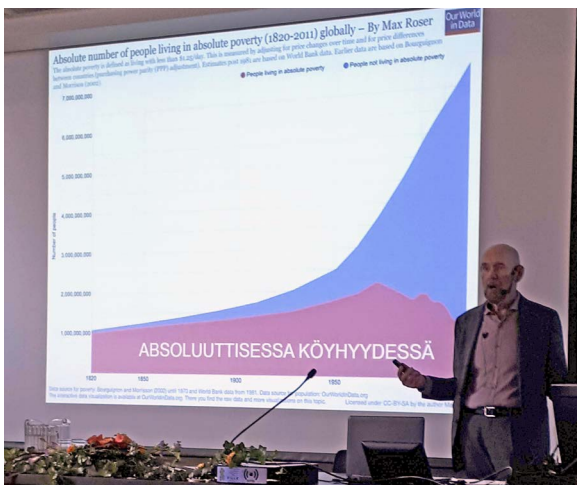
Mari Sandellin innostava luento kirvoitti myös yleisössä paljon kysymyksiä ja omakohtaisia kokemuksia, mikä todistaa, miten tärkeitä henkilökohtaiset makuaistimukset ja -muistot ovat meille.

Työterveyspsykologi **Ronnie Grandell** opetti meille itsemyötätuntoa eli vinkkejä jaksamiseen arjessa. Monet meistä ovat kriittisiä itseämme ja virheitämme kohtaan. Yliopistoympäristössä



työmäärä on kasvanut ja siitäkin seuraa usein riittämättömyyden tunteita. Lääkkeenä näistä johtuvaan ahdistukseen on itsemyötätunto. Se on kyky huomata tuskaa itsessään, kyky kääntyä kohti tuskaa lempeästi ja kyky lievittää tuskaa eri keinoin. Ymmärrys on itsemyötätunnon lähtökohta. Voimme harjaannuttaa itsessämme keinoja kohdata uhkatilanteet, jolloin itsekritiikin itseään ruokkiva kierre saadaan katkaistua. Turvajärjestelmämme itsemyötätunto pitää herättää, kun uhkatunteet nousevat. Syvä hengitys, hyvien asioiden miettiminen jotain kohtaan, pohdinta, mitä itse sanoisit ystävällesi vastaavassa tilanteessa, mitä arvostamasi henkilö sanoisi sinulle. Kaikki keinot, joita löydät, kannattaa kirjoittaa itselleen muistilapuille, koska hädän hetkellä niitä ei muista.

Itsemyötätunto on lyhyesti: ”Kohtelee itseäsi kuin läheisiä ystäviäsi!”

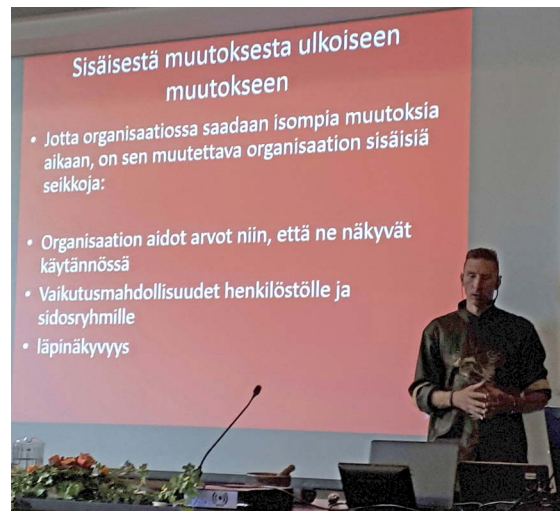


Ensimmäisen seminaaripäivän päätti professori emeritus **Esko Valtaoja** aiheenaan ”Muutoksen autuus?” Vauhdikkaassa esityksessään hän kävi läpi maailmanhistorian osoittaen tilastoillaan, miten talous on kehittynyt kohisten ja vauraus sekä hyvinvointi lisääntyneet sen myötä. Emme saa katsoa maailmaa mustien lasien läpi. Ihmiskunnan haaste on pelastaa maapallo, mutta se ei tapahdu nollakasvulla. Oppimisen oppiminen on tärkeää, koska emme voi tietää, mitä taitoja tulevaisuudessa tarvitaan. Hän suositteli tutustumaan mm. *Hans Roslingin* teokseen ”*Faktojen maailma*”, joka on suomennettu vastikään. Valtaojan punaisena lankana oli oikean tiedon ja faktojen merkitys kehitystä tarkasteltaessa.

Ennen illallista oli mahdollisuus osallistua opastettuun paserukseen eli historialliseen kolmen torin kävelykierrokseen. Kierroksella näimme ja kuulimme runsaan ja mielenkiintoisen annoksen historiaa ja nykypäivää.

Illalla tutustuimme vielä Aurajoen maisemiin. Herkullinen merellinen ruokapöytä oli katettu Vaakahuoneen paviljonkiin. Kauniisti valaistua rantaa pitkin oli leppoisa kävely lämpimässä elokuun illassa.

Perjantaiamuna jatkettiin seminaaria taas Yliopiston Agorasalissa. **Valtteri Hongisto** Turun AMK:sta käsitteli näkökulmia monitilatyöskentelyyn. Meistä jo yhä useampi tekee työtään monitilatoimistoissa ja oli mielenkiintoista kuulla asiantuntijan määritelmiä ja ajatuksia tarkoituksenmukaisista tiloista. Säädettävää ergonomiaa on jo onneksi monissa työtiloissa, mutta esim. akustiikkaan pitäisi kiinnittää huomiota enemmän. Melun on osoitettu laskevan tuottavuutta ja se nostaa vähintäänkin stressikuormitusta, vaikkei rutiinimaisissa töissä teho laskisikaan. Optimaalisia tiloja on kehitetty ja tutkittu nykyään paljon, mutta ilmeisesti käytännön toteutukset ovat vielä melko avuttomia, ainakin yleisön puheenvuoroista päätellen.



Fyysisestä työympäristöstä palattiin taas ihmistieteisiin, kun Turun kauppakorkeakoulun Porin yksikön yliopistolehtori **Harri Viro-lainen** opasti meitä muutokseen aiheenaan ”*Onnistunut muutos – sisäisestä muutoksesta ulkoiseen*”.

Kun ihminen muuttaa minäkäsitystään, hän alkaa käyttäytyä minäkuvan mukaisesti. Tämä pätee myös tiimi- ja organisaatiotasolla. Muutos on kyky adaptoitua, sopeutua. Tämä on edellytys selviytymiselle. Vahvimmat eivät selviydy parhaiten, vaan muuntautumiskykyisimmät ja ne, jotka kykenevät yhteistyöhön.

Pelkkä muutos ei toisaalta riitä, vaan siinä pysyminen on oleellista. Tähän ei pelkkä tahdonvoima riitä, koska stressaavissa tilanteissa palaamme tuttuihin ja turvallisiin rutiineihin. Tarvitsemme siis työkaluja muutoksen tueksi. On kehitetty stressipistemittari, jonka avulla voi tarkastella omia kuormituksiaan, jotka pahimmillaan ovat merkittävä terveysriski. Organisaatiomuutosten aiheuttama stressi on tutkitusti nähtävissä vielä vuosia jälkeenpäin.

Onnistuneet muutokset lähtevät sisältä. Meidän on muutettava ajattelua, arvoja, asennetta, tunnetilaa ja suhtautumista muutokseen! Ja osattava luopua menneestä; kuinka moni meistä onkaan jäänyt kiinni menneisiin loukkauksiin ja vääryyksiin. Näistä tunteista on uskallettava luopua. Muuten elämme ja teemme menneisyyden kautta valintojamme. Heti aamulla voi yrittää nostaa tunnetilaa. Voimme miettiä, miten paras versio itsestämme toimisi töissä. Jotta onnistuu muutoksessa pysyvästi, omaa identiteettiä on muutettava. Näin myös organisaatiossa. Kuka olen? Keitä me olemme?

Lounaan jälkeen kuulimme palvelujohtaja **Päivi Mikkolan** esityksen, miten Turun yliopiston sopeuttamis- ja kehittämissuunnitelma SoKe toteutettiin. Turun yliopisto ei turvautunut irtisanomisiin, kun talous alkoi mennä huonosti. Monia toimintoja organisoitiin uudelleen ja henkilökuntaakin vähennettiin, mutta ei irtisanomisin. Yliopistopalvelut keskitettiin ja perustettiin mm. Hyvinvointipalvelut-yksikkö toteuttamaan yliopiston strategian hyvinvoiva yhteisö -päämäärää.

Turun yliopiston johdon emerita sihteeri **Tytti Sokura** kertoi värikkäästi yliopiston historiaa ja akateemisia tapoja ja perinteitä. Ne ovat kehittyneet aina ensimmäisestä promootiosta vuonna 1640 yliopiston vuosijuhliin. Kuulimme monta hauskaa tarinaa, myös akateemisen vartin syntytarinan: Turun tuomikirkon kello löi vartin lyönnin, jotta opiskelijat ehtivät juosta luennolle.

Seminaarin päätteeksi arvottiin seuraavien HATO-päivien järjestäjä. Perinteinen HATO-ämpäri suuntasi Tampereelle, jossa toivottavasti tavataan runsaslukuisesti kahden vuoden päästä!

Viimeinen yhteinen kahvihetki ja Turun kaupungin tervehdys kaupunginvaltuuston puheenjohtaja **Lauri Katteluksen** esittämänä. Kakkukahvien ja kuohuviinin siivittämistä lähdimme kukin tahoillemme odottamaan seuraavaa tapaamista.

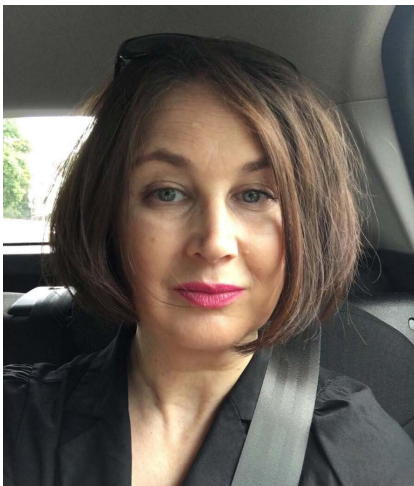
Heljä Heikkilä

Tunne luottamusmiehesi

Vuosiksi 2019-2020 äänestettiin uudet Helsingin yliopiston luottamusmiehet, yhtiöissä vaaleja ei järjestetty. Haastattelussa osa luottamusmiehistämme vastasi yhdistyksen puheenjohtajan esittämiin muutamiin kysymyksiin.

Uusimmassa luottamusmiessopimuksessa Helsingin yliopistolla on kaksi HYHYläistä pääluottamusmiestä ja yhdeksän varsinaista luottamusmiestä, joiden keskuudesta on valittu kaksi varapääluottamusmiestä. HY:llä on HYHYläisiä varaluottamusmiehiä seitsemän. Helsingin yliopiston Kiinteistöpalvelut Oy:llä, eli HY247:llä, Unigrafialla ja HYY -yhtymällä on kullakin yksi HYHYläinen pääluottamusmies ja tarvittaessa varaluottamusmiehet. Luottamusmiehet yhteystietoineen löytyvät lehden takakannesta, sekä yhdistyksen nettisivuilta www.hyhy.fi.

Merica Ahjolinna, henkilöstösihteeri,
Yliopistopalvelut



Olen uudelleen vaaleilla ja luottamuksella luottamusmies, kiitos Sinulle tuesta ja luottamuksesta. Haluan olla mukana tukemassa Sinua yhteisöllisyyden muutosten myllyryksessä.

On tärkeää, että henkilöstöllä on luottohenkilöt, joihin he voivat luottaa ja turvautua mm. työsuhteasioissa. Toivottavasti pystyn jatkossakin osaltani olemaan se henkilö, joka pystyy aitoon keskusteluun kanssasi. Myös keskustelua henkilöstön ja yliopiston johdon välillä ei saa vähentää vaan päinvastoin sitä pitää vahvistaa ja siksikin on tärkeää, että liiton edustajia on näkyvästi esillä jäsentensä tukena.

Miia Dufva, tutkimusmestari/
työsuojeluvalluutettu, HiLIFE KEK



Olen vuodesta 2003 toiminut aktiivisena toimijana HYHYssä ja YHL:ssä sekä perustamassa Pardiaan omaa nuorisotoimintaa. Tärkeitä arvojani on oikeudenmukaisuus ja luottamus työnantajaan. Nämä saadaan vahvistettua sopimuksilla.

Yli kymmeneen vuoteen palkat eivät ole juuri muuttuneet ja alemmat palkkaryhmit ovat jääneet liian mataliksi pääkaupunkiseudun kustannuskehityksessä. Arvostamme monelta osin yliopistoa työnantajana ja emmekä ole täällä ainoastaan palkan vuoksi, mutta liian moni työntekijä jokaiselta toimialalta on kuitenkin vaihtanut työpaikkaansa palkan takia.

Toivottavasti meitä kannatteleva yhteisöllisyys ei unohdu, vaan kehitämme nyt uudenmuotoista tapaa toimia. Toivon, että löydämme Pron kautta paljon työkaluja ja toimintamalleja kehittämiseen. Olen kiitollinen, että luottamusmiehenä pääsen tähän mukaan.

Helena Frisk, vahtimestari, Helsingin
yliopiston Kiinteistöpalvelut Oy:n
pääluottamusmies



Olen luottamusmies, koska haluan olla edustamassa kiinteistötyön tekijöitä yhdistyksessä ja yhtiössä. Haluan olla edistämässä vuoropuhelua työntekijän ja työnantajan välillä.

Luottamusmies on kuuntelija ja keskustelija. Hän selvittää myös vaikeita asioita työyhteisössä. Haluan olla luottamuksen arvoinen asioiden hoitaja ja selvittelijä. Pyrkimyksenäni on, etten anna vääriä vastauksia jäsenelle. Tämä on tarkkaa työtä: asioiden selvittelyä ja auttamista myös vaikeissa asioissa. On tärkeää viedä asioita eteenpäin.

Luottamusmiehenä saan tutustua henkilöstöön eri kampeilla ja keskustella asioista ja huolista. Tämä on antanut erilaisen näkökulman kiinteistötyöhön ja vahvan perustan toimia jäsenistön tukena.

Varapääluottamusmies
Heljä Heikkilä
taloussihteeri, Talouspalvelut,
reskontratiimi



Olen toiminut luottamusmiehenä vuodesta 2009 alkaen. Sinä aikana olen ehtinyt olla kolmessa eri tehtävässä ja yksikössä. Kaksi ensimmäistä olivat omia valintojani, viimeinen yt- ja YPA-muutosten tuomaa. Samalla olen seurannut kollegojen ja muiden yliopistolaisten mukana työntekijänä ja luottamushenkilönä yliopiston muutoksia. Luottamusmiestä on tarvittu monenlaisissa tilanteissa. Muutoksia on toki ollut monenlaisia 30-vuotisen työurani aikana aina, kuten luonnollista onkin, mutta viime vuosien kaltaista myllerrystä ei sentään.

Työn kuormittavuus on lisääntynyt työntekijöiden määrän vähentyessä. Työhyvinvoinnin ja työyhteisöjen yhteenkuuluvuuden edistäminen on nykyään myös luottamusmiesten tärkeä tehtävä.

Edunvalvontatyöhömmme kuuluu osallistuminen mahdollisuuksien mukaan erilaisiin tilaisuuksiin, jossa voi vaikuttaa asioiden valmisteluun. Yliopistolla on juuri laadittu yhteistoiminnan uudet periaatteet ja niiden soveltaminen ja yhteistoimintamenettelyn seuraaminen on tärkeää.

Me luottamusmiehet olemme jäsenemme tukena ja käytettävissä, kun tarvitaan apua työsopimusten soveltamisasioissa, keskusteluissa esimiehen tai työnantajan edustajien kanssa tai vain myötätuntoista kuulijaa. Toivon, että jäsenemme ottavat meihin yhteyttä, milloin vain on kysyttävää ja missä työsuhteasioissa tai muuten työhön liittyvissä asioissa tahansa.

Varapääluottamusmies
Timo-Jussi Hämäläinen
tietotekniikka-asiantuntija,
Tietotekniikkakeskus, tietohallintopalvelut

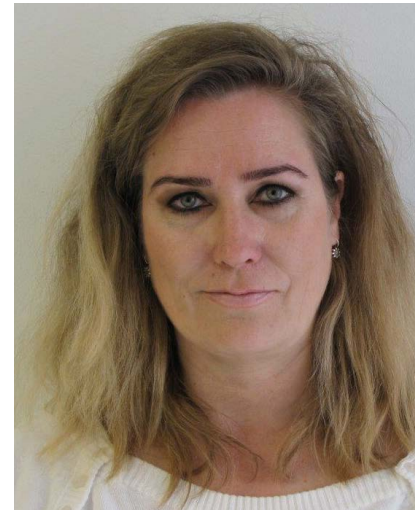


Luottamusmiehenä (varana, varsinaisena ja pääluuna) olen ollut 14 vuotta. Varsinaiseksi siirryin kesken kauden yliopistolle tyypillisen ketjutuksen seurauksena: silloinen pääluottamusmies siirtyi liiton puheenjohtajaksi, varapääluottamusmies varsinaiseksi pääluottamusmieheksi, ja yksi varoista (minä!) varsinaiseksi luottamusmieheksi.

Tuohon aikaan meillä oli vielä ammatilakohtaiset luottamusmiehet, ja atkpuolelle tarvittiin uutta verta kehään. Sittenminhän siirryttiin alueellisiin luottamusmiehiin (Helsingissä kampuskohtaisiin), ja olenkin ehtinyt toimia sekä keskustan että Kumpulan kampusten luottamusmiehenä (onnistuneesti vielä siten, että työpisteeni olivat ristissä edustamani kampuksen kanssa). Nyt alkavalla kaudellahan ei erillisiä alueita enää ole, vaan kaikki luottamusmiehet palvelevat kaikkia jäseniä yliopistolla.

Luottamusmiehiä tarvitaan, koska mm. erilaiset työehtosopimukseen (TES) liittyvät asiat ovat hankalia, jos asiaan ei ole perehtynyt kunnolla. On parempi, että luottamusmiehet perehtyvät (usein hankaliin) asioihin, kuin että kaikki koettaisivat tätä tehdä. Näin jäsenet voivat käyttää aikaansa muuhunkin kuin TES:n tulkinnaan. Lisäksi luottamusmiehet voivat helpommin viedä asioita eteenpäin, kysellä perusteluita erilaisille tulkinnoille jne.

Kirsi Kauppinen, henkilöstösihteeri,
Työsuhdepalvelut



Olen ollut yliopiston palkka-asioissa vuodesta 2000 lähtien ja nyt aloittamassa toista kautta luottamusmiehenä.

Työelämän jatkuvat muutokset ja vaatimukset voivat olla todella stressaavia ja tämän vuoksi kaikkea työssä jaksamista tulisi tukea. Tämä on ollut minulle tärkeä asia ja aion myös tulevilla luottamusmieskaudella tehdä mahdollisimman paljon erityisesti työssä jaksamisen hyväksi työtä.

Marja-Liisa Köppä (Malla),
projektikirjanpitiäjä, Meilahdi



Nimeni on Marja-Liisa Köppä, mutta kaikki tuntevat minut nimellä Malla. Olen ollut Helsingin yliopistolla töissä vuodesta 1992 lähtien erilaisissa työ- ja luottamustehtävissä. Tällä hetkellä toimin projektikirjanpitiäjänä Meilahden kampuksella.

On tärkeää, että työntekijän etuja ajetaan ja kehitetään todellisen vuoropuhelun muodossa yhdessä työnantajan kanssa. Tämä edistää myös yhteistoimintaa ja tätä kautta mahdollisuutta vaikuttaa omaan työhön. Luottamusmiehenä olen Helsingin yliopiston toiminnan ja yhteisten asioiden näköalapaikalla ja voin auttaa ja vaikuttaa oikeasti. Mielestäni jokaisella on oikeus tulla kuulluksi ja työn pitäisi olla tekijälleen arvokasta ja palkitsevaa.

Tunne luottamusmiehesi

Leena Missonen, kirjastonhoitaja,
Meilahden kampuskirjasto
TERKKO, Haartmaninkatu 4

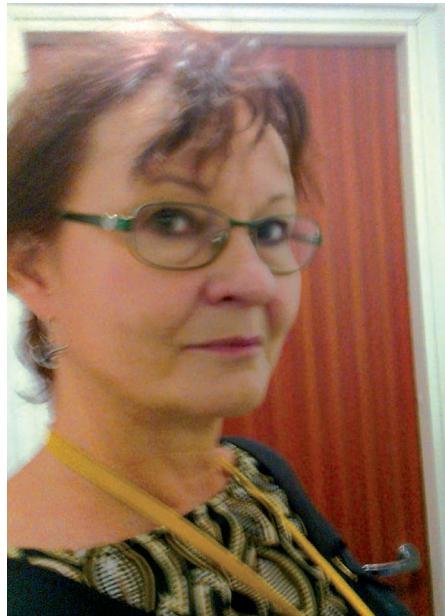


Olen toiminut luottamusmiehenä neljätoista vuotta. Näiden vuosien aikana yliopistossa on tapahtunut paljon muutoksia. Kaikki muutokset organisaatiossa muuttavat myös yksittäisten työntekijöiden työn tekemisen muotoa ja sisältöäkin. Luottamusmiehen tehtävä onkin huolehtia jäsenten oikeudenmukaisesta kohtelusta uusien muutosten ja päätösten astuessa voimaan.

Olen kokenut luottamusmiestehtäväni mielekkääksi ja monipuoliseksi. Vaikka työehtosopimus ja lakitekstit pitkälti rajaavatkin luottamusmiehen toimintaa, kuuluu tehtävään myös kuuntelijan, sovittelijan ja ymmärtäjän roolit. Nämä roolit usein tuottavat positiivista palautetta ja kiitosta jäsenistöltä. Se palaute auttaa jaksamaan luottamusmiehen työssä.

Toivon, että yliopistoyhteisön päätöksentekoko olisi avointa, ja että koko yhteisö pääsisi edustajiensa välityksellä osallistumaan päätöksentekoon jo valmisteluvaiheessa. Luottamusmiehen ja henkilöstöedustajan oikeutta toimia yliopiston päättävissä elimissä pidänkin ensiarvoisen tärkeänä.

Päaluottamusmies
Tiina Virta, markkinointisihteeri,
YPA / OPA / Hakijapalvelut



Ammoin, kun olin HATO-toimikunnan jäsen, siellä keskusteltiin, että pitäisi saada HYHYn hallitukseen jäseniä ja sitten pitäisi saada uusia luottamusmiehiä. Ja minä totesin, että jos noista pitäisi valita, voin ryhtyä luottamusmieheksi. Niinpä minusta tuli ensin varaluottamusmies, sitten luottamusmies, varapäaluottamusmies ja nyt päaluottamusmies. Päiväkkään en ole katunut.

Luottamusmies osaa auttaa ja neuvoa, kun jäsenellä on kysyttävää työsuhteasioista. Luottamusmies tietää työlainsäädännöstä ja työsopimuksista sekä on jäsenen tukena. Luottamusmies on lähellä jäsentä.

Luottamusmiestyö on tärkeä osa ammattiyhdistystoimintaa. Luottamusmies jakaa tietoa ja turvaa näin jäsenen tasapuolisen ja avoimen tiedonsaannin. Ensi vuonna pitää varmistaa, että jäsenet saavat tarvitsemansa tiedon muutoksista, jotka aiheutuivat ammattiliitto Prohon liittymisestä.

Jaakko Vainionpää,
erikoislaboratoriomestari, Helsingin
yliopiston Lammin biologinen asema



Olen aikoinaan tullut luottamusmiehen tehtäviin, koska olen kiinnostunut työpajan yhteisten asioiden hoitamisesta ja haluan olla perillä yliopiston asioista.

Haluun olla osana luottamusmiestverkostoa, joka toimii tukiverkkona henkilöstölle, kun on ongelmia ja ilmaantuu kysymyksiä.

Ilman luottamusmiestyötä ei olisi sopimuksia.

Toivoisin omaavani riittävät tiedot ja taidot, jotta pystyisin viemään asioita eteenpäin ja myös hahmottamaan suuremmissa kokonaisuuksissa. Tämä vaatii jatkuvaa koulutusta. Toivoisin olevani helposti lähestyttävä tukihenkilö, jolla on neuvottelu- ja kuuntelemiskykyä. Haluaisin toimia tiedon välittäjänä molempiin suuntiin työntekijän ja työntekijän välillä.



Päälouottamusmies
Ennio Zuccaro,
taloussihteeri, Talouspalvelut



Aloitin Kumpulän luottamusmiehenä vuonna 2008 ja olen siitä sitten toiminut eri luottamustehtävien parissa yli 10 vuotta. Vuonna 2018 alussa yhdistyksemme puheenjohtaja valittiin yliopistomme hallituksen jäseneksi ja minä aloitin päälouottamusmiehenä hänen seuraajanaan.

Pidän luottamusmiestehtävistä siksi, että voin auttaa jäseniä vaikeissa tilanteissa. Luottamusmiestyön haasteena pidän eri osapuolten näkemysten sovittelua keskenään. Onnistumiset syntyvät, kun huomaa, että omalla väliintulolla on pystynyt vaikuttamaan jäsenemme asioiden onnelliseen ratkaisuun.

Luottamusmiestyö on vaikeutunut vuosien varrella. Lakitekstit ja työehtosopimukset ovat muuttuneet entistä tulkinnanvaraisemmiksi. Työmäärä on kasvanut samalla kun työn palkitsevuus koetaan vähentyneen. Tästä seuraa, että henkilöstön kärsivällisyys on heikentynyt.

Olen opintovapaalla 1.2.-31.5.2019 välisenä aikana, joten silloin en ole tavoitettavissa.

Olen taas kesäkuusta käytettävissänne ja tukenanne niin vaikeiden kuin iloistenkin asioiden parissa!

HYHYn syyskokouksessa 5.11.2018 päätettiin hakea Ammattiliitto Pron jäsenyyttä 1.1.2019 alkaen. Ammattiliitto Pron hallitus on 15.11.2018 hyväksynyt HYHYn jäsenyyden.

HYHY ry jatkaa toimintaansa Prossa ja jäsenet ovat sekä HYHY ry:n että Ammattiliitto Pron henkilöjäseniä 1.1.2019 alkaen. Jäsenmaksu on 1,25 % bruttotuloista, kuitenkin korkeintaan 49 euroa kuukaudessa. Palkattomalta ajalta ei mene jäsenmaksua.

Tämä muutos ei edellytä toimenpiteitä sinulta, jos haluat jatkaa jäsenenä. Sait paperipostissa kirjeen, jossa on lisätietoa Pron jäsenyydestä. Voit tutustua Pron toimintaan ja jäsenetuihin myös <http://www.proliitto.fi>.

Jäsennumerot tulevat muuttumaan. Pardian jäsenrekisteri tullaan sulkemaan hyvissä ajoin ja tiedonsiirrot Pron rekisteriin tehdään niin, että uudet jäsenet saavat Pron jäsennumeron ja mobiilikortin käyttöönsä mahdollisimman pian. Postissa tulevat myöhemmin painetut jäsenkortit.

Lisätietoja saat luottamusmiehiltä ja osoitteesta:
<https://www.proliitto.fi/pron-jasenyys>

Eläkeläisjäsenet voivat liittyä Pro senioreihin, jossa vakuutukseton jäsenmaksu on 10 euroa/vuosi. Vakuutusellinen jäsenmaksu on tarkistettava Vakuutusyhtiö Turvasta, alennuksista ja sisällöstä löytyy tietoa myös netistä:

<https://www.turva.fi/ammattiliitto-pro-seniorit/etusivu>.

Linkki senioriyhdistyksen nettisivuille ja jäsenetuihin on proseniorit.fi.

HYHY ei tule laskuttamaan enää jäsenmaksuja.

HYHYn oma seniorikerho voi jatkaa toimintaansa ja kokoontua yhdistyksen toimistolla.

Myös Universtas lehden numerossa 2/2018 on jäsenen opas Pron ja Pardian yhdistymisestä.



Kuvassa kukitettuja HYHYläisiä luottamusmiehiä ja varaluottamusmiehiä HYHYn syyskokouksessa 2018.



HYHY TOIMI



Yhdistyksen syyskokouksen puheenjohtajana toimi **Juha Hurme** ja sihteerinä **Elisa Lehtonen**. YHL:n puheenjohtaja **Satu Henttonen** kertoi ammattiliitto PROhon liittymisen haasteista ja mahdollisuuksista. Kokouksessa päätettiin liittyä PROhon. (Kuvat yllä)

Alkukesästä järjestettiin jäsenille yhdessäolo mukavassa seurassa ruoan ja maisemien kera. Päivällisristeily suuntautui tällä kertaa läntiselle Helsingin ja Espoon rannikolle. Ilma oli aurinkoinen ja lämmin samoin kuin seurakin. (Kuvat ylhäällä oikealla)

Luottamusmiehet järjestivät perinteikkäät sadonkorjuukahvit kaikilla neljällä kampuksella ja etäpisteissä. Paikalla käyneet saivat vastata kysymykseen kuinka itse on vaikuttanut yhteisöllisyyteen työyhteisössään. Näistä vastauksista on yksi luottamusmiehistä, yhdistyksen hallituksen varapuheenjohtaja **Heljä Heikkilä** koonnut sivulle 5 koosteen. (Kuvat äärimmäisenä oikealla)

Juuri ennen joulua 19.12. HYHY julkisti Helsingin yliopiston Vuoden esimiehen, joka on valtiotieteellisen tiedekunnan dekaani **Hannu Nieminen**. (Kuva oikealla)

Vuoden alusta olemme siis ammattiliitto PROn jäseniä, mutta nämä kaikki edellä luetellut tapahtumat jatkuvat kuten ennenkin.

Puheenjohtaja **Elisa Hyytiäinen** piti yliopiston avajaisissa puheen yhdessä HYHY:n puheenjohtajan **Lauri Linnan** kanssa. Puheeseen voit tutustua täällä: <https://www.helsinki.fi/fi/uutiset/opetus-ja-opiskelu/elisa-hyytiainen-ja-lauri-linna-puhe-yliopiston-lukuvuoden-avajaisissa-3.9.2018>



Hyvä jäsen

MUISTA ILMOITTA HYHYn luottamusmiehele jos

yhteystietosi muuttuvat
jätät työttömäksi
menet opiskelemaan
jätät vuorotteluvapaalle
jätät eläkkeelle

Sähköpostiosoite on erittäin tärkeää saada jäsenrekisteriin.

Nämä kaikki tiedot ovat tärkeitä, jotta voimme pitää jäsenyytesi voimassa ja saat käyttää jäsenetuja myös palkattomalla ajalla. Saat lisäohjeita ottaessasi yhteyttä. Luottamusmiesten puhelinnumerot löydät tämän lehden takakannesta ja osoitteesta: www.hyhy.fi. Helpointa on lähettää meille sähköpostia hyhy@hyhy.fi -osoitteeseen. Mikäli et halua sähköpostiisi kaikkea tiedotustamme, voit mainita siitä, jolloin lähetämme sinulle vain säännöissä määrätyt tiedotteet.

PIDÄ HUOLTA JÄSENYYDESTÄSI!

Se on paljon muutakin kuin työttömyyskassan jäsenyys.

Helsingin yliopiston henkilöstöyhdistys

HYHY ry täyttää 100 vuotta 2019

*Tervetuloa osallistumaan juhla vuotemme
tapahtumiin!*

Seuraa tiedotusta!

Yhteistyöllä hyvinvointia
- meille kaikille!



100 v.

HYHY

Helsingin yliopiston kiinteistöpalvelut Oy:n pääluottamusmieheltä terveiset



Niin se kesä ja lomat menivät tänäkin vuonna, kesä antoi lämpöä kaikille tasaisesti. Loman loputtua alkoivat työt ja kiireet kulkemisina kokouksissa, joita on ollut tasaiseen tahtiin eri asioiden tiimoilta.

Elokuussa ja syyskuussa pidimme tyky -päiviä Espoon Nuuksiossa, alkajaisiksi molempina päivinä tutustuimme toisiimme ja yhtiön johtoon muuttaman tunnin esittelynä. Minä myös sain pitää esitellyn pääluottamusmiehenä edustaen HYHYä.

Tilaisuudessa aukaistiin keväällä olleen terveystarkastuksen tuloksia ja saimme käyttöömmemme uuden brändin mukaiset HY247 henkilökortit. Tämän jälkeen alkoivat aktiviteetit erilaisina hauskuuksina urheilukentällä.

Yhtiö kilpailutti kesän aikana työajansuunnittelu- ja seurantaohjelman. Kilpailutuksen voitti CGI:n Mobilok työajanseurantaohjelma. Syyskuun lopulla alkoivat Mobilog -työajanseurannan pilotit Viikin kampuksella. Sieltä siirrytään asteittain kaikille kampuksille, lopullinen käyttöönotto olisi

1.1.2019. Tämä SAP -pohjainen järjestelmä otetaan käyttöön, koska Flexim jää pois käytöstä kokonaan HY274:ltä. HY247:ssä pidettiin henkilökunnalle lokakuussa selkaviikkoa, jossa eri kampuksilla opastettiin huolehtimaan selän hyvinvoinnista ja jaettiin myös erilaisia ohjeita taukohetkiin.

Lokakuussa oli ensimmäinen uuden yhteisömmemme henkilöstökysely, johon pyrittiin saamaan koko henkilöstö vastaamaan. Tämä taisi jäädä taas kerran haaveeksi, vaikka moni kyselyyn vastasikin.

Yhtiö piti ensimmäiset pikkujoulut Kaivohuoneella Helsingissä toinen marraskuuta. Meitä oli paikalla 150 HY247 henkilöä. Hauskaa meillä oli! Tutustuimme toisiimme myös vapaalla. Olemme jo saaneet tietoomme ensivuoden pikkujoulun ajankohdan joka on 15.11.2019. Nyt kyllä osataan varautua tähän tilaisuuteen, myöskin ne jotka eivät olleet paikalla tämän vuotisessa juhlassa.

*Hyvää joulun odotusta kaikille tasapuolisesti ja hyvää uutta vuotta!
Toivotellen Helena Frisk*

Pääluottamusmies Ennio Zuccaro tervehtii



Kohti tulevaa

Tämä vuosi lähenee loppuaan ja seuraava tekee tuloaan jo kovaa vauhtia. Paljon on tapahtunut tänä vuonna ja muutoksia on luvassa ensi vuonnakin.

Työnantajamme on juhlapuheissa ilmoittanut useampaan otteeseen, ettei uusia kehittämistoimenpiteitä ole luvassa lähitulevaisuudessa. Toisaalta on samalla todennut, että se tavoittelee ensi vuonna 3 prosentin säästöä kaikkien yksiköiden osalta. Mittavia säästöjä tavoitellaan tilankäytössä ja kampuksittain on asetettu runsaasti neliömääriä vähennettäväksi.

Nykyistä säästöelämää olemme eläneet pitkään, mutta kuinka kestävä se on pitkällä tähtäimellä? Kun mennään luuhun, mitä syödään sen jälkeen?

Erittäin positiivista oli, että syyskuun lopussa saatiin neuvoteltua työehtosopimuksen perälaudat, jotka tulivat uuden palkkausjärjestelmän mukaan.

Siirtymävaiheessa vanhasta uuteen, HYHY:n jäsenten on syytä seurata sitä,

että oma sijoittuminen palkkausjärjestelmään tulee vastaamaan nykyistä tasoa ja että kokonaispalkka ei laske. Ensi vuonna palkkoja tarkistetaan ylöspäin kolme kertaa, tammikuussa, huhtikuussa ja kesäkuussa yleiskorotusten ja paikallisesti neuvoteltavien sopimuserien vuoksi.

Vuonna 2019 yksityishenkilöiden verotus muuttuu: verokortti uudistuu siten, että kaikille tuloille on sama pidätysprosentti. Jatkossa henkilön on ilmoitettava koko vuoden arvioidut tulot eikä sivutuloprosentti ole enää käytössä.

Henkilökuntayhdistyksemme täyttää ensi vuonna sata vuotta. Samalla se on siirtymässä Pardian mukana ammattiliiton Pron jäsenyhdistykseksi, eli muutoksia on luvassa silläkin saralla. Tätä kautta jäsenmaksu hieman laskee ja palvelujen laatu ja määrä paranevat entisestään.

Toivotan kaikille erinomaista loppuvuotta, lämminhenkistä tulevaa adventtikautta sekä menestyksellistä uutta vuotta 2019!

*Ennio Zuccaro
pääluottamusmies*

Pääluottamusmies Timo-Jussi Hämäläisen tervehdys



Aivan aluksi haluan kiittää kaikkia ... mielenkiintoisesta pääluottamusmieskaudesta.

Tämä on näillä näkymin viimeinen kirjoittamani pääluottamusmiehen palsta. Siirryn takaisin riviluottamusmieheksi tilanteessa, jossa on hyvä päästää reserviä kasvamaan. Omalle kaudelle on osunut mm. isot YT-neuvottelut irtisanomisineen, lukuisat rakenteelliset muutokset, ja aivan kauteni alkuun muuttuminen valtion tilivirastosta julkisoikeudelliseksi laitokseksi. Uskon – ja toivon – että seuraajillani on rauhallisempaa, vaikka ainahan kaikkea sattuu ja tapahtuu.

Viime vuonna yhteistoimintasopimuksen tilalle ei ole saatu uutta sopimusta, mutta yhdessä työnantajan kanssa on laadittu hyvän yhteistoiminnan periaatteet, jotka pitävät sisällään aika pitkälle samat asiat kuin aiempi sopimuskin. Tätä kirjoittaessani periaatteita ei ole vielä saatu julkaistua, mutta

toivon että Verstaan julkaisuun mennessä ne jo löytyvät Flammasta. Uusi rehtorimme **Jari Niemelä** on kaikissa tilaisuuksissa muistanut korostaa yliopistoyhteisön hyvinvoinnin ja yhteisöllisyyden tärkeyttä, ja luotan siihen, että näihin myös panostetaan. Muistakaapa käydä rehtoraatin kampuksissa!

Ensi vuonna on tulossa palkankorotuksia:

1.1.2019 0,5% käytetään henkilökohtaisen suoriutumisen palkanosan muutoksiin, vaativuustasojen ja –lisien muutoksiin, sekä vaativuustasojen korotuksiin (0,34% muulle henkilökunnalle ja 0,36% opettajille ja tutkijoille)

1.4. yleiskorotus 1,1% kaikille

1.6. 0,85% henkilökohtaisiin palkanosiin

Vuoden 2019 alussa henkilökohtaisen palkanosan määräytyminen muuttuu.

Nykyään ”henki-osien” tasoja on yhdeksän, joilla palkanosan suuruus on määritetty sentin tarkkuudella. Vastaisuudessa on neljä suorituskategoriaa, joiden sisällä henki-osa voi liukua. Alin taso alkaa kuudesta prosentista nykyisen 0:n sijaan, ja ylin taso nousee nykyisestä 46,3 %:sta 50 %:iin.

Vaikka henki-arviointeja tehdäänkin vuosittain, ei jokaisen työntekijän arviota tehdä enää kahden vuoden välein. Omaa uudelleenarviointia voi kyllä pyytää kahden vuoden kuluttua edellisestä arvioinnista, ja viiden vuoden jälkeen on uusi arviointi tehtävä pyytämättä. Asiasta tarkemmin ks. <https://www.yhl.fi/yliopistojen-palkkausjarjestelma-muuttuu/>

Alkuvuodesta tulee käyttöön uusi työajanseurantajärjestelmä, ns. mobiilikellokortti, jota voi käyttää työaseman verkkoselaimella, tai mobiililaitteen sovelluksella (uudemmissa Android- ja iOS-laitteissa).

Järjestörintamallakin tapahtuu: HYHY liittyy vuoden alusta Ammattiliito Pron osaksi. Siitä lisää muualla tässä lehdessä.

*Kaikesta huolimatta – oikein hyvää loppuvuotta ja uuden alkua!
t. TJ*



Tuumailua HYHYn toimistolta viittä vaille ennen lähtöä

Alkuvuodesta 2009 sain haastattelun jälkeen soiton, että olin tullut valituksi HYHYn toimistonhoitajan pestiin. Lähdin hektisestä työmääräältään kaoottiseksi muodostuneesta duunipaikasta yliopiston lääketieteellisen tiedekunnan tutkimusohjelmista, ja joustin vähän palkastakin, kun ajattelin, että saan rauhassa tuolta yliopistolaisesta ammattiyhdistyksestä nyt tasaiseen tahtiin laskeutua eläkettä nauttimaan 15 vuoden päästä. Vähämpi tiesin. Tulevasta, tai ammattiyhdistyksestä, HYHYstä, tai ylipäätään järjestötyöstä. Mutta vaakakupit on pysähtyneet viihtymiskupin voitoksi. Oppia ikä kaikki.

Kas – sehän sitten olikin uuden työnantajan 90. juhlavuosi, se oli myös uuden yliopistolain sorvaamisen vuosi. Ja tiukentuvien yliopiston rahoitusten, ja yliopiston muuttuvien työehtojen ja työolosuhteiden vuosi. No välillä kontaten ja vanhoja kortistoja kaivaen, välillä edeltäjälle uuteen työpaikkaansa kilkutellen ja arkistoja kysellen, selvittiin juhlaan ja sen ylikin. Mutta tahti ei kun kiihtyi. Seuraavan vuoden keväällä vaihtuikin jo vessit tesseihin, ja väki ihmetteli, valmistauduttiin jo työtaisteluunkin. Ja uudistettiin nettiä ja paneuduttiin sähköisiin vetimiin. Ja järjestettiin luottamusmiesvaalejakin. Ja niin, hah, olenkin päässyt kehaisemaan, että olen nykyisin expertti soppatykkifirmojen suhteen.

Siitä sitten, joka vuosi vierimällä joululomalle ja sen jälkeen muka organisoituneena vuoteen ja kaaosta kesälomalle lähtiessä ihmetellessä on vaan selviydytty. On ollut kynttilämielenilmauksia, ikäviä yt-vuosia, tessejä, palkkausjärjestelmiä ja liikkeenluovutuksia. Olen tullut toteamaan, että 10 kuoharipulloa painaa pirun paljon Krunikan mukulakivikaduilla. – Noo, lähinnä kerran vuodessa Vuoden esimiehiä juhliittaessa, ja ehkä vähän expoissa kesää vastaanotettaessa...

Tunteiden vuoristorataa yhdessä jäsenten kanssa itkiessä ja nauraessa. Toisia ei kohtaa koskaan, nimikään ei tule tutuksi. Toiset tulevat sitäkin tutummiksi, kateellisena on voinut vaan iloita eläkkeelle siirtymisistä, työpaikanvaihdoksista ja kaikenlaisista perhetapahtumista. Monia tutuiksi tulleiden ihmisten poismenoja on joskus jäänyt pohtimaan pidempäänkin. Työkavereita on olleet niin talkooväki, aktiivit luottamushenkilöt kuin melkein rivijäsenetkin. Ja sisaryhdistysten porukat, liittojen väki... On kyllä päässyt näkemään ”laaja-alaisesti yhden pikkunurkan” Suomen järjestökentästä.

Vaikkakin ennustettavasti, mutta silti myös vähän yhtäkkiä ja haikein mielin yritän tässä nyt siivoilla jälkiäni, ja selvittää papereita niin, että muut niitä pystyvät käyttämään. Vaikka olinkin uhonnut että jos Hyhystä työikäisenä lähdän, en järjestöön enää mene, olen kumminkin. Menossa järjestöön. Sattui se omaleikin kohdalle yt:t ja liikkeenluovutukset. Mikäpä on ollut takataskusta kaivellessa kaikkea matkan varrella täällä opittua, kun omia asetelmia nyt miettii ja neuvottelee. Helpottavaa on tässä kuudenkymppin kynnyksellä, että on tiedossa työpaikka.

Eikä se varmaan ole huono työpaikka, kun sinne saakka nyt pääsee. Joillekin toimistolla vierailuille olenkin sanonut, että siellä me sitten ollaan, ensi vuonna, Prossa, minä ja Hyhynkin jäsenet. Toimenkuva muuttuu, kun ei tällaista oman onnensa seppää isossa toimistossa voi olla. Vaikka toimintaympäristö kasvaa, tuhat jäsentä muuttuu sadaksi tuhanneksi, toivon etten jäsenistöstä etäänny. En uskalla uuden työantajan ”suulla” lupailla, että ottakaa ihmeessä yhteyttä, kun en täysin vielä työtäni siellä tiedä. Sen tiedän, että jäseniä varten sielläkin kumminkin ollaan, tavalla tai toisella.

Siispä uutta putkeen samalla kun vanhaa tuupataan ulos toisesta päästä. Tsemptakaa hyvät ihmiset toisianne, tukekaa. Ja ennen kaikkea, pitäkää huolta itsestänne!



Joulunodotustunnelmin kevätkautta odotellessa, ohuen lumikerroksen valaistua ainakin hetkeksi ympäristömme, Toimisto-Elisa

HYHY ● TOIMINTASUUNNITELMA ● 2019

Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry. juhlii 100 toimintavuottaan. Juhlavuotta on tarkoitus juhlaa monin eri tavoin. Varsinainen 100-vuotisjuhlailaisuus järjestetään marraskuun lopulla.

Yhdistyksen toimintamalli tulee kokemaan suuria muutoksia, sillä Pardia on päättänyt liittyä ammattiliitto Prohon vuoden alusta ja Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL on suositellut jäsenyhdistyksilleen liittymistä Prohon. Yhdistyksen hallitus esittää syyskokoukselle, että yhdistys siirtyy ammattiliitto Pron jäseneksi vuoden alusta. Siirtymäaika on toiminnoista riippuen kaksi vuotta, jonka aikana mm. yhdistyksen säännöt uusitaan vastaamaan ammattiliitto Pron käytäntöjä.

Liittymisen jälkeen yhdistyksen jäsenet kuuluvat sekä Ammattiliitto Prohon että yhdistykseen henkilöjäseninä. Jäsenmaksu alenee nykyisestä ja maksetaan Prolle ja Pro palauttaa yhdistykselle osan yhdistyksen omaan toimintaan. Yliopistojen ja tutkimusalan henkilöstöliitto YHL ry. lopettaa toimintansa henkilöstöliittona ja jatkaa toimintaansa yhdistyksenä, jonka tehtävänä on toimia yhteistyöelimenä nykyisten liittoon kuuluvien yhdistysten välillä. Se jakaa mm. toiminta-avustusta yhdistyksille.

Yhdistyksen jäsenmäärä on ollut jo usean vuoden laskussa, joten jäsenhankintaan ja -huoltoon pitää panostaa entistä enemmän. Ammattiliitto Prolla on paljon jäsenhankintaan liittyvää toimintaa ja yhteistyö tuonee uusia toimintatapoja yhdistyksen aktiivijäsenten käyttöön. Jäseniä houkutellessaan mukaan Pron jäsentapahtumiin ja -tilaisuuksiin, joita mm. pääkaupunkiseudulla on useita. Lisäksi järjestetään mahdollisuuksien mukaan yhdistyksen omia tilaisuuksia, mm. suosittu päivällisriisiteily elokuussa.

Uusi luottamusmieskausi alkaa. Uudet luottamusmiehet on valittu aikaisemmasta poiketen ilman kampusrajoja. Luottamusmiehet järjestävät jäsenistölle ja yliopistolaisille keväällä ja syksyllä kampuksittaiset. Luottamusmiespäivystys jatkuu yhdistyksen toimistolla kerran viikossa, keskiviikkoisin.

Yhdistys huolehtii, että hyvä yhteistyö yliopiston ja sen yhtiöiden henkilöstön edustajien välillä jatkuu. Kannustetaan työsuojeluvaltuutettuja ja luottamusmiehiä yhteistyöhön. Yhteistyötä myös muiden yliopistossa ja yhtiöissä toimivien ammattijärjestöjen henkilöstön edustajien kanssa tiivistetään.

Yliopistossa aloitetaan uuden strategian valmistelu. Tähän työhön kehoitamme kaikkia jäseniä osallistumaan. Hyvän yhteistoiminnan toteutumisesta huolehditaan ja seurataan, että yhteistoiminnassa toteutuu yliopiston ”hyvän yhteistoiminnan” ohjeistuksen mukaisesti kaikissa yksiköissä. Uudistetun palkkausjärjestelmän käyttöönottoa seurataan tarkasti. Helsingin yliopiston kiinteistöpalveluyhtiön palkkausjärjestelmä valmistunee. Yhdistys tukee kaikin mahdollisin tavoin yhteisöllisyyden tavoitetta työpaikoilla.

Valiokuntien työ jatkuu ja valiokunnat järjestävät jäsentapahtumia juhlavuoden merkeissä. Yhdistyksen sääntöjä muutettaessa valiokuntatyön tapoja tarkastellaan ja mahdollisesti tehdään toimintatapoihin joitain muutoksia, joihin saattaa saada uutta näkemystä ammattiliitto Pron työpaikkakohtaisista toimintamalleista.

Yhdistyksen toimistonhoitaja on siirtymässä Pron palvelukseen. Myös osa yhdistyksen tehtävistä siirtyy Prolle. Yhdistykselle jäävät tehtävät jaetaan yhdistyksen hallituksen jäsenten kesken. Vastuu jäsenten tiedon saannista jakautuu hallitukselle ja pääluottamusmiehille. Toimintavuoden aikana saamme tarkempaa tietoa siitä, mitkä tehtävät jäävät yhdistyksen hoidettaviksi ja mitkä hoituvat ammattiliitto Pron kautta. Sähköinen jäsentiedotus lisääntyy ja Pron erilaiset tiedotusvälineet ovat käytettävissä (mm. mobiilisovellus). Paperinen tiedottaminen vähenee.

Vuoden vaihteen jälkeen eläkkeelle jäävät yhdistyksen jäsenet voivat liittyä Ammattiliitto Pron seniorit-yhdistykseen, sillä Pron yhdistyksissä ei ole eläkeläisjäseniä. Muilta osin nykyisten eläkeläisjäsenten tilannetta selvitetään. Yhdistyksen eläkeläisten tapaamiset voivat jatkua entiseen malliin yhdistyksen tiloissa.

*Toivotamme kaikille hyvää joulua
ja onnellista uutta vuotta*



Helsingin yliopiston henkilökuntayhdistys HYHY ry
www.hyhy.fi | www.facebook.com/HYHYry

Menossa mukana alkaen 2019 | www.proliitto.fi

ammattiliitto
pro



HYHYn hallitus 2019

Puheenjohtaja Elisa Hyytiäinen, koordinaattori

Jäsenet:

Merica Ahjolinna, henkilöstösihteeri

Hilkka Ailio, tietotekniikkasuunnittelija

Miia Dufva, tutkimusmestari

Helena Frisk, vahtimestari

Heljä Heikkilä, taloussihteeri

Timo-Jussi Hämäläinen, tietotekniikka-asiantuntija

Iiris Karppinen, tietoasiantuntija

Leena Missonen, kirjastonhoitaja

Tapio Piironen, tietotekniikka-asiantuntija

Timo Valtonen, henkilöstöasiantuntija

Tiina Virta, markkinointisihteeri

Ennio Zuccaro, taloussihteeri

LUOTTAMUSMIEHET 1.1.2019 – 31.12.2020

Pääluottamusmiehet

Tiina Virta 02941 54064, 050 415 0522

Ennio Zuccaro 02941 50335, 050 448 5739

Varapääluottamusmiehet Heljä Heikkilä ja Timo-Jussi Hämäläinen

Luottamusmiehet

Merica Ahjolinna 02941 22288, 050 415 1679

Miia Dufva 050 415 6874

Heljä Heikkilä 02941 22734, 050 448 7385

Juha Hurme 02941 22021

Timo-Jussi Hämäläinen 050 351 0636, 02941 44277

Kirsi Kauppinen 02941 23018,

kirsi.a.kauppinen@helsinki.fi

Marja-Liisa Köppä 050318 5282

Leena Missonen 050 427 1373

leena.missonen@hus.fi

Markku Ojala 050 591 9497

**Helsingin yliopiston kiinteistö-
palvelut Oy – HY247**

Pääluottamusmies

Helena Frisk 050 5202496

varapääluottamusmies Päivi Leppänen

HY -yhtymä ja ylioppilaskunta

Päivi Saari 0505420549

paivi.saari@hyy.fi

Unigrafia

Pääluottamusmies

Sirpa Moisio-Aho 040 353 8433

sirpa.moisio-aho@unigrafia.fi

Varaluottamusmiehet

Anu Ahlroos-Lehmus

Hilkka Ailio

Jaana Aronen

Seija Lemettinen

Jukka Nieminen

Tapio Piironen

Jaakko Vainionpää

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@helsinki.fi, ellei listassa ole poikkeavaa osoitetta.

HYHYn luottamusmiespäivystys on keskiviikkoisin klo 15-17 toimistolla ja puhelinnumerosta **045 122 7792** Meritullinkatu 9 B 24, 00170 Helsinki (yliopiston sisäposti PL 16, 00014)

Helsingin yliopiston Kiinteistöpalvelut Oy:n pääluottamusmiehen puhelinpäivystys numerossa **050 5202496** on torstaisin 17.1.2019 alkaen klo 8.00 - 10.00.