

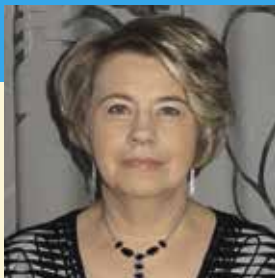
# NÄKÖLASI

3/2020

*Kiitos luottamuksesta  
kaikille meitä äänestäneille  
Ammattiliitto Pron  
edustajiston vaaleissa,  
pääsimme läpi molemmat.*

*Kiittäen  
Ilmari Lohenoja ja Pirkko Takkinen*





## Puheenjohtajalta

# Tunteita

Viikolla 37 tuli tieto, että yhdistyksemme kumpikin ehdokas on valittu Ammatti-  
liitto Pron edustajistoon kaudeksi 2020–2024, iso kiitos luottamuksesta ja tuesta  
kaikille äänestäjille!

Uuden edustajiston sektoreiden järjestäytymiskokoukset pidetään Majvikissa  
3.10.2020. Asialistalla on seuraavat valinnat: sektorivetäjä, neuvottelijoiden  
valinta (vetäjä + kaksi henkilöä), sektorin ehdokkaat edustajiston puheenjohtajis-  
toon sekä sektorin ehdokkaat hallitukseen. Neuvottelijoiden tehtävänä on varsinaisen  
syyskokoukseen mennessä saada puheenjohtajiston ja hallituksen valin-  
toihin liittyvä neuvottelutulos valmiiksi

Edustajiston syyskokous pidetään 13.–14.11.2020 Majvikissa, kokouksessa teh-  
dään kaikki edellä mainitut valinnat sekä liiton puheenjohtajan valinta.

Nesteellä viikko 38 alkoi työnantajan YT-kutsulla, YT:t alkavat viikolla 39.

Tunteet ilosta suruun vaihtuivat nopeasti ja huoli henkilöstön jaksamisesta ja työ-  
paikoista on tämän hetken päällimmäinen tunne.

Neste suunnittelee Suomen jalostamotoimintojen uudelleenjärjestelyjä ja aloittaa  
siihen liittyvät yhteistoimintaneuvottelut. Öljytuotteiden toimintaympäristö  
muuttuu ja sen nopeus kiihtyy. Fossiilisten öljytuotteiden kysyntä vähenee ja uu-  
siutuvien energiaratkaisujen osuus kulutuksesta kasvaa seuraavien vuosien aikana.  
Neste tutkii Naantalın jalostamotoimintojen lakkauttamista ja toiminnan keskit-  
tämistä terminaali- ja satamatoimintoihin sekä Porvoon jalostamon kehittämistä  
kohti uusiutuvien ja kierrätysraaka-aineiden prosessointia. Suunnitelluiden toi-  
menpiteiden pyrkimyksenä on parantaa tuottavuutta, resurssointitehokkuutta ja  
sopeutumiskykyä markkinoiden muutoksiin.

Neuvotteluiden kohteena on noin 1500 henkilöä ja suunnitelmat tarkoittavat enin-  
tään 470 työtehtävän vähentämistä, mukaan lukien mahdolliset ulkoistamiset. Mah-  
dolliset henkilöstövaikutukset eri toiminnoissa ja henkilöstöryhmissä määrittävät  
neuvotteluiden edetessä. Ennakoitu neuvottelu-aika on vähintään kuusi viikkoa.

Viime viikkoina on Kilpilahden yrityksissä keskusteltu myös työmatkaliikenteen  
tulevista muutoksista. Muutokset astuvat voimaan 1.10.2020, tätä kirjoittaessani  
ei vielä ole tiedossa miten reitit ja aikataulut muuttuvat. Tiedossa on, että  
noin puolet nykyisistä vuoroista tulevat poistumaan. Todennäköisesti monelle  
tulee pakotettu tarve ostaa perheeseen toinen auto, mitä tekevät henkilöt, joilla ei  
ole ajokorttia? Tiedossa on myös se, että Helsingin suunnalta tulee uusia reittejä  
ja aikatauluja. Kävelymatkat bussipysäkeille tulee kasvamaan, koska osa reiteistä  
jää pois. Tämä voi aiheuttaa monenlaista harmia, talvikelit ja liukkaat tiet, on enem-  
män mahdollisuuksia liukastua. Toivotaan kuitenkin, että muutoksesta löytyy  
jotain entistä parempaa!

Syysterveisin

*Pirkko Takkinen*  
Puheenjohtaja



# Yhdistystoiminnan tavoitteet vuodelle 2021

Pron hallitus on päättänyt 27.8. pitämässään kokouksessa yhdistystoiminnan tavoitteet vuodelle 2021. Ne ovat samat kuin vuonna 2020. Näin ollen yhdistysten toimintaan saadaan pitkäjänteisyyttä. Yhdistyksille on vuonna 2021 kaksi tavoitetta.

Yksi tavoite on kaikille yhteinen ”**Työpaikkatoiminnan kehittäminen ja tukeminen**”. Yhdistyksen perustehtäviin kuuluu työpaikkatoiminnan tukeminen. Yhdistys tekee suunnitelman, kuinka yhdistys tukee työpaikan luottamusmiehiä sekä muita aktiiveja ja lisää jäsenaktiivisuutta. Yhdistyksen tulee näkyä aktiivisesti työpaikoilla.

Lisäksi yhdistys valitsee kolmesta tavoitteesta yhden:

## 1. Jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen

Yhdistys määrittää toimintasuunnitelmassaan, kuinka jäsenhankintaa

kehitetään yhdistyksen työpaikoilla ja tekee suunnitelman jäsenhankinnan edistämiseksi.

Yhdistys jäsentää jäsenaktiivisuutta lisäävää toimintaa. Tavoitteena on lisätä jäsenyytyväisyyttä sekä aktivoi- da jäseniä ay-toimintaan.

## 2. Osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin

Liitto järjestää yhdistysten puheenjohtajapäivät sekä alueellisia yhdistysten tilaisuuksia. Tilaisuuksissa keskustellaan yhdistystoiminnan kehittämisestä ja liiton mahdollisuuksista tukea yhdistystoimintaa.

Yhdistysten on osallistuttava joko puheenjohtajapäiville tai alueelliseen tilaisuuteen. Jos koronaviruksen leviämisen ehkäisemiseksi asetetut rajoitukset jatkuvat myös vuonna 2021, tilaisuuksia voidaan järjestää etänä.

## 3. Kolmevuotisen tavoitesuunnitelman laatiminen/päivittäminen yhdistykselle

Yhdistystoiminnan tulee olla pitkäjänteistä ja tavoitteellista. Yhdistys tekee/päivittää kolmevuotisen tavoitesuunnitelman. Suunnitelmassa määritellään, mitkä ovat yhdistyksen tavoitteet ja kuinka niihin päästään. Tavoitteiden toteuttamisen tulee alkaa vuonna 2021. Yhdistyksen hallitusten jäsenille pidetään aiheesta webinaari 23.9.2020. Ilmoittautuminen tapahtuu Proplus- san kautta (Proplus/Pron palvelut/ Pron koulutus ja tapahtumat).

Yhdistyksen vuoden 2021 toimintasuunnitelman tekeminen on aloitettu ja se hyväksytään vaalikokouksessa 18.11.2020, erillinen kutsu tulossa. Kaikki ideat/toiveet työpaikka-/Proklubitoinnin kehittämiseen otetaan vastaan.

*Pirkko Takkinen  
Puheenjohtaja*



Esa Teittinen • Borealiksen pääluottamusmies

## Syksy tuo ja toimihenkilöltä viedään

Toimiva työmatkaliikenne on ollut monelle tärkeä asia työntajaa miettiessä. Työmatkaliikenteen uudistus on nyt tehty ja uusi liikennöitsijä aloittaa lokakuun alussa uusilla reiteillä. Keskusteluissa työmatkaliikenteen uudistuksesta, meille henkilöstöedustajille kerrottiin, että se on tehty houkuttelevaksi. No, kuinka houkutteleva se sitten on, jos joutuu pysäkillä kävelemään yli kilometrin. Tai vaihtoehtoisesti bussi ei enää kulje ollenkaan kodin läheltä. Kun reitti ei enää kulje kodin läheltä, silloin ollaan viety henkilöltä työsuhte-etu pois. Muutos esitettiin hyvin lähellä toteutusaikaa, jolloin henkilöstöedustajilla ei ollut mahdollisuutta vaikuttaa asiaan. Uusilla aikatauluilla moni joutuu miettimään uusiksi työmatkan kulkemisen. Vieläkään ei ole tiedossa aikatauluja ja muutokset astuvat voimaan lokakuun alusta alkaen. Tämä on työnantajalta selkeä heikennys työsuhteen etuun. Nyt joudutaan pakottavasti käyttämään omaa autoa työmatkan kulkemiseen. Työmatkaliikenteellä on monia ympäristövaikutuksia. Autoilu ja muu

tieliikenne aiheuttavat merkittävän osan Suomen kasvihuonekaasupäästöistä ja muista ympäristölle haitallisista päästöistä kuten pienhiukkasista ja hiilivedyistä. Valitsemalla kestävästi liikkumistavan, voit vähentää liikenteen ympäristövaikutuksia. Autoilussa ollaan menossa kohti vähempipäästöisiä autoja. Ja Suomen hallitus on budjettiriihessä tehnyt päätöksiä vähäpäästöisen työmatkaliikenteen tukemisesta. Vuoden 2021 alusta alkaen työpaikalla sähköauton latausetu muuttuu verovapaaksi. Tähän asti työnantaja on vedonnut verotettavaan etuun, siksi emme ole saaneet ladata omaa autoa työpaikalla. Onko meillä oikeus vuoden alusta käyttää sähkölatauspisteitä?

Muoviverosta on julkisuudessa keskusteltu jo jonkin aikaa. Miksi muovivero tulee? Brexit oli prosessi, joka johti Britannian eroamiseen Euroopan unionista. EU:n budjettiin tullaan tarvitsemaan brexitin takia paikkausta. EU:n komissio on ehdottanut, että tuloja kanavoitaisiin kierrättämättö-

mästä muovista. Yleensä toimia sopeutetaan tulojen mukaan, mutta EU näyttää toimivan aivan toisin. Ja kas, EU-komissio sai kuin saikin tehtyä päätöksen muoviverosta. Tammikuun 1. päivästä 2021 alkaen jäsenmaat maksavat kierrättämättä jääneestä muovipakkausjätteestä. Suomessa maksuperuste on 80 senttiä jättekiloa kohden. ”Tämä ei ole vero, vaan eräänlainen haittamaksu, jota kerätään jäsenvaltiolta. Jäsenvaltiolla ei ole määritelty velvollisuutta verottaa erikseen muovipakkauksia”. Valtionvarainministeriön mukaan maksu Suomen osalta olisi 60 miljoonaa euroa vuodessa. Eli Suomen EU-maksut nousevat tulevalla budjettikaudella. Kyllä tämä vahvasti näyttää siltä, että verotusta tullaan kiristämään ja palkansaajien ostovoimaa tätä kautta heikennetään. Covid-19 on muutenkin rajoittanut yritysten toimintaa ja saamme lukea yritysten vaikeuksista tällä hetkellä. Lomautetuilla ja irtisanotuilla henkilökohtainen talous heikkenee ja siihen päälle tulee vielä ostovoiman heikkeneminen.



# Pron palvelusektori – monialaliiton sulatusuuni



Aloitin Pron palvelusektorin johtajana melko tasan kolme vuotta sitten. Ennen Prohon tuloa olin ollut tekemississä 7 vuotta yhden terveydenhuoltoalan sopimuksen kanssa, mutta tilanne muuttui totaalisesti Prossa. Palvelusektorilla sopimuksia on yli 20!

Koeaikani kului hypätessä suoraan TES-neuvotteluihin vuonna 2017. Joku voisi sanoa, että Siperia opettaa ;). No, opetti todella paljon ja vaikka 2019 alkanut uusi kierros oli asiallisesti vaikea muun muassa kiky-tuntien osalta, sujui se omalta osaltani jo helpommin edellisen kierroksen kokemuksilla rikastuneena. Saimme kikyn pois kaikista sopimuksista ja muutoinkin hyvän tuloksen lähes 10 kuukautta kestäneen sopimuskierron aikana.

Palvelusektori koostuu monipuolisesti kuljetusalojen sopimuksista (lentoalat, satamatyönjohto). Lisäksi palvelusektorille kuuluvat suunnittelu- ja konsultointiala, taloushallinto – ja palvelualojen yleiset sopimukset sekä rakentaminen ja kiinteistöala. Omat

mausteensa tuovat yksityisen- ja hammaslaboratorioalan sopimukset. Palvelusektorilla on myös useampi talokohtainen sopimus, suurimpina niistä Veikkaus, Tallink-Silja ja Kojamo. Tämän lisäksi löytyy joitakin lentoalojen talokohtaisia sopimuksia.

Korona on iskenyt toistaiseksi erityisen paljon juuri palvelualojen yrityksiin. Olemme joutuneet kesän aikana seuraamaan jo parin pienemmän lentoyhtiön konkurssseja. Kansallisen lentoyhtiön ja laivaliikenteen tilanne on myös vaikea, puhumattakaan monista muista pienemmistä yrityksistä. Olemme päivittäin saaneet lukea uutisia lomautuksista ja irtisanomisista. Positiivisena seikkana voidaan todeta, että varsinkin alkuvuonna juuri palvelusektorin jäsenmäärä kääntyi kasvuun. Kesäkuussa saimme muun muassa lentoaloille 400 uutta jäsentä ja kokonaisen uuden yhdistyksen (ITA).

Palvelusektori on paljon muutakin kuin vain sopimusneuvotteluja. Palvelusektorin tiimille kuuluvat myös tasa-arvo ja työelämäasiantuntijuus

sekä sosiaaliturvavaikuttamiseen liittyvät kysymykset. Jäsenten auttaminen on päätyömme, mutta sen lisäksi ja tueksi teemme paljon vaikuttamistyötä esimerkiksi lausumalla Pron kannan erilaisiin lainsäädäntöhankkeisiin ja toimimalla mukana erilaisia linjauksia valmistelemissa työryhmissä. Puhumme esimerkiksi samapalkkaisuuden, työssäjaksamisen ja yhdenvertaisen työelämän puolesta.

Palvelusektoria voi siis hyvällä syyllä kutsua monialaliiton sulatusuuniksi. Juuri monipuolisuus ja monenlaiset jäsenet tekevät palvelusektorilla työskentelystä mielenkiintoista ja haastavaa – ihan omanlaistansa.

Nauttikaa syksyn väreistä ja tunnelmista ja pitäkää itsenne terveenä,

*Minea Pyykönen  
OTK, HM*

*Pron palvelusektorin johtaja*





# Turvasana: MANSIKKA!

Puhelin soi. Työntekijä kertoo itkuisella äänellä, ettei esimiehen kanssa pysty toimimaan lainkaan ja itse asiassa esimies kiusaa häntä. Hetken päästä puhelin soi uudelleen ja soittaja oli nyt äsken puheena ollut esimies, joka kertoo, että hänellä on suuria vaikeuksia työntekijänsä kanssa ja hänestä tuntuu, että työntekijä kiusaa häntä. Puheluista käy ilmi, etteivät osapuolet ole lainkaan keskustelleet keskenään kiistaa aiheuttavista asioista.

Reilun 20 vuoden esimiesuran aikana olen törmännyt työpaikalla usein tilanteeseen, jossa ihmisten välit ovat syystä tai toisesta kiristyneet niin, että puheyhteys ja toisen kuunteleminen on kadonnut kokonaan. Puhumisen vaikeus, toisen osapuolen kuunteleminen tai ennemminkin vielä kuuntelemattomuus ovat ongelman ydin.

Riitely työpaikalla on helppo ulkoistaa ja vastuu vierittää sille toiselle osapuolelle. Vanha sanonta kuitenkin menee jotenkin niin, että "It takes two to tango". Tällä halutaan viitata siihen, että harvoin työpaikan epäselvyyksissä on kyse yhdestä ihmisestä, vaan useimmiten siihen tangoon tarvitaan vähintäänkin kaksi osapuolta. Yksinäänkin voi tietysti keskustella, mutta hedelmällisempää on keskustella aidosti yhdessä asioista ja ennen kaikkea kuunnella, mitä toisella on sanottavaa.

Alussa mainitsemissani tosielämän tapauksessa asioiden puheeksi ottaminen oli äärimmäisen vaikeaa. Saimme kuitenkin sovittua, että kun on tarpeen puhua vähän hankalammista asioista, käytetään turvasanaa. Se oli mansikka! Jatkossa kumpikin osapuoli tiesi, että jos toinen pyytää puhumaan mansikoista, on syytä keskittyä toisen kuuntelemiseen toden teolla. Uskomatonta, mutta totta, se todella helpotti osapuolten keskinäistä kommunikaatiota ja riitely loppui.

Kuuntelemisen taitoa joudun harjoittamaan itsekkin, välillä päivittäin tai ainakin viikoittain. Tiedätkö sen tunteen, kun toinen puhuu ja puhuu, eikä lopeta ja mielesi tekisi keskeyttää hänet ja kertoa oma näkökantasi tai kokemuksesi asiasta. Kuinka vaikea onkaan välillä pidätellä, etten puhu päälle (teen kyllä joskus sitäkin). Yhtä lailla kuin aito kuulemisen taito on arvokasta, on tärkeää, että aidosti myös kuuntelisi, mitä se toinen ihminen sanoo.

Nyt etätöissä (tulihan se korona sieltä) on kuuleminen ja kuunteleminen saanut jotenkin uudenlaisen ulottuvuuden. Teams-kokouksissa on pakko keskittyä kuuntelemaan ja odottaa omaa puhevuoroa. Jotain hyvää siis tässäkin kokemuksessa.

*Minea Pyykönen  
palvelusektorin johtaja  
Ammattiliitto Pro  
alias Minni-pomo*

!!#!!&/####!!



#kuunteluntaito  
#esimiestyö  
#työhyvinvointi  
#työyhteisö



## Ammattiliitto Pron tavoitteet hallituksen budjettiriiheen

### Talous-, työllisyys-, ja veropolitiikka

Pro tukee Suomen hallituksen talouspolitiikan linjaa, jossa panostetaan työllisyysasteen kasvattamiseen ja sosiaaliseen ja ekologiseen kestävyteen. Koronakriisin hoito kasvattaa valtion velkaa, mutta Vihriälän ym. raportin mukaisesti elvytyspolitiikkaa tarvitaan, jotta kaikki saadaan pidettyä mukana ja akuutista kriisitilanteesta päästään yli. Liian nopea talouden sopeuttaminen pitkittäisi taantumaa ja aiheuttaisi konkurssi- ja irtisanomisaallon.

Työllisyyden hoitoon on panostettava. Työllisyysasteen nostamisen esteenä ei koronan aiheuttamassa talouskriisissä ole työvoiman tarjonta, vaan työpaikkojen saatavuus. Pro valmistelelee työllisyysuimet yhteistyössä keskusjärjestö STTK:n kanssa.

### Julkiset palvelut ja julkinen hallinto

Valtionhallinnon resurssit on turvattava. Valtionhallinto on tyyppinen kohde, kun säästö- ja leikkauskohteita ryhdytään etsimään. Viimeistään koronakriisi on kuitenkin osoittanut,

että mm. valtion tutkimuslaitoksiin (mm THL) kohdistuneet leikkaukset olivat virhe. Edellyttämme, että valtio toteuttaa vastuullista työnantajapolitiikkaa jatkossakin. Etätyömahdollisuus on vakiinnutettava valtion työpaikoilla. Valtiotyönantajan on toimittava suunnannäyttäjänä julkisella sektorilla etätyön mahdollistajana.

### Euroopan Unionin korona-elvytys

Pro on hallituksensa päätöksellä päättänyt antaa tukensa Euroopan unionin ja euroalueen nykyisten vakaus-

mekanismien lisäksi yhdessä muiden EU-maiden kanssa ajallisesti rajoitetuihin koronabondeihin, jotka kohdistuvat pandemiakriisistä aiheutuviin sosiaali- ja terveystalouteen. Tällä hetkellä keskustelussa olevaa EU:n elvytysrahastoa pidämme tärkeänä toimenä koronakriisin vaikutusten lieventämiseksi.

## Työelämän ja työolain-säädännön kehittäminen

Työehtosopimusten asemaa ei ole syytä heikentää. Palkansaajien ja työnantajien kanssa yhdessä neuvotellut sopimukset takaavat yhteiset pelisäännöt työpaikoille. Jo neuvoteltuja työehtosopimukset ei ole syytä avata budjettiriiheen jälkeen. Paikallinen sopiminen tapahtuu jatkossakin luottamusmiehen välityksellä. Nykyistä, toimivaa systeemiä ei ole syytä rikkoa.

Etätyöskentelystä on tullut asiantuntijatyössä arkea myös siellä, missä sitä ei ole aiemmin tehty. Pro pitää muutosta positiivisena ja kannustaa työnantajia pitämään kiinni työskentelytavan hyödyistä myös poikkeustilan päättymisen jälkeen. Pro kannustaakin pitämään huolta työhyvinvoinnista ja ergonomiasta myös etätyössä. Työn ja vapaa-ajan erottaminen on entistä tärkeämpää, ja työ- ja virkaehtosopimusten mahdollistamat työaikajoustot on otettava täysimääräisesti käyttöön. Työntekijöiden vakuutusurva on etätyössä heikompi kuin työpaikalla. Se on huomioitava tulevaisuuden sopimuksissa tai lainsäädännön muutoksissa. Ehdotamme, että julkisen sektorin työnantajia kannustetaan luomaan paikasta riippumattomia työtehtäviä.

## Työhyvinvointia edistetään hankerahoituksella

Pidämme tärkeänä, että hallitusohjelman mukaisella työelämän ja työhyvinvoinnin kehittämisohjelmalla taataan riittävä rahoitus tavoitteiden saavuttamiseksi. On luotava konkreettisia toimia, jotka auttavat aloja ja työpaikkoja uudistumaan.



Työterveyshuollon osaamista mielen-terveyttä edistävissä ja mielenterveyden häiriöitä ehkäisevässä työssä sekä hoidossa ja kuntouttavassa toiminnassa tulisi vahvistaa. Psykoterapian ja muun avun saatavuutta tulisi parantaa sekä hoitosuhteen pysyvyyteen panostaa.

Erityisesti nuorten aikuisten jaksamiseen on kiinnitettävä huomiota. Nuorten työkyvyttömyyseläkkeistä aiheutuu valtava lasku sekä yksilöille että yhteiskunnalle, niiden kasvu on välttämätöntä saada taantumaan. Terveystalouden ja hyvinvoinnin laitos aloitti keuhkokuumeen sisäilma ja terveys -ohjelman valmistelun yhdessä useiden yhteistyötahojen, mm. Työterveyslaitoksen kanssa. Ohjelman jatkorahoitus on taattava.

## Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Perhevapaauudistus on välttämätöntä tehdä tällä vaalikaudella. Samapalkkaisuusohjelma 2019–2023 on toteutettava hallitusohjelman kirjauksen mukaan entistä kunnianhimoisempaan ja vaikuttavampana. Toteutumiseen on varattava nykyistä suuremmat resurssit. Lisäksi tarvitaan konkreettisia tavoitteita palkkaerojen kaventamiseksi. Samapalkkaisuusohjelmaa on jatkettava ja riittävästä resurssoinnista on huolehdittava. Uusia toimintatapoja etsitään esimerkiksi kaupallisten toimijoiden tietotaitoa hyväksikäyttäen.

Palkkatasa-arvoa edistetään mm. luottamus henkilöiden tiedonsaanti-

oikeutta vahvistamalla sekä säätämällä laki palkkojen avoimuudesta niissä riittävän suurissa yrityksissä, joissa voidaan taata yksityisyyden suojan säilyminen. Tasa-arvovaltuutetun toiminnan tehostaminen vaatii resurssien vahvistamista mm. tasa-arvolain valvonnan parantamiseksi.

## Sosiaaliturva ja eläkejärjestelmä

Koronakriisi ei aiheuta muutostarpeita eläkejärjestelmään. Järjestelmän oikeudenmukaisuus on varmistettava myös tulevaisuudessa ja mahdolliset muutokset on valmisteltava huolellisesti kolmikannassa. Erilaiset työnteokomut (palkkatyö/kevytyrittäjä/yksinyrittäjä) on huomioitava sosiaaliturvauudistuksessa siten, ettei työntekijä putoa missään vaiheessa tilanteeseen, jossa perustoimeentulo vaarantuisi.

## Muita elinkeinopoliittisia tavoitteita

- Yhteiskunnan huoltovarmuuden kannalta kriittinen tuotanto on pidettävä Suomessa.
- Sähkövero on alennettava EU:n sallimaan minimiin ja näin vauhditetaan teollisuuden vähähiilisiä investointeja ja ulkomaisien investointien suuntautumista Suomeen.
- Yritystukijärjestelmä on viimeistään nyt pystyttävä käymään läpi ympäristökärjellä.
- Kattavat tietoliikenneyhteydet on edellytys digitaaliselle etätyölle. Valtion on kiihdytettävä politiikkatoimia, jotka nopeuttavat 5G-verkon rakentamista Suomeen. 6G-tutkimuksen kautta nostetaan Suomea jälleen verkkoteknologioiden aallonharjalle.

*Tiivistelmä "Ammattiliitto Pron tavoitteet budjettiriiheen 2020", Ammattiliitto Pron sivuilta. Kirjoittajana Tiina Rytky, Pron Yhteiskuntasuhteiden asiantuntijana*



## Pron ja STTK:n tiedotteet hallituksen budjettiriihen jälkeen

Tiedote 16.9.2020, Ammattiliitto Pro

### Hallituksen budjettiriihessä on päätetty merkittävistä panostuksista työllisyyteen

Yli 55-vuotiaiden työllisyyden parantamiseksi odotetaan ratkaisuehdotuksia työmarkkinaosapuolilta. - On erinomaista, että jatkovalmistelussa työssä jaksamiseen ja työhyvinvointiin kiinnitetään huomiota. Tämä on liittojen pitkäaikainen tavoite, Pron puheenjohtaja Jorma Malinen toteaa.

Malisen mielestä on myönteistä, että Suomen hallitus panostaa työllisyyspalveluihin ja työttömille laaditaan jatkossa yksilöllinen työllistymissuunnitelma. TE-palveluiden rahoituksen ja henkilöstöresurssien lisääminen saa laajalti kiitosta. - Työttömyyden hoito henkilökohtaisiin pal-

veluihin panostamalla on tehokas työllisyystoimi, Malinen jatkaa

#### Teollisuuden työpaikoista on pidettävä kiinni tulevaisuudessa

Koronan vaikutukset Suomen vientiteollisuuteen tapahtuvat viiveellä palvelusektoriin verrattuna. - Teollisuuden sähköveron alentaminen EU:n minimitasoon ja väylämaksujen puolituksen jatkaminen ovat tärkeitä tapoja tukea Suomen energiaintensiivistä vientiteollisuutta. Olisi lisäksi tärkeää kohdentaa EU:n elvytysrahaston tukea innovaatioiden kehittämiseen

ja teollisuuden vähähiilisyysinvestointien vauhdittamiseen, Malinen toteaa.

Uusi teollisuuden määräaikainen sähköistämisen tuki on korvaamassa päästökauppakompensaation. - Suomen teollisuuden näkökulmasta on tärkeää energiapolitiikan pitkäjänteisyys. Äkilliset suunnanmuutokset voivat aiheuttaa yrityksissä epävarmuutta. On tärkeää turvata teollisuuden toimintaedellytykset ja tehdä kilpailukykyä parantavia ja työpaikkoja turvaavia toimia tarpeen vaatiessa, Malinen korostaa.

*Ammattiliitto Pron puheenjohtaja  
Jorma Malinen*

STTK:n tiedote 16.9.2020 Suomen hallituksen budjettiriihi

### Elvyttävä finanssipolitiikka perusteltua koronakriisistä palautumiseksi

Hallituksen budjettiriihessä päätettiin ensi vuoden tuloista, menoista ja työllisyystoimista. Nyt finanssipolitiikka on mitoitettu elvyttäväksi, mikä on perusteltua koronakriisistä palautumiseksi. - Ilman EU:n elpymis- ja palautumisvälinettä Suomenkin finanssipolitiikka olisi ensi vuonna selvästi kireämpää. Vielä ei kuitenkaan kannata ripustautua menokehysten noudattamiseen, sillä talous- ja epidemiatilanteen kehitystä on vaikea ennakoita, STTK:n pääekonomisti Patrizio Lainà toteaa.

Hallitus luo näkyvän työllisyyden nostamiseksi 31 000–36 000 henkilöllä, mikä perustuu valtiovarainministeriön vaikutusarvioon. On myönteistä, että hallitus antaa ikäänntyneiden työllisyyspaketin työmarkkinajärjestöjen valmisteltavaksi. - Tarvitsemme merkittäviä lisäpanostuksia ikään-

tyneiden työllisyyden ja työkyvyn tukemiseen, kuten subjektiivisella oikeudella osa-aikatyöhön työkyvyn ja terveyden perusteella sekä muutosturvan parantamisella.

Yksilöllisen työnhaun mallissa panostaminen työttömän työnhakijan henkilökohtaiseen palveluun ja karenssin kohtuullistaminen on myönteinen muutos. Työvoimapalveluiden lisäresursointi 70 miljoonalla eurolla on erittäin tarpeellinen matkalla kohti pohjoismaista työllisyyden tasoa. - Edellytys hakea 0–4 työpaikkaa jättää varaa tilannekohtaiselle harkinnalle. Esimerkiksi alueilla, joilla työpaikkojen tarjonta on heikkoa, olisi kohtuutonta edellyttää hakemaan useita työpaikkoja, Lainà huomauttaa.

STTK on tyytyväinen hallituksen päätökseen siitä, että paikallista sopimis-

ta edistetään työ- ja virkaehtosopimusten kautta. - Emme jatkossakaan hyväksy luottamusjärjestelmän ohittamista tai heikentämistä. Sen sijaan on tärkeää, että järjestäytyneiden työntekijöiden oikeutta valita työehtosopimuksen tarkoittama luottamusmies edistetään kaikilla työpaikoilla.

STTK pitää erittäin myönteisenä, että koronakriisistä huolimatta hallitus pitää kiinni kunnianhimoisista tavoitteistaan, jotka liittyvät osaamisen kehittämiseen ja ilmastomuutoksen torjuntaan. - Oppivelvollisuuden pidentäminen takaa toimivat työmarkkinat tulevaisuudessa, eikä ilmastomuutos odota.

*STTK:n pääekonomisti  
Patrizio Lainà*



## ProViikot

*ProViikot on Pron jäsenhankinnallinen tempaus, joka toteutetaan 21.9.–11.10.2020. Tuolloin Pro tarjoaa jäsenilleen upeita etuja ja virtuaalitilaisuuksia, ennen kaikkea uusille jäsenille mahdollisuuden liittyä liittoon entistä edullisemmin – mutta vain rajoitetun ajan.*

Kun uusi jäsen liittyy Prohon 21.9.–11.10.2020 välisenä aikana, hän saa sekä liiton että kassan jäsenyyden loppuvuodeksi hintaan 25 euroa.

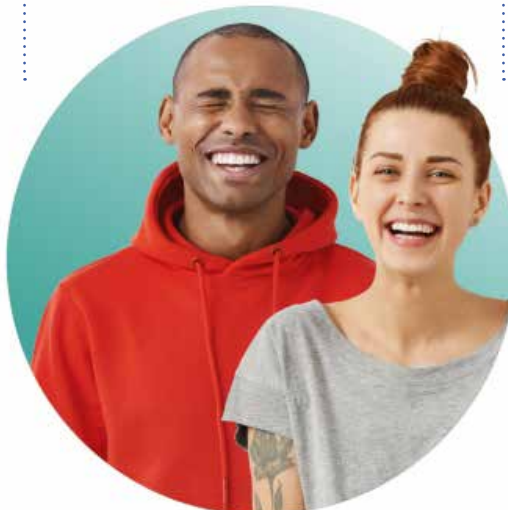
- tarjous ei koske aiemmin tai myöhemmin liittyneitä jäseniä
- jäsenyys jatkuu vuodenvaihteen jälkeen katkeamatta normaalilla jäsenmaksulla, jonka edustajisto vahvistaa marraskuussa
- uusi jäsen saa Pro:ta ennen vuodenvaihdetta liittymishetken tiedoilla esitetytyn perintävaltakirjan, jonka jäsen voi toimittaa työpaikkansa palkkahallintoon. Tällöin työnantaja perii jäsenmaksun suoraan palkasta vuoden 2021 alusta alkaen.

ProViikkojen aikana järjestetään mahtavia virtuaalitapahtumia. Mukaan voi kutsua myös kaverin, joka ei vielä ole Pron jäsen, lähettämällä hänelle ilmoittautumislinkin. Lisätietoa löytyy Pron sivuilta sekä jäsenille lähetetyistä sähköpostiviesteistä.

### Turvan Liittokasko

Kun Kotivakuutus on Turvassa, Pron jäsen saa kattavan Liittokaskon 30 % alennuksella ProViikkojen aikana.

- etu koskee yksityisasiakkaan henkilö- tai pakettiauton uutta Liittokasko-vakuutusta, jonka alkamispäivä on 21.9.–11.10.2020.
- etu ei koske verkosta ostettua Liittokaskoa – edun saa käyttöön



soittamalla, varaamalla ajan tai poikkeamalla Turvan toimipisteessä.

- edun saa ensimmäisen vuoden vakuutusmaksusta
- etu edellyttää Ammattiliitto Pron jäsenyyttä sekä Turvan kotivakuutusta, joka on otettu ennen kampanjaa tai sen aikana
- vuoden jälkeen hinta ei päättä huimaa, sillä Pron jäsenet saavat lisäksi 10 %:n jatkuvan alennuksen
- edusta voi lukea lisää [turva.fi/prokampanja](https://turva.fi/prokampanja)

*Ote Pron luottamushenkilökirjeestä 1.9.2020*

## Niin metsä vastaa, kuin sinne huudetaan

Ikäraakki toimihenkilö ”ikis”, kuin vanhojen metsien hömötiainen – kanta on häviämässä ja alkaa olla jo uhanalainen laji. Bongasin luontoaiheisen kirjoituksen viikkolehdestä ja se oli huolestuttavan surullista luettavaa, varsinkin, kun se kääntyi mielessäni muistuttamaan työyhteisöämme.

Työyhteisömme monimuotoisuus on jatkanut köyhtymistään kymmenen viime vuoden aikana. Kun ”ikis” sairastuu tai eläköityy, niin hommat vain jaetaan jäljelle jääville ”nokkijoille”. Vaikka ”ikis” ei ole arvokas, se on työyhteisölle kultaakin kalliimpi. Vielä 1980-luvulla ”ikis” esiintyi runsaslukuisena ja sen näkeminen työympäristössä oli jokapäiväistä. Tutun lajin väheneminen ihmisen aikakäsitteellä arviotuna niin nopeasti on herättänyt monet näkemään työyhteisömme todellisen tilan. Enää lajia ei voi pelastaa edes työsuojelulla tai panostamalla työhyvinvointiin, puhumattakaan yhdenvertaisesta kohtelusta työpaikalla – saattohoito on jo alkanut.

Työyhteisöön kohdistuu monenlaisia arvoja ja ohjeita, mitkä törmäävät usein keskenään. Hyvä periaate kääntyy käytännön toimenpiteenä itseään vastaan tai se sössittää huonolla suunnittelulla tai toteutuksella. Keskusteluissa ”ikiksien” hyödyntämisestä ja voimavarojen käytöstä käydään toisinaan hyvinkin raadollista taistelua. Mihin kaikkiin projekteihin kulloinkin ”ikis” taipuisi?

Työyhteisön monimuotoisuuden köyhtymisen pysäyttäminen vaatii ripeitä toimenpiteitä ja uusia toimintamalleja. Rakentavat kiistelyt ja kyseenalaistaminen kuuluvat vuorovaikutukseen ja keskusteluun, jotta ymmärtäisimme paremmin toisiamme ja voisimme toimia paremmin yhdessä nyt ja tulevaisuudessa.

Jatkuva ja pitkäjänteinen kehittäminen ja parantaminen – yksilöitä arvostaen ja kunnioittaen ja erilaisuudet hyväksyen pärjäämme ja menestymme. Luomme lisäarvoa yhtiöllemme ja olemme ylpeitä ”ikis”-itsestämme.

Anna ja ota ansaitsemamme aika ja arvo, se mikä meille kuuluu. Vain monimuotoinen ja -taitoinen työyhteisö voi taata meille hyvän olon ja jaksamisen sekä töissä, että kotona.

*Nimimerkki ”Kuviin ei kelpaa, mutta kirjoittamaan vielä”*

# Jäsenmaksupalautuspäätökset vuodelle 2021 on tehty

Pron johtoryhmä on käsitellyt yhdistysten vuoden 2019 toimintaa ja sen perusteella yhdistyksille on päätetty maksaa 8,5 tai 0 prosenttia jäsenmaksupalautusta vuonna 2021.

Päätökset pohjautuvat Pron edustajiston tekemään jäsenmaksupalautusmalliin, jonka mukaan yhdistykset saavat jäsenmaksupalautusta. Vuonna 2020 arvioidaan yhdistysten vuoden 2019 toimintaa kolmiportaisen jäsenmaksupalautusmallin mukaan ja jäsenmaksupalautusta maksetaan vuonna 2021 sen perusteella.

- Yhdistys on toimittanut toimintaraportin, toimihenkilöilmoituksen sekä tallentanut vuosikokousasiakirjat edustajiston päätöksen mukaan 30.4.2020 mennessä.

- Yhdistys on toteuttanut Ammattiliitto Pron hallituksen asettamat yhdistystoiminnan tavoitteen 2019.
- Yhdistyksen jäsenoiminnan osuus oli yli 50 prosenttia (KTPPro 74 %).

## Kilpilahden Toimihenkilöt Pro ry jäsenmaksupalautusprosentti vuonna 2021 on 8 %.

Perusteluina oli: ”Luottamusmiestointi aktiivista ja hyvin luonnollista yhdistykselle, joka koostuu lähes ainoastaan Kemian sopimusalan työpaikoista Kilpilahdessa. Tiedotustoiminta aktiivista, mm. oman lehden julkaisun kautta. Aktiivista Pro-klubitoimintaa. Jäsenille suunnattuja tapahtumia ja koulutusta ja jäsenhankin-

nallisesti on onnistuttu. Valinnaisista tavoitteista osallistuttu pj-päiville. Yhteiskunnallista vaikuttamista voisi joskus ajatella tapahtuvan, sillä yhdistyksellä iso merkitys Porvoon seudun alueella. Yhdistys ei ole nostanut esiin isoa roolia ja aktiivisuutta loppuvuoden työtaistelutoimiin osallistumisesta. Kaikkienensa hieno suoritus ja esitys 8 % jäsenmaksupalautusosuudesta näin ollen selkeää.”

Iso kiitos kaikille tilaisuuksiin ja tapahtumiin osallistuneille, olette osaltanne vaikuttaneet hyvään lopputulokseen! Jatketaan samaan malliin, sitten kun korona-tilanne sen sallii!

*Pirkko Takkinen  
Puheenjohtaja*

## Kilpilahden kankurit järjestävät:

**Avoimet ovet 27.9.2020 klo 15–18**  
toimitilassamme Veckjärventie 3c, Porvoo

- Paikan päällä esittelemme kankureiden toimintaa
- Toimimme vastuullisesti ja noudatamme turvavälejä. Halutessasi tarjoamme kasvomaskin tutustumisen ajaksi.
- Lisätietoja tapahtumasta ja halutessasi voit myös ilmoittaa saapumisesi 25.9. mennessä kilpilahdenkankurit@gmail.com

**Tervetuloa Kilpilahden alueella työskentelevät perheineen!**

### Toimitus:

päätoimittaja

Pirkko Takkinen

050 458 2749

pirkko.takkinen@neste.com

Esa Teittinen

09 3949 3718

esa.teittinen@borealisgroup.com

**Taitto:** Grano Oy, Kuopio • www.grano.fi

Seuraava lehti ilmestyy viikolla 51/2020.

Lehteen tarkoitetut kirjoitukset pirkko.takkinen@neste.com.



**Pron jäsen, nyt koti ja auto Turvaan!**

## **Kun kotivakuutuksesi on Turvassa, saat ainutlaatuisen kattavan Liittokaskon tarjoushintaan –30 %**

Etu koskee yksityisasiakkaan henkilö- tai pakettiauton uutta Liittokaskovakuutusta, jonka alkamispäivä on 21.9.–11.10.2020. Etu ei tällä kertaa koske verkosta ostettua Liittokaskoa. Etu edellyttää Ammattiliitto Pron jäsenyyttä sekä Turvan kotivakuutusta, joka on otettu ennen kampanjaa tai sen aikana. Edun saat ensimmäisen vuoden vakuutusmaksusta. Sen jälkeenkään hinta ei päätä huimaa, sillä Pron jäsenenä saat lisäksi 10 % jatkuvan alennuksen!

### **Ota Liittokasko – parempaa saat hakea**

Liittokasko sisältää muun muassa pysäköintiturvan, lunastusedun sekä bonusturvan, jonka myötä bonuksesi ei tipu vahingon sattuessa. Vakuutukseen kuuluvan laajan sijaisautoedun turvin allesi toimitetaan jopa tunnissa vara-auto, jos oma ajopelisi simahtaa teknisen vian vuoksi tai vahingoittuu kesken matkan.