

Kilpilahden Toimihenkilöt Pro ry:n työpaikkajulkaisu

NÄKÖLASI

2/2020





Puheenjohtajalta

Korona ja me!

Tilanne edelleen päällä, eikä varmuutta pandemian loppumisesta ole. Varotoimenpiteet jatkuvat, niin valtakunnallisesti kuin paikallisesti. Yhdistyksenä olemme seuranneet työpaikkojemme tilannetta, lomautuksia eikä irtisanomisia ole ollut, hyvä niin. Fyysisiä etäisyyksiä sekä käsien pesua ohjeistetaan kaikilla työpaikoilla, lisäksi monet jotka pystyvät ovat kotona tekemässä etätöitä.

Poikkeusoloissa olemme kaikki erityisen kovilla, on huoli omasta ja läheisten terveydestä. Osalla huolta aiheuttaa myös toimeentulo, tuleeko lomautuksia tai irtisanomisia, itselle tai muille läheisille. Nyt kannattaa panostaa omaan jaksamiseen ja hyvinvointiin, erilaisia ohjeita ja webinaareja löytyy mm. Työterveyslaitoksen ja Työturvallisuuskeskuksen sivuilta. Lisäksi Ammattiliitto Pron verkkosivuilla ylläpidetään ”kysymys ja vastaus -listaa” koronan aiheuttamista asioista työpaikoilla.

Keskusjärjestö STTK tiedusteli työpaikkojen luottamusmiehiltä sekä työsuojeluvaltuutetuilta koronan vaikutuksista. Kyselyyn vastasi 1506 luottamusmiestä ja työsuojeluvaltuutettua.

- Onko korona aiheuttanut jaksamiseen tai henkiseen kuormittumiseen liittyviä haasteita tai ongelmia? 63 % vastasi, että ”jonkin verran”.
- Onko työnantaja kiinnittänyt huomiota henkilöstön jaksamiseen tai tehnyt riittävästi toimia jaksamisen edistämiseksi? 54 % ”melko hyvin” ja 15 % ”erittäin hyvin”, 23 % ”melko huonosti”.
- Minkälaiset näkymät työpaikan toimintaan on koronan jälkeen, minkälaisia muutoksia tulossa? 30 % ”ei vaikutusta”, 55 % ”työn tekemisen tapoja tullaan muuttamaan”.
- Mitkä ovat päällimmäiset huolet henkilöstöllä? Terveysteen ja työturvallisuuteen liittyvät asiat, 51 % ”melko paljon” ja ”erittäin paljon”.

Vastauksiin vaikuttaa paljon ala, jolla työskentelet, pitkällä aikavälillä vaikutukset heijastuvat kaikille aloille.

Esimerkin innoittamana yhdistyksen hallitus päätti lahjoittaa kevään tapahtumista säästyneitä rahoja paikallisen nuorison tueksi ostamalla 10 kpl lahjakortteja Stadium -kauppaan. Lahjakortit jakoi Porvoon kaupungin nuorisotyöntekijät.

Auttamalla haluamme olla helpottamassa edes hieman heikoimmassa asemassa olevien arkea. Toimimalla näin haluamme viestiä kaikille, ei vain yhdistyksemme jäsenistölle, että välitämme.

Rentouttavaa ja turvallista kesää kaikille!

*Pirkko Takkinen
Puheenjohtaja*



Ammattiliitto Pro ry:n edustajiston kevätkokous

Digiloikalla Teamsissä 29.5.2020 pidettiin Ammattiliitto Pro ry:n sääntömääräinen kevätkokous. Kokousta siirrettiin kertaalleen, nyt vain osui tosi huonoon ajankohtaan – valmistajaviikonloppuun. Vaikka isoja juhlia ei tänä keväänä voikaan viettää ja tietyin kokoontumisrajoituksin menään poikkeusoloissa, mutta kuitenkin. Ammattiin valmistuminen, ylioppilaaksi pääseminen sekä muut opiskeluetapit ovat aina juhlaansa ansainneet. ”Elämme vaikeita aikoja”, latasi **Osmo Salo**, edustajiston puheenjohtaja, kokouksen avaussanoiksi.

Joka kohdiltaan digiloikkamme ei ihan onnistunut, mutta 108 osallistujan suoritus oli kuitenkin melko hyvä. Sektorikokous sekä edellisellä viikolla ollut Teollisuussektorin valmisteleva Teams-kokous olivat mielestäni parasta antia, myös keskustelu sekä chatkanavan käyttö oli vilkasta. Otimme kantaa ja päätimme esittää ponnien, aiheena palkka-avoimuus ja rajaveto (näin työnimenä), tämä viedään keskusteluna saliin ja syksyn edustajistoon kirjallinen ponsi/Olli Vestu.

2019 toimintakertomuksen nostoja olivat mm:

- Edunvalvonta ja työpaikka-toiminta – työtaistelut
- Jäsenhankinta, kampanjat
- Ruoholahden toimistotilojen myynti (muutto 2020 Kalasatamaan vuokralle, Työpajankatu 13), Levi Spa Hotelli -hanke valmistui
- Osallistuminen Suomi Areenaan Porissa sekä Sodankylän elokuvajuhlat.

Ajankohtaiskatsauksessa liiton puheenjohtaja **Jorma Malinen** summasi neuvottelukierrosta: tehdyt ja vielä menossa tai tulossa olevat työehtoso-

pimukset. Korona-tilannetta ja siitä selviämistä käytiin läpi tässä sekä erillisessä **Ozan Yanarin** esitelmässä. Jäsenhankintaan on tulossa uudet tuulet, siitä enemmän ja esittely syys-edustajistoon. Teollisuussektori esitti Jormalle pyynnön, että asettuisiko hän puheenjohtajaehdokkaaksi seuraavalle kaudelle. Malisen vastaus oli: ”Kiitos kyllä, teen parhaani”. Edustajiston kannanoton otsikko oli: ”Laskua ei voi siirtää yksin palkansaajille”. Voit lukea sen Proplussasta.

Vuoden 2019 tilinpäätöksen viimeisen viivan alla oli ylijäämää reilusti. Jäsenmaksut eivät kattaneet toimintaa, joten siihen käytettiin sijoitusvoittoja. On hienoa, että liittomme on vakavarainen ja sijoitustoiminta on hyvää ja vastuullista. Vuoden 2021 toiminnan suunnittelua ja talousarvion perusteita kahlattiin läpi ja syksyn edustajisto päivittää aineiston omannäköisekseen ennen hyväksymistään. Koronan vaikutus ja sen huomioiminen vaativat kenties vielä muutoksia suunnitelmaan.

Hallinnon palkkiot -kohdassa käytettiin monia puheenvuoroja ja useita vastaehdotuksia esitettiin. Koko Ammattiliitto Pron aikana ei ole palkkioita korotettu, siis ei kymmeneen vuoteen.

Päivitys tälle vuosikymmenelle (korotus 10 %) sekä idea tarkastelusaplunasta muodostui monen äänestyksen jälkeen. Tämä tulee syysedustajiston asialistalle päätettäväksi asiaksi.

Ponsi-esitys vaalirahoituksen demokraattisuudesta laittoi meidät taas äänestämään, koska hallituksen esitykselle esitettiin vastaehdotus. Lopulta edustajiston kanta voitti ja se tarkoittaa sitä, että puolueen status ei vaikuta jäsenen vaalirahoitukseen. Strategiaa käsittelevä ponsi saa strategian rullaamaan eli sille tulee vuosittainen tarkastelu. Yhdistyksille tarjottava palvelukonsepti-ponsi on aikaansaanut työryhmän sekä lisäponnen syksyn edustajistoon pandemian seuraamuksista yhdistys- ja ajktoiminnassa.

Tässä vaiheessa kokousta oli käyty jo kahdeksan tuntia ja paperinen käyttöliittymäni oli väärällä sivulla. Ajatukset eivät pysyneet koossa ja jotenkin oli haikea fiilis. Minulla on syksyllä takana 12 vuoden pesti valtuusto- ja edustajistokautta eikä uutta tulossa, sillä en asettunut enää ehdolle syksyn edustajiston vaaleihin.

Soile kiittää ja kumartaa, tällä foorumilla.

MUUTTO

Ammattiliitto Pron Helsingin keskustoimisto, Helsingin aluetoimisto ja Työttömyyskassa Pro ovat muuttaneet 1.6.2020 Ruoholahdesta Kalasatamaan, Työpajankatu 13 A, 00580 Helsinki.

Työsuhde- ja virkaehtoneuvonta palvelee 21.6. asti ma–pe klo 8.30–16.00 ja 22.6.–7.8 välisenä aikana klo 9.00–14.00 numerossa 09 1727 3442.

Jäsenasioissa palvelua 5.7. asti ma–pe klo 9.00–14.00 ja 6.–31.7 välisenä aikana klo 9.00–12.00 numerossa 09 1727 3440.



Jussi Pasala • Nesteen pääluottamusmies

Miten meillä menee?

Kaikenlaisista haasteista huolimatta sanoisin, että ihan hyvin. Huonominkin voisi asiat olla. Toivottavasti koronan suhteen pohja on nähty ja päästään kohta uuteen nousuun.

Koronan myötä myös Nesteellä on aloitettu säästöohjelma. Yksi osa, jolla henkilöstö voi säästöjä saada aikaiseksi on lomarahojen vaihto vapaaksi ja muiden säästössä olevien vapaiden käyttö. Lomarahan vaihtokäytäntö pysyy vapaaehtoisena kuten aina ennenkin. Osalle toimihenkilöistä vaapasaldojen käyttö ja lomarahan vaihto vapaaksi on työtehtävien puolesta mahdollista, toisille taas ei. Vuoroissa on henkilöitä, jotka haluaisivat lomarahansa vaihtaa vapaaksi, mutta hyvin harvoin, jos koskaan, heillä on siihen ollut mahdollisuus. Keskustelu esimiehen kanssa kannattaa kuitenkin käydä ja yrittää löytää mahdollisuus vaihtoon.

Nyt kun vapaiden pito lisääntyy, nousee esiin kysymys että kuka ne työt tekee ja maksetaanko sijaisuuskorvaus? Tämä asia täytyy esimiehen kanssa selvittää etukäteen, heti, kun mahdollinen sijaisuuden tarve ilmenee. Esimiehen kanssa käydään läpi mahdollinen lisääntynyt työkuorma ja tarve sen tekemiseen. Jos omat työt ja poissa olevan työt on tehtävä ja näin ollen työkuorma kasvaa, niin silloin on myös sijaisuuskorvauksen määrä arvioitava ja korvaus maksettava. Jos taas työkaverin työt voi odottaa tai vastavasti voit jättää omia töitäsi tekemättä ja työkuorma ei kasva, niin sijaisuuskorvaukselle ei ole perusteita.

Pandemian aikainen johtaminen ja tiedottaminen on ollut hyvää. Asioista ei ole minulta kovin paljon kyselty. Se mikä puhuttaa ja kuohuttaa mieltä on WoTi. Fleximin ja paven korvaaminen yhdellä järjestelmällä on sinän-

sä ihan hyvä asia ja tässä uudessa WoTi:ssa on kyllä ideaa ja hyvää, mutta paljon siinä on vielä korjattavaa ja opeteltavaa. Seisokin peruuntuminen on sinänsä huono asia ja aiheuttaa paljon ylimääräistä työtä ja kuluja, mutta WoTin käyttöönoton, palkanmaksun ja työajanseurannan kannalta on suuri helpotus, että seisokki peruuntui. Jo ilman suurseisokkiakin meillä on ihan riittävästi selviteltävää.

Hyvää kesää kaikille, pitäkää vapaata mutta välttäkää turhaa matkustelua ulkomaille. Pandemia ei ole vielä ohi. Suomesta löytyy paljon hyviä kohteita, joissa voi lomaa viettää. Ammattiliitto Pron jäseneduissa on hyviä elämyksellisiä kohteita lomailuun.





Esa Teittinen • Borealiksen pääluottamusmies

Kesän kynnyksellä

Niin vain kävi, että virus nimeltä covid-19 laittoi meidän kevään uuteen järjestykseen. Moni meistä pääsi kokeilemaan työn tekemistä etätoimistosta. Tämä tarkoitti myös, ettei osastoilla ole näkynyt porukkaa niin paljoa kuin aikaisemmin. Paljon siirrettiin palavereita teams-kokouksiksi ja opeteltiin käyttämään sähköisiä palaverityökaluja. Tästä kaikesta on seurannut, että johtamisen laatu on kärsinyt, kun esimiehet ovat olleet etätöissä. Paljon on jätetty paikalla olijoiden varaan, vaikka asiat eivät heidän hoitettaviksi kuulukaan.

Covid-19:n tai paremmin koronan takia, yhtiössä varustauduttiin monella eri tavalla mahdollisiin sairauspoissaoloihin sekä taloudellisen tilanteen heikkenemiseen. Toistaiseksi ei ole ollut suurempia ongelmia kummankaan kanssa. Korona siirsi myös keväälle aiotut seisakit eteenpäin. Toivottavasti syksyllä päästään lähemmäs normaalia toimintaa. Moni meis-

tä on saanut lukea, että maailma ei tule olemaan sama kuin ennen koronaa. Jää nähtäväksi mitä se tuo tullessaan, mutta ainakin sähköisten työkalujen käyttö tulee lisääntymään.

Borealiksen omistus pohjassa on tapahtunut muutoksia, jonka seurauksena OMV:stä on tullut enemmistöosakas. Tämän seurauksena on aloitettu yhteinen ohjelma lisäarvon tuottamiseksi. Tämä on yhtiön kestävyys vahvistava ohjelma, jolla pyritään kulujen ja investointien vähentämiseen. Samaan aikaan maailman talouden äkkipysähdys koronan takia toi myös meille Resilienssi-säästöohjelman, jolla ryhdyttiin kustannussäästötoimiin. Meillä on tällä hetkellä useampi säästöohjelma menossa. Toivottavasti ei säästetä liikaa, jolloin meille syntyy korjausvelkaa, taikka toteutumatta jääneiden investointien kautta toimintakykymme heikkenee. Nyt kun kansantaloustieteilijät sanovat, että meillä menee huonommin kuin luulemme

ja että pahin on vielä edessä. Tulemme näkemään tämän vuoden aikana mihin suuntaan maailmatalous on menossa ja mitä se tarkoittaa paikallisesti meille. Kuinka uusi omistus pohja tulee näkymään päätöksissä ja minkälaisia muutoksia se tuo tullessaan. Emme vielä ole nähneet, mitä säästöohjelmien ja muutosten vaikutukset tarkoittavat meillä. Kyllä omistajan tahto tulee näkymään. Jäämmekin odottamaan mitä se tulee tarkoittamaan Porvoon osalta.

Kesää on saatu odottaa tänä vuonna. Tyypillisesti hellepäiviä on toukuksussa kolme. Tänä vuonna ei ollut yhtään. Toivottavasti päivät lämpenevät ja hellettä riittää pitkin kesää, sillä lomat ovat suurella osalla vielä edessäpäin. Monella ovat varmaan menneet lomasuunnitelmat uusiksi, kun hallitus ja THL suosittavat meille kotimaassa matkailua. Hyvää kesää kaikille. Nauttikaa lomastanne.



Olipahan neuvottelukierros ja muuta ajankohtaista



Tätä kirjoittaessani kesäkuussa olen juuri laittanut Pron hallituksen esityslistalle kierroksen kahdenmentoista ja toiseksi viimeisen työehtosopimusta koskevan neuvottelutuloksen hyväksyttäväksi. Vielä on yksi sopimus jäljellä – ICT-alan toimihenkilöillä on ylityökielto päällä eikä sopimusratkaisua vielä näköpiirissä.

Neuvottelukierros on ollut erikoinen ja hankala useilla liittomme sopimusaloilla. Loppujen lopuksi finanssisektorin isoimmat sopimukset – rahoitusalan työehtosopimus ja luottotieto- ja perintäalan työehtosopimus – syntyivät aika kivuttomasti sen jälkeen kun olimme löytäneet yhteisymmärryksen siitä, että kikyn poistuminen korvataan ensi sijaisesti osaamisen kehittämiseen panostamalla.

ICT- ja viestintäsektorilla erityisesti viestintäalan neuvottelut työnantaja-liitto Medialiiton kanssa käytiin rakentavassa hengessä ja ratkaisuhakuisesti. Sen sijaan Palvelualojen työnantajat Paltan kanssa sektorin neuvottelut ovat joka kierroksella aika vaikeita.

Työehtosopimusneuvottelut ovat oikeastaan prosessi eivätkä projekti. Sillä, millaista yhteistyötä ammattiliitot ja työnantajaliitot sekä luottamusmiehet ja työnantajien edustajat pystyvät sopimuskauden aikana tekemään on hyvin vahvasti ja hyvin suoraan vaikutusta siihen, miten työehtosopimusneuvotteluissa onnistutaan. Prolaisittain kemianala on sekä yritystason että liittotason yhteistyössä yksi edelläkävijäaloista. Kun Prota perustettiin, oli ajatuksena tehdä vahvempaa edunvalvontaa yli sopimusalarajojen toisiamme tukien. Aina tuen ei tarvitse olla rautaa rajalle tyypistä suoraviivaista toimintaa työtaistelutilanteessa. Tuki voi olla

myös esimerkin antamista ja sen kertomista, että työelämää pystytään ihan oikeasti kehittämäänkin. Kemianalan esimerkki on antanut uskoa siihen, että muillakin aloilla voitaisiin onnistua.

Pro esitti rahoitusalan työehtosopimusneuvotteluissa vuonna 2011 työelämän kehittämishankkeen käynnistämistä, koska näimme että pankki- ja muu rahoitusala tulee olemaan valtaisan digitalisaatiokehityksen edelläkävijäaloja. Takana oli finanssikriisi, jonka jälkeen uusien kriisien ehkäisemiseksi pankkialan säätelyä lisättiin hyvin vahvasti. Pankkialan säätely on ylikansallista, ja jossain vaiheessa uusia, rahoitusmarkkinoita koskevia EU-direktiivejä ja -asetuksia oli yli 60 000 sivua. (Siinä vaiheessa varmaan sivumäärän laskeminen lopetettiin.) Kriisin mukanaan tuoma säätely, teknologian kehitys, asiakaskäyttötymisen muutos ja muut vastaansanomattomat trendit osoittivat selvästi, että tarvitsemme entistä parempaa vuoropuhelua sekä työpaikkatasolla että liittojen välillä. No, vielä tuolloin vuosituhannen alussa työnantajat eivät kehittämisajatukseemme tarttuneet mutta onneksi jo seuraavalla neuvottelukierroksella tarttuivat – tosin esittivät idean omanaan. Ei se mitään, tuolloin ”työnantajien ideaan” oli helppo suostua.

Olen tosi iloinen, että Hyvinvoiva finanssiala -kehittämishankkeeksi nimeämämme vuoropuhelu jatkuu edelleen. Maaliskuun lopulla voimaan tulleessa uudessa työehtosopimuksessa on annettu hankkeelle laaja toimeksianto. Uudessa toimeksiannossa on myös uusia avauksia: liitot ovat mm. sitoutuneet tarkastelemaan mitä vastuullisuus-käsite rahoitusosalalla käytännössä tarkoittaa.

Tietysti koronaviruksella on työelämän kehittämisenkin oma vaikutuksensa. Ennen kriisiä oli vielä monta alaa – pankkiala mukaan lukien – joilla etätöiden tekeminen oli harvinaista. Oli sekä todellisia, vaikkapa turvallisuuden ja tietoliikenneyhteyksiin liittyviä, että keksittyjä, esimerkiksi johtamiseen liittyviä esteitä. Kriisin vyöryessä päälle pystyttiin pankkityöpaikoillakin siirtymään hyvin vikkeästi etätöihin – vieläpä tilanteessa, jossa työmäärä lisääntyi merkittävästi, kun sekä yrityksille että kuluttajasiakkaille piti tehdä lainojen uudelleenjärjestely- ja lyhennysvapaaotimenpiteitä.

Uskoakseni työelämän tutkijat tulevat lähivuosina panostamaan varsin paljon kevään 2020 pandemian vaikutusten tutkimiseen. Realistit kertovat, että koronapandemia ei jää ainutkertaiseksi, vaan vastaavantyyppisiä, yhteiskuntaa ravistelevia ilmiöitä tulemme näkemään jatkossakin.

Koronakriisi osoitti osaltaan sen, miten tärkeää kunnollinen työ, työn teon muotoja, työhyvinvointia, yhteistoiminnan kehittämistä ja nopeiden ratkaisujen löytämistä tukeva vuoropuhelu työmarkkinoilla on. Toivottavasti yhteistyölle on mahdollisuuksia jatkossakin, vaikka raskas neuvottelukierros jättikin jälkensä eikä kriisinkään jälkien hoito ole helppoa ollut.

Antti Hakala

Kirjoittaja on Pron johtaja, jonka vastuulla on monen muun asian ohella neuvottelutoiminta finanssisektorilla ja ICT- ja viestintäsektorilla.

Työmarkkinakeskusjärjestöt sopuun lomautuksista ja työttömyysturvasta

STTK, EK, KT, SAK ja Akava esittävät maan hallitukselle, että koronakriisin vuoksi työlainsäädännön ja sosiaaliturvan väliaikaisia muutoksia jatketaan vuoden loppuun asti.

Tämä tarkoittaa sitä, että lomautusneuvottelut voidaan käydä nopeimmillaan viidessä päivässä ja lomautusilmoitusaikaa on lyhennetty viiteen päivään. Samalla työttömyysturvan omavastuupäivät poistetaan lomauteilta ja irtisanotuilta, jotta palkansaajat saavat koko lomautus- tai työttömyysajalta työttömyyskorvauksia. Tämä olisi voimassa vuoden 2020 loppuun asti.

Maan hallitukselle esitetään, että lomautuksen perusteella maksettavan työttömyyspäivärahan enimmäismaksuajan kuluminen on myös keskeytetty vuoden loppuun asti. Tämän lisäksi järjestöt esittävät, että myös työt-

tömyyden perusteella maksettavan työttömyyspäivärahan enimmäismaksuajan kuluminen keskeytetään. Vuoden loppuun asti tätä keskeyttämistä sovelletaan työttömyyspäivärahaan, jota maksetaan 16.3.2020 tai sen jälkeen alkaneeseen työttömyyteen.

Järjestöjen mielestä lomautuksen helpottaminen ja työttömyyskorvausten parantaminen muodostavat kokonaisuuden, jonka molemmat osat on toteutettava. Esitys on jatkoa järjestöjen 18.3.2020 tekemälle sopimukselle.

Järjestöt painottavat, että koronatautitestausta on lisättävä huomattavasti. Testauksessa on nykyistä pa-

remmin hyödynnettävä työterveyshuoltoa. Tästä syystä valtion olisi korvattava koronatautitesteit työterveyshuollossa väliaikaisesti siten, että Kelan maksama työterveyshuollon korvaus kattaa 75 prosenttia testien työnantajalle aiheutuvista kustannuksista.

Järjestöt painottavat myös kuntien kyvyn varmistamista huolehtia velvoitteistaan. Yhteisessä esityksessä on mukana myös kokeilu työnantajan kustantaman koulutuksen verovapaudesta 1500 euroon saakka. Tämä olisi voimassa 31.12.2020 saakka.

Pron verkkosivuilta, 14.5.2020

Kysy mitä vain lomautuksista

Ammattiliitto Pron ja Työttömyyskassa Pron päivystyksiin on viime viikkoina tullut paljon yhteydenottoja koronapandemian aiheuttamien lomautusten takia. Pron uusi lomautuskysymyksissä neuvova lomautuslinja-puhelinpalvelu aloitti tiistaina 14. huhtikuuta.

Pro kannustaa jäseniä soittamaan, jos on ensimmäistä kertaa lomautettuna tai lomautusuhan alla, ja haluaa henkilökohtaista neuvontaa.

– Meille on tärkeää tarjota henkilökohtaista palvelua varsinkin nyt poikkeustilanteen aikana, sillä haluamme varmistaa, ettei kukaan jää huolensa kanssa yksin, kertoo kassanjohtaja.

Lomautuslinjan tarkoituksena on helpottaa Työttömyyskassa Pron etuuskäsittelijöiden työtä, jotta kassan asiantuntijat pystyvät keskittymään hakemusten käsittelyyn. Työttömyyskassa Pro on varautunut mahdolliseen ruuhkaan myös nopeuttamalla hake-



musten käsittelyä ohjelmistorobotiikan avulla ensimmäisenä Suomen työttömyyskassoista.

Uusi neuvontapuhelin vastaa numerossa **09 1727 3420** arkisin kello 9–12 jäsenten lomautuskysymyksiin.

Edustajistovaalit 2020

Ammattiliitto Pron edustajistoon neuvuotiskaudeksi 2020–2024 valitaan sata liiton henkilöjäsenten keskuudesta salaisella enemmistövaalilla valittavaa edustajaa. Lisäksi heille valitaan yhteensä sata alueellista sektorikoh- taista yleisvarajäsentä.

Edustajiston paikat jakaantuvat eri sektorien kesken jäsenmäärän suhteessa, teollisuussektorilta 28, ICT- ja viestintäsektorilta 15, finanssisekto- rilta 13, julkiselta sektorilta 22 ja pal- velusektorilta 22 henkilöä.

Yhdistyksemme edustajat edustajistoon ovat:
Ilmari Lohenoja,
äänestysnumero 145
Pirkko Takkinen,
äänestysnumero 120

Äänestysaika on 10.8.–5.9.2020 väli- senä aikana. Jokaiselle prolaiselle läh- tee äänestyskirje, josta löytyvät ohjeet sähköiseen äänestämiseen.

Äänestää voi vain siinä vaalipiirissä (sektori), johon on liiton jäsenrekiste- rissä merkitty 3.8.2020 klo 16.00. Kukin vaalipiiri saa edustajia ja vara- edustajia siinä suhteessa mikä on hei- dän äänioikeutettujen jäsentensä osuus kaikista äänioikeutetuista. Las- kennassa on käytetty leikkuria joka

estää yhden sektorin pääsemisen mää- rävään asemaan.

Jäsen saa äänestää vain oman vaalipiiri- nsä ehdokkaita. Vaalipiirikohtainen luettelo ehdokkaista ja äänestysohje lähetetään suljetussa kirjekuudessa liiton jäsenrekisterin mukaiseen pos- tiosoitteeseen, äänestyskelpoiselle jäsenelle viikolla 33.

Yhdistyksemme jäsenistä suurin osa kuuluu teollisuussektoriin, ainoastaan Neste Engineering Solutions Oy:n jä- senet kuuluvat palvelusektoriin. Teolli- suussektori tulee saamaan edustajis- toon Etelä-Suomen alueelta (Uusimaa ja Hämeen alue) 8 paikkaa. Yhteensä Etelä-Suomen alueelta edustajistoon valitaan 36 henkilöä (Finanssi 5, ICT/ Viestintä 6, Julkinen 8, Palvelu 9 ja Teol- lisuus 8). Teollisuussektorissa käydään alueelliset vaalit, palvelusektorissa vaa- lit ovat valtakunnalliset, alueiden kiin- tiöt turvaavat alueellisen edustavuuden.

Edustajiston kokoontuessa ensimmäi- seen vaalin jälkeiseen kokoukseensa, se valitsee mm. liiton hallituksen. Eh- dokkaat hallitusvaaliin asettavat sek- toriryhmät jäsenmäärien suhteessa siten, ettei yksi sektori saa määrävää asemaa hallituksessa. Jäseniä valites- sa tulee huomioida naisten ja miesten suhteellinen osuus jäsenkunnan ja- kautuman mukaisesti sekä alueellinen edustavuus.

Tarkoitus on, että sektoriryhmät neu- vottelevat keskenään hallituksen paik- kajaosta kokonaisuus huomioiden.

Kaikki Ammattiliitto Pron jäsenyhdis- tykset ovat voineet asettaa vaalikel- poisia jäseniään ehdolle liiton 20-paik- kaiseen hallitukseen, joka valitaan uuden edustajiston järjestäytymis- kokouksessa. Yhdistyksillä ei ole esi- tysoikeutta edustajiston kokouksessa, vaan jonkun edustajiston jäsenen tu- lee tehdä varsinainen esitys kokouk- sessa. Tehtävät esitykset eivät kuiten- kaan sido edustajistoa, vaan kokouk- sessa voidaan asettaa myös muita eh- dokkaita hallitukseen.

Yhdistyksenä toivomme jäsentemme äänestävän innokkaasti ja mielellään yhdistyksemme omia ehdokkaita, näin varmistamme heidän pääsyn Ammattiliitto Pron edustajistoon ja mahdollisesti hallitukseen asti.

Uusimaa/Häme alueelta edustajistoon teollisuussektorilta pääsee ainoastaan 8 henkilöä, joten ääniä tarvitaan, että yhdistyksemme kumpikin ehdokas pääsee uuteen edustajistoon!

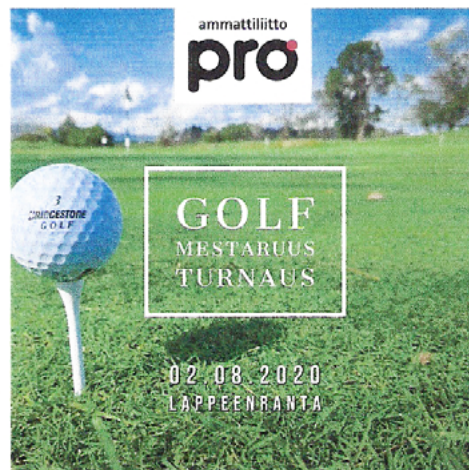
Kilpilahden Toimihenkilöt Pro ry:n ehdokas liiton hallitukseen on Pirkko Takkinen. Hallitus muodostetaan uu- den edustajiston jäsenistä.

*Pirkko Takkinen
Puheenjohtaja*

Kilpailukutsu

Ammattiliitto Pron Golfmestaruus -turnaus 2.8.2020

- Paikka:** Etelä-Saimaa Golf, Vehkataipaleentie 589, 53300 Lappeenranta
- Osallistumisoikeus:** Pron jäsenyhdistysten sekä Pron Senioriyhdistysten jäsenillä
- Sarjat ja pelimuoto:** - Joukkuekilpailu SCR lyöntipeli 3-henkisin joukkuein. Joukkueet muodostetaan jäsenyhdistyksistä.
- Henkilökohtainen SCR lyöntipeli
- Henkilökohtainen HCP tasoituksellinen lyöntipeli (HCP max 36)
- Ilmoittautuminen ja tiedustelut:** Viimeistään 19.7.2020 (nimi, hcp, golfseura, ammattiliitto Pron jäsenyhdistys sekä joukkuekilpailuun osallistuvien nimet)
Viipurin Golf ry caddiemaster (0600 95 630) caddiemaster@viipurigolf.fi
tai Päivi Latvala (050 527 6426), paivi.latvala59@gmail.com
tai Merja Koikkalainen (040 577 9733), merja.koikkalainen@pp.inet.fi
- Kilpailumaksu:** Vieraat 55 €, VG:n jäsenet 15 € (sis. lounaan ja saunan pyyhkeineen)
(Kilpailumaksusta vähennetään liiton avustus, joten lopulliseen hintaan vaikuttaa osallistujien lukumäärä)
- Lähtöajat:** Arvotut lähtöajat klo 10:00 alkaen
- Pelattavat tiit:** Miehet keltainen, naiset punainen
- Tasatuloratkaisu:** Ensimmäinen slope, sitten matemaattinen
- Palkinnot:** Kaikissa sarjoissa kolme parasta palkitaan liiton mitalein sekä esinepalkinnoin. Lisäksi lähimmäs lippua ja pisin draivi kilpailu
- Kilpailun toimikunta:** Merja Koikkalainen, Päivi Latvala
- Järjestävä yhdistys:** Lappeenrannan Seudun Toimihenkilöt Pro ry
- Harjoituskiertokierros:** Vieraspelaajilla mahdollisuus harjoituskiertokierrokseen lauantaina 1.8., hintaan 50 € (normaalihinta 65 €)
- Majoitus:** Ulkopaikkakuntalaisille useita majoitusvaihtoehtoja:
Hotelli Rakuuna, www.rakuunahotelli.fi
Loma- ja kokoushotelli Marjola, www.marjola.fi
Hotelli Lappee, www.sokoshotels.fi
Scandic Patria, www.scandichotels.fi



Viipurin Golfin Etelä-Saimaa Golf-kenttä on valittu vuoden 2019 Golflehdessä kenttärankingissa Suomen kauneimmaksi ja viihtyisimmäksi golfkentäksi. Tervetuloa tutustumaan Lappeenrannan upeaan kenttään!

Tällä hetkellä kisan suhteen ollaan positiivisella mielellä eli kisat pidetään, jos tilanne pysyy tällaisena kuin nykyään. Jos korona-tilanne tästä pahenee, ilmoitamme sitten peruutuksesta, mutta nyt toivomme teidät kaikki tervetulleiksi Lappeenrantaan, toivoo kisan järjestäjät. Kilpilahden Toimihenkilöt Pro ry:n jäsenten rahallisesta tuesta voi tiedustella pirkko.takkinen@neste.com.

Kinky Boots



KILPILAHDEN TOIMIHENKILÖT Pro ry JÄRJESTÄÄ

Teatterimatkan Tampereelle 7.–8.11.2020
sensaatiomaiseen musikaaliin

KINKY BOOTS

7.11. Kello 19:00 Tampereen työväenteatteri

Majoitus 7.–8.11. Scandic Tampere Hämeenpuisto

| | | |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|
| Yhden hengen huone / teatterilippu ja kuljetus | 70 € / jäsen | |
| Kahden hengen huone / teatterilippu ja kuljetus | 50 € / jäsen | 130 € / avec |

Meno 7.11. Porvoo-Tampere

lähtö 12:00 Tilausajopysäkki, Rauhankatu 27

Paluu 8.11. Tampere-Porvoo

lähtö 12:00 Scandic Tampere Hämeenpuisto – tilausajopysäkki Porvoo

Sitovat ilmoittautumiset 4.10. mennessä, 40 nopeinta mahtuu mukaan: timo.virta@neste.com

Matka toteutuu jos vähintään 20 hlö ilmoittautuu.



LINNANMÄELLE!

Kilpilahden Toimihenkilöt Pro ry tarjoaa jäsenilleen ostettavaksi 50 kappaletta **Linnanmäen huvipuiston rannekkeita**. Näin poikkeusaikana tarkista sisäänpääsyrajoitukset ja -ohjeet www.linnanmäki.fi

Rannekkeen hinnat ovat seuraavat: 10 €/jäsen, 38 €/perheenjäsen.

Ranneke on voimassa huvipuistokauden 2020 ja sillä pääsee kaikkiin huvipuistolaitteisiin pituusrajat huomioiden. Ranneke aktivoituu ensimmäisellä laitteella ja on voimassa kyseisen päivän.

Sitovat varaukset soile.lustig@borealisgroup.com 12.6.–8.7.2020 välisenä aikana. Liput lähetetään sen jälkeen, kun maksu näkyy yhdistyksen tilillä. Tilitystiedot jäsen saa vahvistusviestin yhteydessä.

NÄKÖLASI
2/2020

Kilpilahden Toimihenkilöt Pro ry:n työpaikkajulkaisu

Toimitus:

päätöimittäjä

Pirkko Takkinen 050 458 2749 pirkko.takkinen@neste.com

Esa Teittinen 09 3949 3718 esa.teittinen@borealisgroup.com

Taitto: Grano Oy, Kuopio • www.grano.fi

Seuraava lehti ilmestyy viikolla 38/2020.

Lehteen tarkoitetut kirjoitukset pirkko.takkinen@neste.com.