

TASOITTAISIVATKO KUNTAKOKEILUT VAIKEASTI TYÖLLISTYVIEN POLKUJA TYÖHÖN?

Työtä hakevat asiakkaat ansaitsevat enemmän henkilökohtaista ohjausta.

Tästä me työhallinnon asiantuntijatehtävissä työskentelevät olemme työllisyyden kuntakokeiluhankkeen tavoitteiden kanssa samaa mieltä. Mutta miten valtion työntekijöiden siirtäminen kuntien työnjohdon alle turvaisi nykyistä paremmin asiakkaille henkilökohtaista asiantuntijapalvelua, jos kunnat eivät tarjoa lisäresurssia? Kuntien puolelta tulevat resurssit tähän työhön ovat suurelta osin hämärän peitossa.

Laajojen työllisyyskokeilujen toimeenpanoon liittyvä riskiarviointi ei ole saanut riittävästi huomiota. Ylioptimistisiin arvioihin on johtanut mm. se, että mukana uusissa kokeiluissa on kokeneita työllisyysasioiden kuntatoimijoita, joiden ääntä on myös valmistelussa kuultu. Valtaosa uusista kuntakokeilutoimijoista ei kuitenkaan tiedä, mitä edessä on. Sovellettavaksi tuleva TE-palveluja koskeva lainsäädäntö on monimutkaista. Perehtyminen vie aikaa. Työtä tehdään virkavastuulla.

Korona-aikana TE-toimistojen ja ELY-keskusten keskitetyn johtamisjärjestelmän ansiosta toiminnan painopistettä on ollut mahdollista nopeasti suunnata siihen työhön, mikä on kulloinkin kaikkein tärkeintä. Korona-aikana TE-toimistossa on priorisoitu asiakkaiden näkökulmasta tärkeintä asiaa – toimeentulon varmistamista. ELY-keskukset puolestaan ovat priorisoineet terveiden yritysten pelastamista.

Koronakriisin aiheuttama piikki työttömien ja lomautettujen määrässä lisää TE-palveluissa työmäärää vielä pitkään. Irtisanomisista ja lomautuksista on jo tiedossa olevien lisäksi ennakoitu tulevan syksyn mittaan myös tuotannollisissa yrityksissä.

TE-palvelujen kokonaisuutta hajauttamalla heikennetään TE-toimiston mahdollisuuksia tukea niitä, jotka pienellä ohjauksella saadaan nopeasti uudelleen työhön. Palvelujen pilkkoutumisessa paikallisiksi on sekin riski, että työvoiman liikkuvuutta jarrutetaan silloinkin, kun se olisi asiakkaan etu.

Kunnilla on jo nyt mahdollisuus palvella valtaosaa kuntakokeiluun siirtyvistä asiakkaista.

Nykyisen hyvän kumppanuuden tiivistäminen valtion ja kuntien työllisyystoimijoiden kesken olisi sittenkin tässä vaiheessa järkevämpää ja tuloksellisempää.

Helsingissä 7.9.2020

Työ- ja elinkeinohallinnon henkilöstöliitto THHL ry / PRO

psta Eija Tuutti, pj.

Merja Toijonen, vpj.
