



Työ- ja elinkeinohallinnon valtakunnallisen yhdistyksen THHL ry:n vuosikokoustiedote 9.10.2021

Syksy on edennyt jo lokakuulle, joka tietää kylmeneviä kelejä ja pohjoisessa jopa jo ensilumen aikaa. Kaunis kesä ja syksyn ruska ovat vain muistoissa, joihin on mukava palata.

Valtakunnallinen yhdistys piti ensimmäisen vuosikokouksena lauantaina 9.10.2021 teamsilla. Alun perin kokous piti olla ihan livenä Tampereella Muuttuvan työelämän päivien jatkoksi, mutta koronan takia jouduttiin siirtämään verkkoon. Mutta onnistuihan se niinkin, kun kokousedustajilla on vankka kokemus verkkokokouksista. Vuosikokoukseen osallistuivat hallituksen jäsenet, 25 jäsenyhdistysten nimeämää vuosikokousedustajaa, lisäksi mukana olivat pääluottamusmies Kari Reponen, varapääluottamusmies Marika Englund sekä toiminnantarkastaja Raili Kaartinen.

Tässä vuosikokouksessa ei ollut henkilövalintoja, eikä kokous ollut niin sanotusti tilinpäätöskokous, koska yhdistys aloitti toimintansa vasta 16.1.2021, joten tilivuosi oli vielä kesken. 15.1.2021 valitun hallituksen toimikausi on kaksivuotinen 2021-2022. Seuraavassa vuosikokouksessa syksyllä 2022 on sitten uuden hallituksen henkilövalinnat.

TE-toimistojen Pro-lainen pääluottamusmies Kari Reponen esitti lyhyen työmarkkinapoliittisen tilannekatsauksen, josta tärkeimpinä ja ajankohtaisimpina asioina olivat pohjoismainen työnvälitysmalli ja siihen liittyvät rekrytoinnit, TE-palvelut 2024 ja valtion uuden sopimuskierroksen kuulumiset ja eteneminen. Nykyinen sopimuskausi päättyy 28.2.2022.

Vuosikokouksen asialistalla oli talouden ja toiminnan katsaus kuluneelta vuodelta, tarkemmin 30.9.2021 saakka. Katsauksessa todettiin, että toiminta on toteutunut tammikuussa 2021 laaditun toimintasuunnitelman mukaisesti, samoin budjettiasiat ovat toteutuneet ennakoidusti. Toiminnan katsauksessa ehkä isoin taloudellinen asia oli Pasilassa olleiden vanhan liiton toimitilojen myynti Ferratum Oyj:lle kesäkuussa.

Liittomuotoinen THHL ry jakoi stipendejä aktiivisille henkilöstöedustajille ja yhdistystoimijoille. Vuosikokous päätti luopua tästä perinteestä. Perusteluna mm. se, että koska valtakunnallisella yhdistyksellä ei ole enää edunvalvontaroolia, johon vanha liitto perusti stipendien jakamisen, valtakunnallisen yhdistyksen toiminta-ajatukseseen liittyen ei ole perusteltua, että yhdistys tukee ay-osaamisen kehittämistä. Jäsenyhdistykset voivat silti jakaa stipendejä opiskeleville ay-toimijoille tai muutoin vaan tunnustuksena aktiivitoiminnasta.

Vuosikokouksessa hyväksyttiin hallituksen esittämä toimintasuunnitelma ja talousarvio vuodelle 2022. Talousarvio tulee miinusmerkkisenä, koska yhdistyksellä ei ole korkotulojen lisäksi muita tuloja. Jäsenten maksamat jäsenmaksut tuloutuvat Prolle. Yhdistys jakaa jäsenyhdistyksille myös vuonna 2022 toimintatukea, jonka suuruus on 12 % jäsenyhdistysten henkilöjäsenten Prolle maksamista jäsenmaksuista. Toimintatuki maksetaan jäsenyhdistyksille kaksi kertaa vuodessa: kesäkuussa ja joulukuussa.

9.10.2021

Vuoden 2022 koulutuskalenterista voisi nostaa esille Muuttuvan työelämän päivien järjestämisen Tampereella alkuvuodesta 2022 (siirto vuodelta 2021), kohderyhmänä varsinaiset luottamusmiehet, varsinaiset työsuojeluvaltuutetut ja virastojen yt-ryhmien varsinaiset jäsenet. Toinen Muuttuvan työelämän koulutuspäivät koulutuskalenterin mukaan sitten syksyllä 2022 (sama kohderyhmä). Vuodelta 2021 siirtynyt hedien 2-päiväinen koulutus *Tyhy ja muutosarki - kuntakokeilut ja koronan jälkivaikutukset TE- ja ELY-kentässä* keväällä 2022. Sekä näiden lisäksi kaikille jäsenille järjestettävä valtakunnallinen jäsentapahtuma kesän jälkeen. Tapahtuman pitopaikka, -aika ja teema ovat vielä kartoitusvaiheessa. Kokouksessa tuli hyviä esityksiä pitopaikaksi ja hallitus työstää asiaa. Tehdään jäsentapaamisesta rento ja hyväntuulinen kohtaaminen kaiken tämän etäilyn jälkeen!

Kiitän tässä vielä kaikkia kokoukseen osallistuneita ja toivotan kaikille jäsenille oikein hyvää syksyn jatkoa ja kohta jo joulun odotustakin, ollaan yhteyksissä!



Päivi Hietanen

puheenjohtaja