



**Aika** perjantai 6.11.2020 klo 16.35 - 18.20  
**Paikka** Scandic Laajavuori, Laajavuorentie 30, 40740 Jyväskylä / TEAMS  
**Läsnä** Läsnä 24 jäsentä. Paikan päällä 19 ja etäyhteydellä 5 **LIITE 1**

1. Kokouksen avaus

- Piiriyhdistyksen puheenjohtaja Marja-Leena Hannula avasi kokouksen klo 16.35 ja toivotti kaikki jäsenet tervetulleeksi

2. Päätösvaltaisuus

- Kokous todettiin päätösvaltaiseksi. Myönnettiin pääluottamusmieheksi Kari Reposelle läsnäolo- ja puheoikeus.

3. Kokousvirkaillijoiden valinta

- Kokouksen puheenjohtajaksi esitettiin Marja-Leena Hannulaa ja sihteeriksi Laila Ohra-aho. Puheenjohtajaksi valittiin Marja-Leena Hannula ja sihteeriksi Laila Ohra-aho. Pöytäkirjantarkastajiksi esitettiin ja valittiin Jonna Löfqvist ja Anniina Leino. Päätettiin, että pöytäkirjantarkastajat toimivat tarvittaessa myös ääntenlaskijoina.

4. Työjärjestys

- Työjärjestykseen lisättiin kohtaan 11. uuden yhdistyksen 16.1.2021 kokouksen kokousedustajien valinta

5. Yhdistyksen sääntömuutokset ja muutosten hyväksyminen (Pron sääntömuutospyyntöt)

- Puheenjohtaja esitteli jo aiemmin kahteen kertaan hallituksen valmistelemat ja jo aiemmin kahteen kertaan yhdistyksen hyväksymät uudet säännöt, ja niihin nyt Proilta tulleet uudet sääntömuutospyyntöt.
  - Päätettiin muuttaa yhdistyksen säännöt Pron mallisääntöjen mukaisiksi (tällöin Pro maksaa PRH:n kustannuksista osan).
  - Yhdistys hyväksyi sääntömuutokset.
  - Otettuamme mallisäännöt voimaa, ne astuvat voimaan heti
  - Jäsenistölle esitettiin, että jos Proilta tulee vielä muutospyyntöjä sääntöihin, jäsenistö antaa hallitukselle valtuutuksen tehdä muutokset ilman yhdistyksen kokousta. Jäsenistö antoi hallitukselle valtuutuksen tehdä sääntömuutokset ilman yhdistyksen kokousta, jos Proilta tulee vielä vaatimuksia muuttaa sääntöjä. **LIITE 2**

6. Toimintasuunnitelma vuodelle 2021 - toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2021

- Puheenjohtaja Marja-Leena Hannula esitteli piiriyhdistyksen hallituksen valmistelemien vuoden 2021 toimintasuunnitelmaesityksen. Toimintasuunnitelma hyväksyttiin **LIITE 3**

7. Taloussuunnitelma vuodelle 2021

- Rahastonhoitaja Marja Pesonen esitteli piiriyhdistyksen hallituksen taloussuunnitelman vuodelle 2021. Keskustelussa avattiin kustannuspaikkajakoa ja painopisteenä pidettiin jäsenistölle järjestettävät tilaisuudet. Talousarvio hyväksyttiin. **LIITE 4**



8. Hallituksen puheenjohtaja vuodelle 2021

- Vuodelle 2021 puheenjohtajaksi esitettiin Marja-Leena Hannulaa. Valittiin piiriyhdistyksen hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle 2021 Marja-Leena Hannula.

9. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet vuodelle 2021 (4-10 jäsentä sekä yleisvarat)

- Yhdistyksen uusien sääntöjen mukaan hallituksen muodostavat yhdistyksen puheenjohtaja ja 4-10 varsinaista jäsentä sekä enintään 10 yleisvarajäsentä. Kokouksessa päätettiin, että hallitukseen valitaan vuodeksi 2021 viisi jäsentä ja viisi yleisvarajäsentä.
- Syyskokouksen valmistelua: Marja-Leena Hannula on lähettänyt jäsenille 27.10 kyselyn kiinnostuksesta hallitustyöskentelyyn. Varsinaisesta hallituksen jäsenen tehtävästä on kiinnostunut viisi henkilöä:

Varsinaisiksi jäseniksi vuodelle 2021 esitettiin ja valittiin:

Hinni-Riikka Heiskanen  
Pertti Huikko  
Jonna Löfqvist  
Laila Ohra-aho  
Heikki Pynnönen

Yleisvarajäseniksi vuodelle 2021 esitettiin ja valittiin:

1) Tiina Tikkakoski  
2) Santtu Lytsy  
3) Heli Manninen  
4) Kirsi Luosma  
5) Anniina Leino

Uuden hallituksen järjestäytymiskokous 23.11. ma klo 16 TEAMS

10. Toiminnantarkastaja ja varatoiminnantarkastajat vuodelle 2021

- Toiminnantarkastajiksi esitettiin Päivi Poltinoraa ja Tarja Kangasmetsää. Varatoiminnantarkastajiksi esitettiin Sirpa Kursulaa ja Talvikki Tuimalaa.
- Vuoden 2021 toiminnantarkastajiksi ja varatoiminnantarkastajiksi valittiin:

**toiminnantarkastaja:**

Päivi Poltinora  
Tarja Kangasmetsä

**varatoiminnantarkastaja:**

Sirpa Kursula  
Talvikki Tuimala

11. THHL:n ylimääräisen edustajakokouksen 15.1.2021 edustajien valinta ja uuden yhdistyksen 16.1.2021 kokouksen kokousedustajien valinta

- Ylimääräiseen edustajakokoukseen 15.1.2021 valitaan 4 edustajaa ja yleisvarajäsenet, sillä edellytyksellä, että jäsenmäärämme täyttää 4 edustajan ehdot (yksi edustaja alkavaa 30 jäsentä kohden).



THHL Keski-Suomi Pro ry

**SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS**

**9.11.2020**

- Kokous on nykyisen liiton lakkauttamiskokous, myös edunvalvonta loppuu.
- Päätettiin, että kokousedustajiksi lähtevät Pertti Huikko, Santtu Lytsy ja Laila Ohra-aho.
- Päätettiin, että edustajavalintaa täydennetään yhdistyskokouksen jälkeen.

- Uuden valtakunnallisen yhdistyksen kokousedustajiksi 16.1.2021 kokoukseen esitettiin ja valittiin Marja-Leena Hannula ja Laila Ohra-aho

12. Uuden valtakunnallisen THHL:n yhdistyksen hallituksen jäsenen + 2 varajäsenen valinta

- Uuteen valtakunnalliseen THHL:n yhdistykseen valitaan jäsenet (2) + 2 varaa, sillä edellytyksellä, että jäsenmäärämme riittää kahteen edustajaan (yksi jäsen alkavaa sataa jäsentä kohti, eli Keski-Suomesta 2 jäsentä. Keski-Suomessa jäseniä 110, joilla työpaikka TE-toimisto, ELY, Keha)
- Esitettiin ja valittiin Marja-Leena Hannula ja Laila Ohra-aho uuden valtakunnallisen yhdistyksen jäseniksi, ja 16.1.2021 kokouksen kokousedustajiksi.
- Päätettiin, että valintaa täydennetään varajäsenten osalta yhdistyskokouksen jälkeen
- 16.1.2021 on uuden valtakunnallisen yhdistyksen järjestäytymiskokous
  - Uusi THHL:n valtakunnallinen yhdistys valitsee keskuudestaan 2-vuotiselle kaudelle puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut toimijat.
  - Uuden THHL:n valtakunnallisen yhdistyksen hallituksen muodostaminen: paikallisyhdistykset valitsevat keskuudestaan hallituksen jäsenen.
  - Esitettiin ja valittiin Marja-Leena Hannula uuden valtakunnallisen yhdistyksen hallituksen jäseneksi. Esitettiin ja valittiin varajäseniksi: 1) Tiina Tikkakoski, 2) Laila Ohra-aho Toimikausi näissä tehtävissä on 2 vuotta (2021-2022).

13. Jäsenten tekemät aloitteet

- Jäsenten tekemiä aloitteita ei ollut

14. Muut asiat

- Keski-Suomen Pron aluejohtokunnan edustaja Santtu Lytsy esittäytyi ja kertoi lyhyesti aluejohtokunnan tehtävistä ja muistutti Pron järjestämistä virtuaalipikkujouluista 25.11.
- Pääluottamusmies Kari Reponen esittäytyi ja kertoi ajankohtaisista asioista; yt-neuvottelut, kuntakokeilu ja uusi organisaatio.
  - Valtakunnallisesti puhututtaa mm palkkasuoja.
  - UKK-palstaa Taimissa kannattaa seurata, seuraava päivitys sivuille tulossa ma 9.11.
  - Ryhmämuutoskeskustelussa suostumusta uuteen tehtävään ei tarvitse vielä antaa, vaan voi pyytää vielä henkilökohtaista muutoskeskustelua.
  - Muutostuki: Onnistu muutoksessa -paketti (löytyy Taimissa) on kaikkien käytössä, ja siihen voi käyttää työaika
  - Uudet tehtävät olisi oltava tiedossa, kun ryhmämuutoskeskustelut alkavat

15. Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18.20

*Marja-Leena Hannula*  
Marja-Leena Hannula  
puheenjohtaja

*Laila Ohra-aho*  
Laila Ohra-aho  
sihteeri



Olemme tänään tarkastaneet pöytäkirjan ja todennet sen kokouksen kulkua vastaavaksi.

\_9\_/\_11\_ 2020

\_10\_/\_11\_ 2020

*Jonna Löfqvist*

Jonna Löfqvist  
pöytäkirjan tarkastaja

*Anniina Leino*

Anniina Leino  
pöytäkirjan tarkastaja

THHL Keski-Suomi Pro ry

Syyskokous 6.11.2020

Scandic Laajavuoressa

paikan päällä TEAMS

**LIITE 1**

1	Finnilä Ilkka	1	
2	Hakanen Kaija	1	
3	Hannula Marja-Leena	1	
4	Heiskanen Hinni-Riikka	1	
5	Huikko Pertti	1	
6	Karppinen Joni	1	
7	Leino Anniina	1	
8	Lytsy Santtu	1	
9	Lyytikäinen Anna	1	
10	Löfqvist Jonna	1	
11	Manninen Heli	1	
12	Ohra-aho Laila	1	
13	Paananen Sari	1	
14	Pitkänen Annika	1	
15	Remes Anneli	1	
16	Savolainen Kaisu	1	
17	Seppänen Eveliina	1	
18		0	
19	Tiikkainen Hilde	1	
20	Vierinen Anna-Kaisa	1	
21	Elg Kirsi		1
22	Pesonen Marja		1
23	Pirttimaa Tanja		1
24	Saastamoinen Virpi		1
25	Tikkakoski Tiina		1

19

5

Reponen Kari, pääluottamus mies

1



<p>1. Yhdistyksen nimi ja kotipaikka</p> <p>Yhdistyksen nimi on _____ Pro ry</p> <p>ja sen kotipaikka on _____.</p> <p>Yhdistys on Ammattiliitto Pro ry:n jäsenyhdistys ja sen toiminta-alue on _____.</p> <p>Ammattiliitto Pro ry:tä nimitetään näissä säännöissä liitoksi ja jäsenyhdistystä yhdistykseksi.</p> <p>Yhdistys sitoutuu noudattamaan liiton sääntöjä ja liiton edustajiston sekä hallituksen tekemiä päätöksiä.</p>	<p>1. Yhdistyksen nimi ja kotipaikka</p> <p>Yhdistyksen nimi on THHL Keski-Suomi Pro ry ja sen kotipaikka on Jyväskylä.</p> <p>Yhdistys on Ammattiliitto Pro ry:n jäsenyhdistys. ja sen toiminta-alue on Keski-Suomi.</p> <p>Ammattiliitto Pro ry:tä nimitetään näissä säännöissä liitoksi ja jäsenyhdistystä yhdistykseksi.</p> <p>Yhdistys sitoutuu noudattamaan liiton sääntöjä ja liiton edustajiston sekä hallituksen tekemiä päätöksiä.</p>
<p>2. Tarkoitus ja toiminta</p> <p>Yhdistyksen tarkoituksena on</p> <p><del>toimia jäsentensä työolojen, palkkojen ja muiden työ- ja virkasuhteen ehtojen parantamiseksi, tasa-arvon edistämiseksi sekä heidän työmarkkina-asemansa vahvistamiseksi.</del></p> <p>Yhdistys edistää korkeaa järjestäytymisasatetta työpaikoilla ja työskentelee jäsentensä keskinäisen yhteenkuuluvuuden kasvattamiseksi ja lujittamiseksi liitossa ja yhdistyksessä.</p> <p>Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- avustaa ja tukee henkilöstön edustajien valintaa ja toimintaa työpaikoilla</li><li>- avustaa ja tukee liiton alueellista ja työpaikkatoimintaa</li><li>- avustaa ja tukee yksittäisiä jäseniä heidän etujensa ja oikeuksiensa turvaamiseksi työelämään ja työ- sekä virkasuhteisiin liittyvissä asioissa</li></ul>	<p>2. Tarkoitus, toiminta ja toiminnan tukeminen</p> <p>Yhdistyksen tarkoituksena on <del>lisätä jäsentensä hyvinvointia valvomalla heidän taloudellisia, oikeudellisia ja sosiaalisia etujaan sekä toimimalla heidän etujärjestönään.</del> toimia jäsentensä työolojen, palkkojen ja muiden työ- ja virkasuhteen ehtojen parantamiseksi, tasa-arvon edistämiseksi sekä heidän työmarkkina-asemansa vahvistamiseksi.</p> <p>Yhdistys edistää korkeaa järjestäytymisasatetta työpaikoilla ja työskentelee jäsentensä keskinäisen yhteenkuuluvuuden kasvattamiseksi ja lujittamiseksi liitossa ja yhdistyksessä.</p> <p>Tarkoituksensa toteuttamiseksi yhdistys:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>-avustaa ja tukee liiton alueellista ja työpaikkatoimintaa</li><li><del>-valvoo jäseniään koskevien työ- ja virkaehtosopimusten noudattamista</del></li><li>-avustaa ja tukee henkilöstön edustajien valintaa ja toimintaa työpaikoilla</li><li>-avustaa ja tukee yksittäisiä jäseniä heidän etujensa ja oikeuksiensa turvaamiseksi työelämään ja työ- ja virkasuhteisiin liittyvissä asioissa</li><li>-avustaa ja tukee liiton työ- ja virkaehtosopimuksen niin mahdollistaessa valvoa ja hoitaa</li></ul>



SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

9.11.2020

<p>- avustaa ja tukee liiton työ- ja virkaehto- ym. neuvottelutoimintaa liiton sääntöjen 20 §:n pohjalta</p> <p>- järjestää edunvalvontaa tukevaa koulutusta ja tiedotusta sekä neuvontatilaisuuksia</p> <p>- voi järjestää jäsenkunnan aktivoimiseen suunnattua vapaa-ajantoimintaa</p> <p>Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi ottaa vastaan lahjoituksia ja testamentteja, omistaa toimintaansa varten tarpeellista kiinteää omaisuutta sekä toimeenpanna asianomaisen luvan saatuaan arpajaisia ja rahankeräyksiä.</p>	<p><del>neuvottelutoimintaa liiton sääntöjen 20 §:n pohjalta</del></p> <p>avustaa ja tukee liiton työ- ja virkaehto- ym. neuvottelutoimintaa liiton sääntöjen 20 §:n pohjalta</p> <p>-järjestää edunvalvontaa tukevaa koulutusta ja tiedotusta sekä neuvontatilaisuuksia</p> <p>-voi järjestää jäsenkunnan aktivoimiseen suunnattua vapaa-ajantoimintaa</p> <p>Toimintansa tukemiseksi yhdistys voi ottaa vastaan <b>avustuksia</b>, lahjoituksia ja testamentteja, omistaa toimintaansa varten tarpeellista kiinteää <b>ja irtainta</b> omaisuutta sekä <del>järjestää hankittuaan tarvittaessa viranomaisen luvan</del> <b>toimeenpanna asianomaisen luvan saatuaan</b> arpajaisia <b>ja</b> rahankeräyksiä. <del>sekä juhla- tai muita vastaavia yleisötilaisuuksia.</del></p>
<p>3. Yhdistyksen kieli</p> <p>Yhdistyksen kielenä on <b>suomi</b>.</p>	<p>3. Kieli</p> <p>Yhdistyksen kielenä on suomi.</p>
<p>4. Yhdistyksen puolueettomuus</p> <p>Yhdistys on puoluepoliittisesti sitoutumaton.</p>	<p>4. Yhdistyksen puolueettomuus</p> <p>Yhdistys on puoluepoliittisesti sitoutumaton.</p>
<p>5. Jäsenet</p> <p>Yhdistyksen jäseniksi voidaan hyväksyä julkisella ja yksityisellä alalla työskentelevät henkilöt sekä heihin verrattavat palkansaaja-asemassa olevat ammatinharjoittajat, jotka hyväksyvät yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt.</p> <p>Hyväksymisestä päättää yhdistyksen hallitus.</p> <p>Henkilön liittyessä jäseneksi jäsenyhdistykseen hänen on liityttävä samalla myös liiton henkilöjäseneksi ja toimitettava liitolle pyydetty jäsensuhteeseen liittyvät ja liiton jäsenmaksun sekä yhdistyksen oman jäsenmaksun perintää varten tarvittavat tiedot sekä niissä tapahtuneet muutokset.</p> <p>Kun jäsen jää pysyvästi eläkkeelle, jäsenen tulee erota yhdistyksestä ja halutessaan hän voi siirtyä liiton rajoitetuin jäsenoikeuksin toimivaan senioriyhdistykseen. Tämä määräys ei koske niitä yhdistyksen eläkeläisjäseniä, jotka ovat kuuluneet yhdistykseen ennen <b>tämän</b> säännön voimaantulon.</p>	<p>5. Jäsenet</p> <p>Yhdistyksen jäseniksi voidaan hyväksyä julkisella ja yksityisellä alalla työskentelevät henkilöt sekä heihin verrattavat palkansaaja-asemassa olevat ammatinharjoittajat, jotka hyväksyvät yhdistyksen tarkoituksen ja säännöt.</p> <p>Hyväksymisestä päättää yhdistyksen hallitus.</p> <p>Henkilön liittyessä jäseneksi jäsenyhdistykseen hänen on liityttävä samalla myös liiton henkilöjäseneksi ja toimitettava liitolle pyydetty jäsensuhteeseen liittyvät ja liiton jäsenmaksun sekä yhdistyksen oman jäsenmaksun perintää varten tarvittavat tiedot sekä niissä tapahtuneet muutokset.</p> <p>Kun jäsen jää pysyvästi eläkkeelle, jäsenen tulee erota yhdistyksestä ja halutessaan hän voi siirtyä liiton rajoitetuin jäsenoikeuksin toimivaan senioriyhdistykseen. Tämä määräys ei koske niitä yhdistyksen eläkeläisjäseniä, jotka ovat kuuluneet yhdistykseen ennen <del>näiden tämän</del> sääntöjen voimaantulon.</p>



SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

9.11.2020

	voimaanastumista.
<p>6. Jäsenyydestä eroaminen ja erottaminen</p> <p>Jäsenellä on oikeus erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittamalla erosta yhdistyksen kokouksessa merkittäväksi pöytäkirjaan.</p> <p>Hallitus voi erottaa jäsenen yhdistyksestä, jos jäsen laiminlyö liiton edustajiston vahvistaman tai yhdistyksen oman jäsenmaksun suorittamisen yli kolmen kalenterikuukauden ajalta tai muuten jättää täyttämättä ne velvoitukset, joihin hän on yhdistykseen liittymällä sitoutunut tai on menettelyllään yhdistyksessä tai sen ulkopuolella huomattavasti vahingoittanut yhdistystä tai ei enää täytä laissa taikka yhdistyksen säännöissä mainittuja jäsenyyden ehtoja.</p> <p>Eronnut tai erotettu jäsen menettää samalla kaikki oikeutensa yhdistyksessä.</p>	<p>6. Jäsenyydestä eroaminen ja erottaminen</p> <p>Jäsenellä on oikeus erota yhdistyksestä ilmoittamalla siitä kirjallisesti hallitukselle tai sen puheenjohtajalle taikka ilmoittamalla erosta yhdistyksen kokouksessa merkittäväksi pöytäkirjaan.</p> <p>Hallitus voi erottaa jäsenen yhdistyksestä, jos jäsen laiminlyö liiton edustajiston vahvistaman tai yhdistyksen oman jäsenmaksun suorittamisen yli kolmen kalenterikuukauden ajalta tai muuten jättää täyttämättä ne velvoitukset, joihin hän on yhdistykseen liittymällä sitoutunut tai on menettelyllään yhdistyksessä tai sen ulkopuolella huomattavasti vahingoittanut yhdistystä tai ei enää täytä laissa taikka yhdistyksen säännöissä mainittuja jäsenyyden ehtoja.</p> <p>Eronnut tai erotettu jäsen menettää samalla kaikki oikeutensa yhdistyksessä.</p>
<p>7. Jäsenmaksut</p> <p>Yhdistyksen jäsen on velvollinen suorittamaan liiton edustajiston syyskokouksen vuosittain päättämän jäsenmaksun, joka määräytyy ennakkoperinnän alaisesta palkkatulosta liiton hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.</p> <p>Jäseniltä voidaan periä liiton edustajiston erityisestä syystä määräämä ylimääräinen jäsenmaksu, joka saa kuitenkin olla enintään kolmen kuukauden jäsenmaksua vastaava määrä.</p> <p>Yhdistyksen syyskokous voi hallituksen esityksestä määrätä jäseniltä perittäväksi yhdistyksen oman jäsenmaksun, jonka yhdistys itse perii.</p>	<p>7. Jäsenmaksut</p> <p>Yhdistyksen jäsen on velvollinen suorittamaan liiton edustajiston syyskokouksen vuosittain päättämän jäsenmaksun, joka määräytyy ennakkoperinnän alaisesta palkkatulosta liiton hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.</p> <p>Jäseniltä voidaan periä liiton edustajiston erityisestä syystä määräämä ylimääräinen jäsenmaksu, joka saa kuitenkin olla enintään kolmen kuukauden jäsenmaksua vastaava määrä.</p> <p>Yhdistyksen vuosikokous voi hallituksen esityksestä määrätä jäseniltä perittäväksi yhdistyksen oman jäsenmaksun, jonka yhdistys itse perii.</p>
<p>8. Yhdistyksen luottamushenkilöt</p> <p>Hallituksen puheenjohtajaksi ja hallituksen jäseneksi sekä hallituksen asettamien toimielinten jäseneksi voidaan valita ja niissä toimia vain työelämässä tai työmarkkinoiden käytettävissä</p>	<p>8. Yhdistyksen luottamushenkilöt</p> <p>Hallituksen puheenjohtajaksi ja hallituksen jäseneksi sekä hallituksen asettamien toimielinten jäseneksi voidaan valita ja niissä toimia vain työelämässä tai työmarkkinoiden käytettävissä oleva jäsen.</p>





oleva jäsen.	
9. Hallitus	9. Hallitus
<p>Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja 4 - 10 muuta jäsentä, sekä tarvittaessa enintään 10 yleisvarajäsentä.</p>	<p>Yhdistyksen asioita hoitaa hallitus, johon kuuluu varsinaisessa syyskokouksessa valitut puheenjohtaja ja 4-8-10 muuta jäsentä sekä enintään 8 10 yleisvarajäsentä. <b>voi olla näin, mutta jos on 4-8 EI OLE mallisääntöjen mukainen!</b></p>
<p>Hallituksen toimikausi on <b>syyskokusten välinen aika</b>.</p>	<p>Hallituksen toimikausi on <b>kalenterivuosi. syyskokosten välinen aika</b></p>
<p>Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan sekä ottaa keskuudestaan tai ulkopuoleltaan sihteerin, taloudenhoitajan ja muut tarvittavat toimihenkilöt.</p>	<p>Hallitus valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan sekä ottaa keskuudestaan tai ulkopuoleltaan sihteerin, taloudenhoitajan ja muut tarvittavat toimihenkilöt.</p>
<p>Syyskokouksessa valitun uuden hallituksen tulee pitää järjestäytymiskokous <b>viimeistään seuraavan vuoden tammikuun aikana</b> ja ilmoittaa yhdistyksen toimihenkilöiden tiedot liiton toimistoon.</p>	<p><b>Varsinaisessa</b> syyskokouksessa valitun uuden hallituksen tulee pitää järjestäytymiskokous <b>kuukauden sisällä toimikauden alusta lukien viimeistään seuraavan vuoden tammikuun aikana</b> ja ilmoittaa yhdistyksen toimihenkilöiden tiedot liiton toimistoon.</p>
<p>Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta, kun he katsovat siihen olevan aihetta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii.</p>	<p>Hallitus kokoontuu puheenjohtajan tai hänen estyneenä ollessaan varapuheenjohtajan kutsusta, kun he katsovat siihen olevan aihetta tai kun vähintään puolet hallituksen jäsenistä sitä vaatii.</p>
<p>Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan luettuna on läsnä. Äänestykset ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.</p>	<p>Hallitus on päätösvaltainen, kun vähintään puolet sen jäsenistä, puheenjohtaja tai varapuheenjohtaja mukaan luettuna on läsnä. Äänestykset ratkaistaan yksinkertaisella äänten enemmistöllä. Äänten mennessä tasan ratkaisee puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.</p>
<p>Hallitus voi nimetä avukseen tarvittavia toimielimiä, joiden tehtävät määrittelee hallitus.</p>	<p>Hallitus voi nimetä avukseen tarvittavia toimielimiä, joiden tehtävät määrittelee hallitus. <b>tämä on toisessa kohdassa, siirretään alemmaksi Hallitus voi päättää yhdistyksen ehdokkaista liiton edustajistovaaleihin, mikäli se saa tähän kyseisenä vuonna valtuutuksen yhdistyksen kokoukselta.</b></p>
<p>Hallituksen tehtävänä on</p> <ol style="list-style-type: none"><li>johtaa ja edustaa yhdistystä näiden sääntöjen, yhdistyksen kokousten ja liiton päätösten mukaisesti</li></ol>	<p>Hallituksen tehtävänä on</p> <ol style="list-style-type: none"><li>johtaa ja edustaa yhdistystä näiden sääntöjen, yhdistyksen kokouksen ja liiton päätösten mukaisesti</li></ol>
<p>2. kutsua koolle <b>yhdistyksen kokoukset</b> ja</p>	<p>2.kutsua koolle yhdistyksen <b>kokous-yhdistyksen</b></p>





SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

9.11.2020

<p>valmistella <b>niissä</b> käsiteltävät asiat sekä huolehtia yhdistyksen kokousten päätösten toteutumisesta</p> <p>3. <b>avustaa ja tukea liiton neuvottelutoimintaa sekä työ- ja virkaehtosopimuksen niin mahdollistaessa valvoa ja hoitaa sopimus- ja neuvottelutoimintaa liiton sääntöjen 20 §:n pohjalta</b></p> <p>4. hoitaa yhdistyksen varoja ja muuta omaisuutta, <b>tehdä syyskokoukselle esitys vuosittaisesta</b> toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä huolehtia kirjanpidosta ja tilinpäätöksen valmistumisesta</p> <p>5. laatia tarvittaessa perusteltu esitys perittävästä yhdistyksen omasta jäsenmaksusta ja sen perimistavasta</p> <p>6. hyväksyä ja erottaa jäsenet ja <b>pitää jäsenistä liiton antamien ohjeiden mukaista luetteloa</b></p> <p>7. pitää yhdistyksistä valituksi <b>tulleisiin työpaikkojen luottamustoimisiin jatkuvaa yhteyttä</b></p> <p>8. edistää yhdistyksen ja liiton tavoitteiden toteutumista ja niiden tunnetuksi tekemistä</p> <p>9. hoitaa muut yhdistystä koskevat asiat.</p> <p>Hallitus päättää yhdistyksen omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.</p>	<p><b>kokoukset</b> ja valmistella <b>siellä-niissä</b> käsiteltävät asiat sekä huolehtia yhdistyksen kokouksen päätösten toteutumisesta</p> <p><b>3, tarkoittaa virastokohtaista TESiä, meille ei merkitystä</b></p> <p>3. <b>avustaa ja tukea liiton neuvottelutoimintaa sekä työ- ja virkaehtosopimuksen niin mahdollistaessa valvoa ja hoitaa sopimus- ja neuvottelutoimintaa liiton sääntöjen 20 §:n pohjalta</b></p> <p>4. hoitaa yhdistyksen varoja ja muuta omaisuutta, <b>valmistella vuosittainen tehdä syyskokoukselle esitys vuosittaisesta</b> toiminta- ja taloussuunnitelmasta sekä huolehtia kirjanpidosta ja tilinpäätöksen valmistumisesta</p> <p>5. laatia tarvittaessa perusteltu esitys perittävästä yhdistyksen omasta jäsenmaksusta ja sen perimistavasta</p> <p>6. hyväksyä ja erottaa jäsenet ja <b>ilmoittaa siitä liitolle pitää jäsenistä liiton antamien ohjeiden mukaista luetteloa</b></p> <p>7. pitää tiivistä yhteyttä yhdistyksen <b>stilisointialueella työskenteleviin yhdistyksen luottamusmiehiin ja yhdistyksen jäsenten keskuudessa toimiviin työsuojeluvaltuutettuihin ja muihin henkilöstöedustajiin</b></p> <p><b>pitää yhdistyksistä valituksi tulleisiin työpaikkojen luottamustoimisiin jatkuvaa yhteyttä</b></p> <p>8. edistää yhdistyksen ja liiton tavoitteiden toteutumista ja niiden tunnetuksi tekemistä</p> <p>9. hoitaa muut yhdistystä koskevat asiat.</p> <p>Hallitus päättää yhdistyksen omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.</p>
<p>10. Yhdistyksen nimen kirjoittaminen</p> <p>Yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai hallituksen määräämät toimihenkilöt, kaksi yhdessä.</p>	<p>10. Yhdistyksen nimen kirjoittaminen</p> <p>Yhdistyksen nimen kirjoittaa hallituksen puheenjohtaja, varapuheenjohtaja tai hallituksen määräämät toimihenkilöt, kaksi yhdessä.</p>
<p>11. Tilikausi ja tilintarkastus</p> <p>Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.</p> <p>Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoineen ja hallituksen vuosikertomus on annettava toiminnantarkastajille/<b>tilintarkastajille</b> viimeistään kuukautta ennen kevätkokousta. Toiminnantarkastajien/<b>tilintarkastajien</b> tulee antaa kirjallinen lausuntonsa viimeistään kaksi viikkoa</p>	<p>11. Tilikausi ja tilintarkastus</p> <p>Yhdistyksen tilikausi on kalenterivuosi.</p> <p>Tilinpäätös tarvittavine asiakirjoineen ja hallituksen vuosikertomus on annettava toiminnantarkastajille viimeistään kuukautta ennen <b>varsinaista</b> kevätkokousta. Toiminnantarkastajien tulee antaa kirjallinen lausuntonsa viimeistään kaksi viikkoa ennen</p>



**SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS**

**9.11.2020**

ennen kevätkokousta hallitukselle.	varsinaista kevätkokousta hallitukselle.
<p>12. Yhdistyksen kokoontuminen</p> <p>Yhdistyksen sääntömääräisiä kokouksia ovat vuosittain pidettävä kevätkokous, joka pidetään helmi-<b>maaliskuussa</b> ja syyskokous, joka pidetään loka-joulukuussa hallituksen määrämänä päivänä.</p> <p>Ylimääräinen kokous pidetään, kun yhdistyksen kokous niin päättää tai kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään kymmenesosa (1/10) yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä hallitukselta erityisesti ilmoitettua asiaa varten kirjallisesti vaatii. Kokous on pidettävä kolmenkymmenen vuorokauden kuluessa siitä, kun vaatimus sen pitämisestä on esitetty hallitukselle.</p> <p>Yhdistyksen kokouksissa on jokaisella jäsenellä yksi ääni.</p> <p>Yhdistyksen kokouksen päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty, se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.</p> <p>Hallituksen on kutsuttava yhdistyksen kevät- tai syyskokous koolle vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta ja ylimääräinen kokous vähintään kaksi (2) päivää ennen kokousta yhdistyksen kotipaikkakunnalla ilmestyvässä sanomalehdessä, liiton järjestölehdessä tai kotisivuilla tahi sähköpostitse.</p> <p>Yhdistyksen kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.</p> <p>Liiton hallituksen jäsenillä ja henkilökuntaan kuuluvilla on läsnäolo- ja puheoikeus yhdistyksen kokouksissa ja tilaisuuksissa.</p>	<p>12. Yhdistyksen kokoontuminen</p> <p>Yhdistyksen sääntömääräisiä kokouksia ovat vuosittain pidettävät kevätkokous, joka pidetään helmi-<del>huhtikuussa</del> <b>maaliskuussa</b> ja syyskokous, joka pidetään loka-joulukuussa hallituksen määrämänä päivänä.</p> <p>Ylimääräinen kokous pidetään, kun yhdistyksen kokous niin päättää tai kun hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai kun vähintään kymmenesosa (1/10) yhdistyksen äänioikeutetuista jäsenistä sitä hallitukselta erityisesti ilmoitettua asiaa varten kirjallisesti vaatii. Kokous on pidettävä kolmenkymmenen vuorokauden kuluessa siitä, kun vaatimus sen pitämisestä on esitetty hallitukselle.</p> <p>Yhdistyksen kokouksissa on jokaisella jäsenellä yksi ääni.</p> <p>Yhdistyksen kokouksen päätökseksi tulee, ellei säännöissä ole toisin määrätty, se mielipide, jota on kannattanut yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan ratkaisee kokouksen puheenjohtajan ääni, vaaleissa kuitenkin arpa.</p> <p>Hallituksen on kutsuttava yhdistyksen kevät- tai syyskokous koolle vähintään kaksi (2) viikkoa ennen kokousta ja ylimääräinen kokous vähintään kaksi (2) päivää ennen kokousta yhdistyksen kotipaikkakunnalla ilmestyvässä sanomalehdessä tai liiton järjestölehdessä tai kotisivuilla tahi sähköpostitse.</p> <p>Yhdistyksen kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai yhdistyksen kokouksen niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.</p> <p>Liiton hallituksen jäsenillä ja henkilökuntaan kuuluvilla on läsnäolo- ja puheoikeus yhdistyksen kokouksissa ja tilaisuuksissa.</p>
13. Yhdistyksen varsinaiset kokoukset	13. Yhdistyksen varsinaiset kokoukset: kevät- ja syyskokous



**SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS**

**9.11.2020**

Yhdistyksen kevätkokouksessa (helmi-~~maaliskuun~~ aikana) käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. esitetään tilinpäätös, vuosikertomus ja toiminnantarkastajien lausunto
6. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille

7. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhdistyksen syyskokouksessa (loka-joulukuun aikana) käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. vahvistetaan yhdistyksen toiminta- ja taloussuunnitelma seuraavalle kalenterivuodelle
6. valitaan hallituksen puheenjohtaja, jota kutsutaan yhdistyksen puheenjohtajaksi
7. päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä huomioiden 9 §:n määräykset ja valitaan hallituksen muut jäsenet. Hallitusta valittaessa tulee ottaa huomioon alueellinen edustavuus ja yhdistyksen jäsenistön sukupuolijakauma ja rakenne
8. valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa tarkastamaan alkavan vuoden tilejä ja toimintaa

9 päätetään yhdistyksen mahdollisen oman jäsenmaksun suuruus ja sen perintätapa

10. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat.

Yhdistyksen kevätkokouksessa (helmi-~~huhtikuun~~ ~~maaliskuun~~ aikana) käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. esitetään tilinpäätös, vuosikertomus ja toiminnantarkastajien lausunto
6. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä hallitukselle ja muille vastuuvollisille
7. ~~Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun- siirretään eri paikkaan~~
7. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat

Yhdistyksen syyskokouksessa (loka-joulukuun aikana) käsitellään seuraavat asiat:

1. kokouksen avaus
2. valitaan kokouksen puheenjohtaja, sihteeri, kaksi pöytäkirjantarkastajaa ja tarvittaessa kaksi ääntenlaskijaa
3. todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
4. hyväksytään kokouksen työjärjestys
5. vahvistetaan yhdistyksen toiminta- ja taloussuunnitelma seuraavalle kalenterivuodelle
6. valitaan hallituksen puheenjohtaja, jota kutsutaan yhdistyksen puheenjohtajaksi
7. päätetään hallituksen jäsenten lukumäärä huomioiden ~~jäsenyhdistyksen~~ sääntöjen kohdan 9 määräykset ja valitaan hallituksen muut jäsenet. Hallitusta valittaessa tulee ottaa huomioon alueellinen edustavuus ja yhdistyksen jäsenistön sukupuolijakauma ja rakenne
8. valitaan yksi tai kaksi toiminnantarkastajaa ja varatoiminnantarkastajaa tarkastamaan alkavan vuoden tilejä ja toimintaa
9. ~~Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun-~~
9. päätetään yhdistyksen mahdollisen oman jäsenmaksun suuruus ja sen perintätapa
10. käsitellään muut kokouskutsussa mainitut asiat



<p>Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.</p> <p>Ennen liiton edustajistovaalia pidettävässä yhdistyksen kokouksessa valitaan yhdistyksen ehdokkaat edustajistovaaliin edellä kohdassa 7. mainittujen periaatteiden mukaisesti.</p>	<p>Mikäli yhdistyksen jäsen haluaa saada jonkin asian yhdistyksen sääntömääräisen kokouksen käsiteltäväksi, on hänen ilmoitettava siitä kirjallisesti hallitukselle niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun.</p> <p>Ennen liiton edustajistovaalia pidettävässä yhdistyksen kokouksessa valitaan yhdistyksen ehdokkaat edustajistovaaliin edellä kohdassa 7. mainittujen periaatteiden mukaisesti.</p>
<p>14. Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen</p> <p>Päätös sääntöjen muuttamisesta ja yhdistyksen purkamisesta on tehtävä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Kokouskutsussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta tai yhdistyksen purkamisesta.</p> <p>Yhdistyksen purkautuessa varat siirretään liitolle käytettäväksi ammattiyhdistystoimintaa edistäviin tarkoituksiin.</p>	<p>14. Sääntöjen muuttaminen ja yhdistyksen purkaminen</p> <p>Päätös sääntöjen muuttamisesta ja yhdistyksen purkamisesta on tehtävä yhdistyksen kokouksessa vähintään kolmen neljäsosan (3/4) enemmistöllä annetuista äänistä. Kokouskutsussa on mainittava sääntöjen muuttamisesta tai yhdistyksen purkamisesta.</p> <p>Yhdistyksen purkautuessa varat siirretään liitolle käytettäväksi ammattiyhdistystoimintaa edistäviin tarkoituksiin.</p>
<p>15. Saavutetut jäsenoikeudet</p> <p>Aikaisempien sääntöjen mukaan saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.</p>	<p>15. Saavutetut jäsenoikeudet</p> <p>Aikaisempien sääntöjen mukaan saavutetut jäsenoikeudet säilyvät.</p>



Hallitus on päättänyt 27.8. pitämässään kokouksessa yhdistystoiminnan tavoitteet vuodelle 2021. Ne ovat samat kuin vuonna 2020. Näin ollen yhdistysten toimintaan saadaan pitkäjänteisyyttä. **Yhdistyksille on vuonna 2021 kaksi tavoitetta. Yksi tavoite on kaikille yhteinen ja sen lisäksi yhdistys valitsee kolmesta tavoitteesta yhden.** Näitä kahta valitsemaansa tavoitetta yhdistys kehittää toiminnassaan seuraavan vuoden aikana.

Yhdistystoiminnan toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2021 ovat seuraavat:

#### Yhdistysten yhteinen tavoite

#### Yhdistys valitsee yhden tavoitteen kolmesta vaihtoehdosta

#### Työpaikkatoiminnan kehittäminen ja tukeminen

#### Jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen

Yhdistyksen perustehtäviin kuuluu työpaikkatoiminnan tukeminen. Yhdistys tekee suunnitelman, kuinka yhdistys tukee työpaikan luottamusmiehiä sekä muita aktiiveja ja lisää jäsenaktiivisuutta. Yhdistyksen tulee näkyä aktiivisesti työpaikoilla.

Yhdistys määrittää toimintasuunnitelmassaan, kuinka jäsenhankintaa kehitetään yhdistyksen työpaikoilla ja tekee suunnitelman jäsenhankinnan edistämiseksi. Yhdistys järjestää jäsenaktiivisuutta lisäävää toimintaa. Tavoitteena on lisätä jäsenyyttä sekä aktivoida jäseniä ay-toimintaan.

#### Osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin

Liitto järjestää yhdistysten puheenjohtajapäivät sekä alueellisia yhdistysten tilaisuuksia. Tilaisuuksissa keskustellaan yhdistystoiminnan kehittämisestä ja liiton mahdollisuuksista tukea yhdistystoimintaa. Yhdistyksen on osallistuttava joko puheenjohtajapäiville tai alueelliseen tilaisuuteen. Jos koronaviruksen leviämisen ehkäisemiseksi asetut rajoitukset jatkuvat myös vuonna 2021, tilaisuuksia voidaan järjestää etänä.

#### Kolmevuotisen tavoitesuunnitelman laatiminen = päivittäminen yhdistykselle

Yhdistystoiminnan tulee olla pitkäjänteistä ja tavoitteellista. Yhdistys tekee/päivittää kolmevuotisen tavoitesuunnitelman. Suunnitelmassa määritellään, mitkä ovat yhdistyksen tavoitteet ja kuinka niihin päästään. Tavoitteiden toteuttamisen tulee alkaa vuonna 2021. Yhdistyksen hallitusten jäsenille pidetään aiheesta webinaari 23.9.2020. Ilmoittautuminen tapahtuu Proplussan kautta (Proplus/Pron palvelut/Pron koulutus ja tapahtumat).



## Toiminnan tavoitteet vuodelle 2021 edellinen vuosi

### Yhteinen tavoite

#### Työpaikkatoiminnan kehittäminen

- Yhdistyksen perustehtäviin kuuluu työpaikkatoiminnan tukeminen. Yhdistys tekee suunnitelman, kuinka yhdistys tukee työpaikan luottamusmiehiä, aktivoi jäseniä ja näkyvä työpaikoilla.

#### Jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen

- Yhdistykset määrittävät toimintasuunnitelmassaan, kuinka jäsenhankintaa ja jäsenpitoa kehitetään työpaikoilla. Lisäksi yhdistys tekee suunnitelman jäsenhankinnan ja jäsenpidon edistämiseksi.

### TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2021

#### Yleistä:

Vuoden 2020 toimintaa varjosti koronarajoitukset, siksi emme voineet toteuttaa kaikkia vuoden 2020 tavoitteita. Yhdistys on valinnut vuodeksi 2021 toiminnan tavoitteeksi edellisen vuoden painopisteet, jotka ovat:

**Työpaikkatoiminnan kehittäminen, jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen.** Erityisesti haluamme painottaa toimintaa tulevana vuonna yhteisiin jäsentapahtumiin.

#### Hallinto:

Yhdistyksen hallitus kokoontuu tarvittaessa, vähintään joka toinen kuukausi. Kokoukset pyritään pitämään läsnäolokokouksina pois lukien korona-aika. Yhdistyksen varsinaisia kokouksia ovat kevätkokous, joka pidetään helmi-huhtikuun aikana ja syyskokous, joka pidetään loka-joulukuun aikana. Tämän lisäksi hallituksen puheenjohtaja osallistuu THHL:n valtakunnallisen yhdistyksen kokouksiin. Mikäli valtakunnallinen yhdistys järjestää seminaareja tai koulutuspäiviä (yt-toimijoille, luottamusmiehille, työsuojeluvaltuutetuille), yhdistyksemme osallistuu näihin tapahtumiin. Yhdistyksen puheenjohtaja ja henkilöstön edustajat osallistuvat Pron järjestämiin kokous- ja neuvottelupäiville. Osallistumme ja markkinoimme aktiivisesti Pron järjestämiä tilaisuuksia.

Pyrimme säilyttämään Pron aluejohtokunnan sekä STTK:n aluejohtokunnan edustuspaikan.

Piiriyhdistyksestämme on valittu edustaja Pron edustajistoon.

Yhdistyksen tukena toimii Pron kummi.

Vuoden 2021 tavoitteena on saada THHL -taustaisia henkilöitä työsuojeluvaltuutetuiksi.

#### Tiedotus:

Yhdistys tiedottaa jäseniään Pron jäsensivujen kautta sekä tarvittaessa sähköpostilla. Jäsensivuilta löytyvät yhdistyksen pöytäkirjat, jäsentapahtumat ja muut tiedotteet sekä luonnollisesti Pron tiedotteet. Tarpeen mukaan järjestämme myös virtuaalikalpeja tiedottamisen välineenä.

#### Jäsenhankinta:

Jäsenasiat käsitellään jokaisessa yhdistyksen kokouksessa, näin seuraamme kokonaisjäsenmäärän kehitystä.

Uusien jäsenten hankinta on esillä aktiivisesti. **Tavoitteena on järjestää tulevana vuonna jäsenhankinta tapahtuma/viikot ja yhdistää jäsenhankinta Pron kampanjaviikon yhteyteen.**

Yhdistyksen tärkein voimavara ovat aktiiviset jäsenet. Yhteydenpito luottamusmiesten, työsuojeluvaltuutettujen ja jäsenten välillä on toimivan yhteistyön tärkein asia.





ASIA	TOIMENPIDE	AIKATAULU	TOTEUTUS	SEURANTA
Edunvalvonta	<ul style="list-style-type: none"> <li>*palvelusuhteen ehtoihin vaikuttaminen</li> <li>*esitykset THHL:lle jäsenten etujen turvaamiseksi</li> <li>*osallistuminen työn vaatavuusluokituksen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja sen seurantaan</li> <li>*alueellisten luottamusmiesten säännöllinen yhteinen tapaaminen <del>väh.</del> 1 krt/ 3 k</li> <li>*alueelliseen arviointiryhmään osallistuminen, kokouksesta raportoiminen ja tiedottaminen</li> <li>*Pro yhteistyössä vaikuttaminen ja tiedottaminen</li> <li>*Virtuaalikalvat: tiedottaminen ja työhyvinvointi</li> </ul> <p><b>Vaikuttavuus: jäsenhankinta ja jäsenpito</b></p>	jatkuva	hallitus/jäsenet	jäsenet toimintakert. pöytäkirjat
Työsuojelu	<ul style="list-style-type: none"> <li>*työn kuormittavuuden seuranta ja siihen vaikuttaminen (mm. työajanseuranta ja sairaspöissaolourseuranta)</li> <li>*tavoitteena laadukkaat ja tasavertaiset työterveyspalvelut henkilöstölle</li> <li>*henkisen hyvinvoinnin ja työnohjauksen merkityksen korostaminen</li> <li>*varhaiskuntoutuksen korostaminen</li> <li>*ristiriitatilanteissa henkilöstön tukeminen työyhteisössä</li> <li>*työsuojeluvaltuutettujen osallistuminen työterveyden tapaamisiin puolivuositain</li> <li>*jäsenten virkistytymisen tukeminen</li> <li>*työsuojelumääräysten toteuttamisen valvonta</li> <li>*työsuojeluasioiden hoito yt-elinten kautta</li> <li>*tyhy-toiminta</li> <li>*etätö (työergonomia)</li> <li>*työyhteisön muutostilanteissa tukeminen</li> </ul> <p><b>Vaikuttavuus: jäsenhankinta ja jäsenpito (näkyvyys ja vaikuttaminen)</b></p>	jatkuva	tslvaltuutetut työsuojelu työsuojeluvaltuutetut yt-elinten jäsenet tslvaltuutetut tslvaltuutetut/ ltm tslvaltuutetut hallitus tslvaltuutetut tslvaltuutetut tslvaltuutetut tslvaltuutetut/ ltm	toimintakertomus
Yt-toiminta	<ul style="list-style-type: none"> <li>*aktiivinen, ennakoiva ja yhteinen vaikuttaminen asioihin yt-menettelyn kautta jatkuvasti</li> <li>*tavoitteena joustava ja avoin viestintä, myös avoimia kokouksia henkilöstölle</li> <li>*kokoukset kuuden viikon välein, vähintään, aktiivinen kokouksiin valmistautuminen ja osallistuminen</li> <li>*pyrkimys osallistua toiminnan uudistusten valmisteluun</li> </ul> <p><b>Vaikuttavuus: jäsenhankinta ja jäsenpito (näkyvyys ja vaikuttaminen)</b></p>	jatkuva	hallitus/jäsenet yt-jäsenet yt-jäsenet	toimintakertomus
Luottamusmiestoiminta	<ul style="list-style-type: none"> <li>*sopimusten noudattamisen valvonta, sekä muu edunvalvonta, esim. määräaikaiset työsuhteet</li> <li>*työn vaatavuusluokitukseen ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen vaikuttaminen</li> <li>sekä tasapuolisuuden valvominen</li> <li>*ristiriitatilanteissa henkilöstön tukeminen työyhteisössä</li> <li>*tarvittavan ajan varaaminen luottamusmies asioiden hoitamiseen</li> <li>*kouluttautumiseen osallistuminen</li> <li>*ajankohtaisista asioista tiedottaminen</li> <li>*jalkautuminen alueella</li> <li>*yhteistyö Pro kummin kanssa</li> </ul> <p><b>Vaikuttavuus: jäsenpito, työpaikkatoiminta, yhteiset tapahtumat</b></p>	jatkuvasti	luottamusmiehet	toimintakertomus
VPJ:n arviointiryhmä	<ul style="list-style-type: none"> <li>*toimiminen ja vaikuttaminen VPJ:n arviointiryhmän työskentelyyn</li> </ul> <p><b>Vaikuttavuus: jäsenpito</b></p>	jatkuvasti	arviointiryhmä	toimintakertomus
Kokoustoiminta	<ul style="list-style-type: none"> <li>*piiriyhdistyksen kevätkokous</li> <li>*piiriyhdistyksen syyskokous</li> <li>*piiriyhdistyksen hallituksen kokoukset, mukaan lukien s-postikokoukset</li> <li>*valtakunnallisen yhdistyksen hallituksen kokoukseen osallistuminen n. 6-10 krt/vuosi</li> <li>*Pron kanssa yhteistyö</li> <li>*osallistuminen puheenjohtajapäiville/ yhdistysseminaariin</li> <li>*aluetoimikunnan toimintaan vaikuttaminen /osallistuminen</li> </ul> <p><b>Vaikuttavuus: jäsenpito, työpaikkatoiminta, yhteiset tapahtumat</b></p>	keväät/syksy	hallitus/jäsenet kuukausittain (n. 10 krt) hallitus edustajat	toimintakertomus toimintakertomus toimintakertomus
Koulutus- ja virkistys toiminta	<ul style="list-style-type: none"> <li>*jäsenten virkistystoiminnan tukeminen kokousten ja yhteisten tapaamisten kautta</li> <li>*liiton ja aluetoiminnan järjestämään koulutukseen ja virkistystoimintaan osallistuminen mahdollisuuksien mukaan</li> <li>*alueelliset teemapäiviin osallistuminen mahdollisuuksien mukaan</li> <li>*liiton eri kohderyhmille (pi, siht, ltm, työsuojeluvaltuutetut) järjestettyyn kokouksiin osallistuminen</li> <li>*Pron edustajistoon kuulumisen sekä STTK:n aluejohtokuntaan osallistuminen</li> </ul>	jatkuvasti	hallitus/jäsenet	toimintakertomus
Tiedottaminen	<ul style="list-style-type: none"> <li>*tiedottaminen tapahtuu Pron sivujen kautta tarvittaessa sähköpostilla sekä virtuaalikalveilla</li> </ul>	jatkuvasti		toimihenkilöt yhdyshenkilöt pöytäkirjat sihteerit/puhejohtaja





THHL Keski-Suomi Pro ry			
TALOUSSUUNNITELMA VUODELLE 2021			
Tuotot		Kulut	
Jäsenmaksutulot	18 000	Asiainhoitokulut	1 020
		puheenjohtaja/jäsenasiat	410
		sihteeri/jäsenasiat	410
		rahastonhoitaja	200
		Kokouskulut	1 500
		Toimisto- ja sekalaiset kulut	800
		Hallituksen käyttövarat	2 500
		Jäsentapahtumat	11 500
		Koulutustoiminta	180
		Huomionosoitukset	500
	<u>18 000</u>		<u>18 000</u>