



# THHL Keski-Suomi Pro ry

## PÖYTÄKIRJA

### SÄÄNTÖMÄÄRÄINEN SYYSKOKOUS

|        |  |
|--------|--|
| Aika   | Keskiviikko 1.12.2021 klo 17:20 – 18:25            |
| Paikka | Vehryt Nouka, Noukanniementie 99, 40820 Haapaniemi |
| Läsnä  | Läsnä 33 yhdistyksen jäsentä <b>(LIITE 1)</b>      |

---

#### 1. Kokouksen avaus

- Piiriyhdistyksen puheenjohtaja Marja-Leena Hannula avasi kokouksen klo 17:20.
- Puheenjohtaja totesi läsnäolijat esittelykierroksen jälkeen

#### 2. Päätösvaltaisuus

- Todettiin päätösvaltaisuus: kokouskutsu on ollut riittävän aikaisin yhdistyksen kotisivuilla ja kokouksesta on tiedotettu myös sähköpostilla

#### 3. Kokousvirkaileijoiden valinta

- Puheenjohtajaksi Marja-Leena Hannula
- Sihteeriksi Laila Ohra-aho
- Pöytäkirjantarkastajiksi Maija Mäkinen ja Heli Manninen
- Ääntenlaskijoiksi Teija Kunnari ja Minna Haapala

#### 4. Työjärjestys

- Työjärjestys hyväksyttiin. Käsitellään muissa asioissa tiedotettavat asiat ja huomionosoitusten jakaminen

#### 5. Toimintasuunnitelma vuodelle 2022 – toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022 **(LIITE 2)**

- Puheenjohtaja Marja-Leena Hannula esitteli piiriyhdistyksen hallituksen valmisteleman vuoden 2022 toimintasuunnitelmaesityksen.
- Puheenjohtajan esittelemään toimintakertomukseen ei ollut huomautettavaa, joten toimintasuunnitelma hyväksyttiin sellaisenaan.

#### 6. Taloussuunnitelma vuodelle 2022

- Taloudenhoitaja Pertti Huikko esitteli piiriyhdistyksen hallituksen valmistelemaat kaksi vaihtoehtoista taloussuunnitelmaa vuodelle 2022
- Alijäämäinen talousarvio hyväksyttiin yksimielisesti **(LIITE 3)**
- Painopisteenä taloussuunnitelmassa on jäsenistölle järjestettävät tilaisuudet.

#### 7. Hallituksen puheenjohtajan valinta vuodelle 2022

- Vuodelle 2022 puheenjohtajaksi esitettiin Marja-Leena Hannula. Valittiin piiriyhdistyksen hallituksen puheenjohtajaksi vuodelle 2022 Marja-Leena Hannula.

## 8. Hallituksen jäsenet ja varajäsenet vuodelle 2022

- Yhdistyksen sääntöjen mukaan hallituksen muodostavat yhdistyksen puheenjohtaja ja 4-10 varsinaista jäsentä sekä enintään 10 yleisvarajäsentä. Kokouksessa päätettiin, että hallitukseen valitaan vuodeksi 2022 kuusi jäsentä ja kuusi yleisvarajäsentä.
- Syyskokouksen valmistelua: Marja-Leena Hannula on lähettänyt jäsenille 15.11.2021 TEAMS-kanavan kautta kyselyn kiinnostuksesta hallitustyöskentelyyn.

Varsinaisiksi jäseniksi yhdistyksen hallitukseen vuodelle 2022 esitetty ja valittu:

Hinni-Riikka Heiskanen  
Pertti Huikko  
Laila Ohra-aho  
Minna Haapala  
Arto Penttinen  
Ilkka Finnilä

Yleisvarajäseniksi vuodelle 2022 on esitetty ja valittu:

- 1) Anniina Leino
- 2) Heli Manninen
- 3) Kirsi Sorri
- 4) Santtu Lytsy
- 5) Heikki Pynnönen
- 6) Kirsi Elg

Uuden hallituksen järjestäytymiskokous sovitaan mahdollisimman pian.

## 9. Toiminnantarkastajat ja varatoiminnantarkastajat vuodelle 2022

- Toiminnantarkastajiksi esitettiin ja valittiin Päivi Poltinora ja Tarja Kangasmetsä. Varatoiminnantarkastajiksi esitettiin ja valittiin Sirpa Kursula ja Talvikki Tuimala.

### **toiminnantarkastaja:**

Päivi Poltinora  
Tarja Kangasmetsä

### **varatoiminnantarkastaja:**

Sirpa Kursula  
Talvikki Tuimala

## 10. Jäsenten esittämät asiat

- Jäsenten esittämiä asioita ei ollut.

## 11. Muut asiat

- Tiedotettavat asiat:
  - o ke 8.12. klo 16:30 Kari Reponen pitää TEAMSilla vapaamuotoisen tilaisuuden. Kaikki jäsenet ovat tervetulleita mukaan
  - o Yhdistys muistaa jäseniä joulupaketeilla. Tiedotetaan jakelusta lähiaikoina
  - o Tammikuussa tulossa tiedotustilaisuuksia, seuraa Pron sivuja
- Huomionosoitusten jako:
  - o Merkkipäivinä pitkään yhdistysaktiiveina toimineille: Teija Kunnari ja Anneli Remes
  - o Kultaiset ansiomerkit: Marja Pesonen, toimiminen pitkään yhdistyksen rahastonhoitajana. Laila Ohra-aho, toiminut pitkään yhdistyksen sihteerinä. Marja-Leena Hannula, toiminut pitkään yhdistyksen luottamusmiehenä ja puheenjohtajana

## 12. Kokouksen päättäminen

- Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 18:25.

Marja-Leena Hannula

Marja-Leena Hannula

puheenjohtaja

Laila Ohra-aho

Laila Ohra-aho

sihteeri

Olemme tänään tarkastaneet pöytäkirjan ja todennet sen kokouksen kulkua vastaavaksi.

2/12/2021

Maija Mäkinen

Maija Mäkinen

3/12/2021

Heli Manninen

Heli Manninen

(LIITE 1)

|    |             | THHL Keski-Suomi Pro ry |
|----|-------------|-------------------------|
|    |             | Syyskokous 1.12.2021    |
|    |             | osallistujat            |
|    |             | allekirjoitus           |
| 1  | AIJA        | Aija Anttila            |
| 2  | ANNA        | Anna Anttila            |
| 3  | ANNELI      | Annaliisa Anttila       |
| 4  | ANNIINA     | Anniina Anttila         |
| 5  | ANNIKA      | Annikka Anttila         |
| 6  | ARTO        | Arto Anttila            |
| 7  | EVELIINA    |                         |
| 8  | HEIKKI      | Heikki Anttila          |
| 9  | HELI        | Heli Manninen           |
| 10 | ILKKA       | Ilkka Anttila           |
| 11 | JONI        | Joni Anttila            |
| 12 | KAISU       | Kaisu Anttila           |
| 13 | KATJA       | Katja Anttila           |
| 14 | KIRSI       | Kirsi Anttila           |
| 15 | KIRSI       | Kirsi Anttila           |
| 16 | LAILA       | Laila Ohra-aho          |
| 17 | LAURA       | Laura Anttila           |
| 18 | MAIJA       | Maija Anttila           |
| 19 | MARIA       | Maria Anttila           |
| 20 | MARJA       | Marja Anttila           |
| 21 | Marja-Leena | Marja-Leena Hannula     |
| 22 | MINNA       | Minna Anttila           |
| 23 | NOORA       | Noora Anttila           |
| 24 | PERTTI      | Pertti Anttila          |
| 25 | PÄIVI       | Päivi Anttila           |
| 26 | RAILI       | Raili Anttila           |
| 27 | SANTTU      | Santtu Anttila          |
| 28 | SARI        | Sari Anttila            |
| 29 | SUVI        | Suvi Anttila            |
| 30 | TALVIKKI    | Talvikki Anttila        |
| 31 | TARJA H     | Tarja Anttila           |
| 32 | TEIJA       | Teija Anttila           |
| 33 | TIINA       | Tiina Anttila           |
| 34 | TUULA       | Tuula Anttila           |

HIMMI-RIIKKA

Anttila

THL:n Keski-Suomen Pro ry  
Toimintasuunnitelma

### Yhdistystoiminnan tavoitteet vuodelle 2022

Hallitus on päättänyt 29.9.2021 pitämässään kokouksessa yhdistystoiminnan tavoitteet vuodelle 2022. Vuonna 2022–2023 yhdistysten tulee suorittaa kolme tavoitetta, jotka vaikuttavat jäsenmaksupalautukseen. Vuoden 2022–2023 tavoitteet ovat pitkälti samat kuin vuonna 2021, jotta toimintaan saadaan pitkäjänteisyyttä. Yhdistyksille on vuonna 2022 kolme tavoitetta. Yhdistystoiminnan toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022 ovat seuraavat:

#### Yhteinen tavoite kaikille yhdistyksille:

##### 1. Työpaikkatoiminnan kehittäminen ja tukeminen

Yhdistyksen perustehtäviin kuuluu työpaikkatoiminnan tukeminen. Yhdistys tukee luottamustoimia mm. tukemalla rahallisesti osallistumaan aluejohtokunnar tms. koulutuksiin. Varaluottamusmiehet ovat myös luottamusmiesten tukena.

Yhdistys tukee jäseniä mm. järjestämällä erityyppisiä tilaisuuksia kuten virtuaali- ja läsnäolotapaamisia, jäsentapaamisia, yhteisiä virkistysmatkoja sekä muistamalla jäseniä yms. Yhdistys näkyy työpaikoilla mm. eri toimielinten kautta sekä näkymällä/kuululla aktiivisesti esim. Teams kanavien kautta.

#### Yhdistyksen valitsema kaksi muuta tavoitetta:

##### 1. Jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen

- Yhdistykset määrittävät toimintasuunnitelmassa, kuinka jäsenhankintaa kehitetään yhdistyksen työpaikoilla ja tekee suunnitelman jäsenhankinnan edistämiseksi.

- Tyytyväiset jäsenet tuovat mukaan uusia jäseniä. Yhdistykset järjestävät jäsenoimintaa, jonka kautta saadaan jäsenet pidettyä tyytyväisinä ja tilaisuuksien mainontaa työpaikoilla lisätään.

##### 2. Osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin

- Yhdistysten toiveesta järjestetään yhdistysten puheenjohtajapäivät ja alueelliset yhdistysten koulutuspäivät. Tilaisuuksissa käydään keskustelua yhdistystoiminnan kehittämisestä ja kuinka liitto voi olla tukemassa yhdistyksiä. Yhdistys osallistuu vuoden aikana vähintään toiseen.

| ASIA  | TOIMENPIDE  | AIKATAULU  | TOTEUTUS                             | SEURANTA         |
|---|---|--|--------------------------------------|------------------|
| Edunvalvonta  | *palvelusuhteen ehtoihin vaikuttaminen  | jatkuva  | hallitus/jäsenet                     | jäsenet          |
|   | *osallistuminen työn vaatavuusluokituksen ja palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja sen seurantaan | jatkuva  | luottamusmiehet                      | pöytäkirjat      |
|   | *alueellisten luottamusmiesten säännöllinen yhteinen tapaaminen                                   | väh. 1 krt/ 3 k  |                                      |                  |
|   | *alueelliseen arviointiryhmään osallistuminen, kokouksesta raportoiminen ja tiedottaminen         | jatkuva  | arviointiryhmän jäsen                |                  |
|   | *Pro yhteistyössä vaikuttaminen ja tiedottaminen  | jatkuva  | pj, luottamusmiehet, tsv             |                  |
|   | *Virtuaalikalvat: tiedottaminen ja työhyvinvointi   | jatkuva  | pj + ltm, tsv                        |                  |
|   | Työsuojelu  | * työsuojeluun liittyvien asioiden havainnointi, epäkohtiin esiin nostaminen               | jatkuva                              | tslvaltuutetut   |
| *työn kuormittavuuden seuranta ja siihen vaikuttaminen (mm. työajanseuranta ja sairaspoissaoloseuranta) |   | jatkuva  | tslvaltuutetut                       |                  |
| *tavoitteena laadukkaat ja tasavertaiset työterveyspalvelut henkilöstölle                               |   | jatkuva  | työsuojelu                           |                  |
| *henkisen hyvinvoinnin ja työnohjauksen merkityksen korostaminen  |   | jatkuva  | työsuojelualtuutetut                 |                  |
| *varhaiskuntoutuksen korostaminen   |   |  | yt-elinten jäsenet<br>tslvaltuutetut |                  |
| *ristiriitatilanteissa henkilöstön tukeminen työyhteisössä  |   |  | tslvaltuutetut/ ltm                  |                  |
| *työsuojelualtuutettujen osallistuminen työterveyden tapaamisiin puolivuositain                         |   |  | tslvaltuutetut                       |                  |
| *työsuojelumääräysten toteuttamisen valvonta  |   |  | tslvaltuutetut                       |                  |
| *työsuojeluasioiden hoito yt-elinten kautta   |   |  | tslvaltuutetut                       |                  |
| *tyhy-toiminta  |   |  | tslvaltuutetut                       |                  |
| *etätö (työergonomia)   |   |  | tslvaltuutetut                       |                  |
| *työyhteisön muutostilanteissa tukeminen  |   |  | tslvaltuutetut/ ltm                  |                  |
| *jäsenten virkistytymisen tukeminen   |   |  | hallitus                             |                  |
| *työsuojelun kehittäminen henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseksi                                    |   |  | tslvaltuutetut                       |                  |
| Yt-toiminta   |   | * aktiivinen, ennakoiva ja yhteinen vaikuttaminen asioihin yt-menettelyn kautta jatkuvasti |                                      | hallitus/jäsenet |

|   |                        |
|---|------------------------|
| * tavoitteena joustava ja avoin viestintä, myös avoimia kokouksia henkilöstölle                     | yt-jäsenet             |
| * kokoukset säännöllisin, sovituin välein, aktiivinen kokouksiin valmistautuminen ja osallistuminen | yt-jäsenet             |
| * pyrkimys osallistua toiminnan uudistusten valmisteluun  | yt-jäsenet             |
| * vaikuttaminen kuntakokeilun yhteistoimintaelimessä  | edustaja               |
| * vaikuttaminen valtakunnallisen yt-toimikunnan kautta  | luottamusmies/edustaja |

#### Luottamusmiestoiminta

|   |            |                                 |
|---|------------|---------------------------------|
| * sopimusten noudattamisen valvonta, sekä muu edunvalvonta, esim. määräaikaiset työsuhteet                        | jatkuvasti | luottamusmiehet                 |
| *työn vaativuusluokitukseen ja palkkausjärjestelmien kehittämiseen vaikuttaminen sekä tasapuolisuuden seuraaminen |            | luottamusmiehet                 |
| *ristiriitatilanteissa henkilöstön tukeminen työyhteisössä  |            | luottamusmiehet/tsilvaltuutetut |
| *tarvittavan ajan varaaminen luottamusmies asioiden hoitamiseen   |            |                                 |
| *kouluttautumiseen osallistuminen sekä ajankohtaisista asioista tiedottaminen                                     |            |                                 |
| *jalkautuminen alueella   |            |                                 |
| *yhteistyö Pro kummin kanssa  |            |                                 |
| *tiivis yhteistyö luottamusmiesten ja varaluottamusmiesten kesken   |            |                                 |

#### Palkkauksen arviointiryhmä

|  |            |                         |
|--|------------|-------------------------|
| *toimiminen ja vaikuttaminen arviointiryhmän työskentelyyn | jatkuvasti | arviointiryhmän jäsenet |
|--|------------|-------------------------|

#### Kokoustoiminta

|  |             |                        |                  |
|--|-------------|------------------------|------------------|
| *jäsenyhdistyksen varsinaiset kokoukset kevät- ja syyskokous             | kevät/syysy | hallitus/jäsenet       |                  |
| *yhdistyksen hallituksen kokoukset, mukaan lukien s-postikokoukset       |             | hallitus               | toimintakertomus |
| *valtakunnallisen yhdistyksen hallituksen kokoukseen osallistuminen      |             | edustaja               | toimintakertomus |
| *Pron kanssa yhteistyö   |             |                        |                  |
| *osallistuminen puheenjohtajapäiville/ yhdistysseminaariin               |             | pj/hallituksen jäsenet |                  |
| *aluejohtokunnan toimintaan vaikuttaminen /osallistuminen /tiedottaminen |             | edustaja               | toimintakertomus |

#### Koulutus- ja virkistystoiminta

|   |  |                  |                  |
|---|--|------------------|------------------|
| *jäsenten tukeminen kokousten, yhteisten tapaamisten/tapahtumien kautta (varsinaiset kokoukset, vapaamuotoisemmat tilaisuudet kuten aamiaiset, yhteiset virtuaalitapaamiset, matkat,...) Vuonna 2022 ulkomaanmatka jäsenille työhyvinvoinnin tukemiseen |  | hallitus/jäsenet | toimintakertomus |
| *liiton ja aluetoiminnan järjestämään koulutukseen ja virkistystoimintaan osallistuminen mahdollisuuksien mukaan  |  | hallitus/jäsenet |                  |
| *alueelliset teemapäiviin osallistuminen mahdollisuuksien mukaan  |  | jäsenet          |                  |
| *liiton eri kohderyhmille (pj, siht., ltm, työsuojeluvalluutetut) järjestettyyn kokouksiin osallistuminen   |  | kohderyhmä       |                  |
| *Pron edustajistoon kuuluminen sekä STTK:n aluetoimikuntaan ja Pron aluejohtokuntaan osallistuminen   |  | edustajat        |                  |
| * Uusien jäsenten hankinta: jäsenhankinnan tukeminen esim. tapahtumien järjestäminen esim. ProViikkojen yhteyteen   |  | hallitus         |                  |

#### Tiedottaminen

|  |            |                 |
|--|------------|-----------------|
| *tiedottaminen tapahtuu Pron sivujen sekä Teamsin, sähköpostin ja virtuaalikalorien kautta | jatkuvasti | sihteeri/ pj,   |
|  | jatkuvasti | luottamusmiehet |

**(LIITE 3)**

THHL Keski-Suomi Pro Ry  
TALOUSSUUNNITELMA VUODELLE 2022

(tilillä nyt 23 476 euroa)

**Tuotot**

|             |              |
|-------------|--------------|
| Jäsenmaksut | 9460         |
|             | <u>9 460</u> |

**Kulut**

|                               |               |
|-------------------------------|---------------|
| Asiainhoitokulut              | 1250          |
| Puheenjohtaja                 | 500           |
| sihteeri/jäsenasiat           | 500           |
| rahastonhoitaja               | 250           |
| Kokouskulut                   | 1500          |
| Toimisto- ja sekalaiset kulut | 350           |
| Hallituksen käyttövarat       | 2000          |
| Jäsentapahtumat               | 7 255         |
| Koulutustoiminta              | 330           |
| Huomionosoitukset             | 400           |
|                               | <u>13 085</u> |

|                          |              |
|--------------------------|--------------|
| Tilikauden voitto/tappio | <u>-3625</u> |
|--------------------------|--------------|

Vähennys katetaan edellisten vuosien ylijäämillä (pankkitilillä).

Yhdistyksen jäsenoiminnan osuus on suurempi kuin 50% vuoden kokonaiskuluista.