THHL:n Keski-Suomen Pro ry

Toimintasuunnitelma

**Yhdistystoiminnan tavoitteet vuodelle 2022**

Hallitus on päättänyt 29.9.2021 pitämässään kokouksessa yhdistystoiminnan tavoitteet vuodelle 2022. Vuonna 2022–2023 yhdistysten tulee suorittaa kolme tavoitetta, jotka vaikuttavat jäsenmaksupalautukseen. Vuoden 2022–2023 tavoitteet ovat pitkälti samat kuin vuonna 2021, jotta toimintaan saadaan pitkäjänteisyyttä. Yhdistyksille on vuonna 2022 kolme tavoitetta. Yhdistystoiminnan toiminnalliset tavoitteet vuodelle 2022 ovat seuraavat:

**Yhteinen tavoite kaikille yhdistyksille:**

**1. Työpaikkatoiminnan kehittäminen ja tukeminen**

Yhdistyksen perustehtäviin kuuluu työpaikkatoiminnan tukeminen. Yhdistys tukee luottamustoimisia mm. tukemalla rahallisesti osallistumaan aluejohtokunnan tms. koulutuksiin. Varaluottamusmiehet ovat myös luottamusmiesten tukena.

Yhdistys tukee jäseniä mm. järjestämällä erityyppisiä tilaisuuksia kuten virtuaali- ja läsnäolotapaamisia, jäsentapaamisia, yhteisiä virkistysmatkoja sekä muistamalla jäseniä yms. Yhdistys näkyy työpaikoilla mm. eri toimielinten kautta sekä näkymällä/kuulumalla aktiivisesti esim. Teams kanavien kautta.

**Yhdistyksen valitsemat kaksi muuta tavoitetta:**

**1. Jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen**

- Yhdistykset määrittävät toimintasuunnitelmassa, kuinka jäsenhankintaa kehitetään yhdistyksen työpaikoilla ja tekee suunnitelman jäsenhankinnan edistämiseksi.

- Tyytyväiset jäsenet tuovat mukaan uusia jäseniä. Yhdistykset järjestävät jäsentoimintaa, jonka kautta saadaan jäsenet pidettyä tyytyväisinä ja tilaisuuksien mainontaa työpaikoilla lisätään.

 **2. Osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin**

- Yhdistysten toiveesta järjestetään yhdistysten puheenjohtajapäivät ja alueelliset yhdistysten koulutuspäivät. Tilaisuuksissa käydään keskustelua yhdistystoiminnan kehittämisestä ja kuinka liitto voi olla tukemassa yhdistyksiä. Yhdistys osallistuu vuoden aikana vähintään toiseen.

 **ASIA TOIMENPIDE AIKATAULU TOTEUTUS SEURANTA**

**Edunvalvonta** \*palvelusuhteen ehtoihin vaikuttaminen jatkuva hallitus/jäsenet jäsenet

 \*osallistuminen työn vaativuusluokituksen ja jatkuva luottamusmiehet pöytäkirjat

 palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja sen seurantaan

 \*alueellisten luottamusmiesten säännöllinen yhteinen tapaaminen väh. 1 krt/ 3 k

 \*alueelliseen arviointiryhmään osallistuminen, kokouksesta

 raportoiminen ja tiedottaminen jatkuva arviointiryhmän jäsen

 \*Pro yhteistyössä vaikuttaminen ja tiedottaminen jatkuva pj, luottamusmiehet, tsv

 \*Virtuaalikahvit: tiedottaminen ja työhyvinvointi jatkuva pj + ltm, tsv

**Työsuojelu**  \* työsuojeluun liittyvien asioiden havainnointi, epäkohtiin esiin nostaminen jatkuva tslvaltuutetut

 \*työn kuormittavuuden seuranta ja siihen jatkuva tslvaltuutetut

 vaikuttaminen (mm. työajanseuranta ja sairaspoissaoloseuranta)

 \*tavoitteena laadukkaat ja tasavertaiset työterveyspalvelut henkilöstölle jatkuva työsuojelu

 \*henkisen hyvinvoinnin ja työnohjauksen merkityksen korostaminen jatkuva työsuojeluvaltuutetut

 yt-elinten jäsenet \*varhaiskuntoutuksen korostaminen tslvaltuutetut

 \*ristiriitatilanteissa henkilöstön tukeminen työyhteisössä tslvaltuutetut/ ltm

 \*työsuojeluvaltuutettujen osallistuminen työterveyden tapaamisiin puolivuosittain tslvaltuutetut

 \*työsuojelumääräysten toteuttamisen valvonta tslvaltuutetut

 \*työsuojeluasioiden hoito yt-elinten kautta tslvaltuutetut

 \*tyhy-toiminta tslvaltuutetut

 \*etätyö (työergonomia) tslvaltuutetut

 \*työyhteisön muutostilanteissa tukeminen tslvaltuutetut/ ltm

 \*jäsenten virkistäytymisen tukeminen hallitus

 \*työsuojelun kehittäminen henkilöstön työhyvinvoinnin parantamiseksi tslvaltuutetut

**Yt-toiminta** \* aktiivinen, ennakoiva ja yhteinen vaikuttaminen asioihin yt-menettelyn kautta jatkuvasti hallitus/jäsenet toimintakertomus

 \* tavoitteena joustava ja avoin viestintä, myös avoimia kokouksia henkilöstölle yt-jäsenet

 \* kokoukset säännöllisin, sovituin välein, aktiivinen kokouksiin valmistautuminen ja yt-jäsenet

 osallistuminen

 \* pyrkimys osallistua toiminnan uudistusten valmisteluun yt-jäsenet

 \* vaikuttaminen kuntakokeilun yhteistoimintaelimessä edustaja

 \* vaikuttaminen valtakunnallisen yt-toimikunnan kautta luottamusmies/edustaja

**Luottamusmiestoiminta**

 \* sopimusten noudattamisen valvonta, sekä jatkuvasti luottamusmiehet

 muu edunvalvonta, esim. määräaikaiset työsuhteet

 \*työn vaativuusluokitukseen ja palkkausjärjestelmienkehittämiseen vaikuttaminen luottamusmiehet

 sekä tasapuolisuuden seuraaminen

 \*ristiriitatilanteissa henkilöstön tukeminen työyhteisössä luottamusmiehet/tslvaltuutetut

 \*tarvittavan ajan varaaminen luottamusmies asioiden hoitamiseen

 \*kouluttautumiseen osallistuminen sekä ajankohtaisista asioista tiedottaminen

 \*jalkautuminen alueella

 \*yhteistyö Pro kummin kanssa

 \*tiivis yhteistyö luottamusmiesten ja varaluottamusmiesten kesken

# ASIA TOIMENPIDE AIKATAULU TOTEUTUS SEURANTA

**Palkkauksen arviointiryhmä**

\*toimiminen ja vaikuttaminen arviointiryhmän työskentelyyn jatkuvasti arviointiryhmän jäsenet

**Kokoustoiminta** \*jäsenyhdistyksen varsinaiset kokoukset kevät- ja syyskokous kevät/syksy hallitus/jäsenet

 \*yhdistyksen hallituksen kokoukset, mukaan lukien s-postikokoukset hallitus toimintakertomus

 \*valtakunnallisen yhdistyksen hallituksen kokoukseen osallistuminen edustaja toimintakertomus

 \*Pron kanssa yhteistyö

 \*osallistuminen puheenjohtajapäiville/ yhdistysseminaariin pj/hallituksen jäsenet

 \*aluejohtokunnan toimintaan vaikuttaminen /osallistuminen /tiedottaminen edustaja toimintakertomus

**Koulutus- ja virkistystoiminta**

 \*jäsenten tukeminen kokousten, yhteisten tapaamisten/tapahtumien kautta hallitus/jäsenet toimintakertomus

 (varsinaiset kokoukset, vapaamuotoisemmat tilaisuudet kuten aamiaiset, yhteiset virtuaalitapaamiset, matkat,..)

 Vuonna 2022 ulkomaanmatka jäsenille työhyvinvoinnin tukemiseen

 \*liiton ja aluetoiminnan järjestämään koulutukseen ja virkistystoimintaan osallistuminen hallitus/jäsenet

 mahdollisuuksien mukaan

 \*alueelliset teemapäiviin osallistuminen mahdollisuuksien mukaan jäsenet

 \*liiton eri kohderyhmille (pj, siht., ltm, työsuojeluvaltuutetut) kohderyhmä

 järjestettyyn kokouksiin osallistuminen

 \*Pron edustajistoon kuuluminen sekä STTK:n aluetoimikuntaan edustajat

 ja Pron aluejohtokuntaan osallistuminen

 \* Uusien jäsenten hankinta: jäsenhankinnan tukeminen esim. hallitus

 tapahtumien järjestäminen esim. ProViikkojen yhteyteen

**Tiedottaminen** \*tiedottaminen tapahtuu Pron sivujen sekä Teamsin, sähköpostin ja virtuaalikahvien jatkuvasti sihteeri/ pj,

 kautta jatkuvasti luottamusmiehet