



Pohjois-Uudenmaan Toimihenkilöt PRO ry (PUTTU ry)
 Uudenmaankatu 5-9 T13
 05800 Hyvinkää

Yhdistystoiminnan tavoitteet 2024-2026

Yhdistystoimintaa on kehitetty yhdistysten kanssa yhdessä vuodesta 2016 lähtien yhdistysten antamien palautteiden pohjalta. Toiminnan kehittämisen perusajatus on yhteistyö yhdistysten kanssa sekä tavoitteellinen toiminta vähintään kahden toimintavuoden aikajänteellä.

Ammattiliitto Prossa on hyväksytty Yhdistystoiminnan kehittäminen 2021–2024 asiakirja. Asiakirjassa on viisi osa-aluetta, jotka ohjaavat yhdistysten tavoitteellista toimintaa tulevan neljän vuoden aikana:

1. Jäsensuhteen vaaliminen ja jäsenhankinta
2. Työpaikkatoiminnan tukeminen
3. Yhdistysten nuorisotoiminta: lisää nuoria mukaan yhdistystoimintaan
4. Panostaminen jäsenten henkiseen hyvinvointiin ja jaksamiseen
5. Yhdistysten oppilaitosyhteistyön kehittäminen

Yhdistystoiminnan kehittämissiisakirjassa määriteltiin myös, että Pron hallitus asettaa yhdistystoiminnalle tavoitteet vuosittain, ja pitkäjänteisen jatkuvuuden kannalta tavoitteet asetetaan koko kehittämisskaudeksi tai vähintään kahdeksi vuodeksi.

Vuonna 2024–2026 yhdistysten tulee suorittaa kolme tavoitetta, jotka vaikuttavat jäsenmaksupalautukseen. Tavoitteet ovat pitkälti samat kuin vuonna 2023, jotta yhdistykset pystyvät kehittämään näitä toimintoja pidemmällä aika välillä.

Vuosina 2024–2026 yhdistyksillä on yksi yhteinen tavoite ja kaksi valinnaista tavoitetta neljästä vaihtoehdosta.

Yhteinen tavoite kaikille yhdistyksille

1. Työpaikkatoiminnan kehittäminen ja tukeminen

Yhdistyksen perustehtäviin kuuluu työpaikkatoiminnan tukeminen. Yhdistys tekee suunnitelman, kuinka yhdistys tukee työpaikan luottamusmiehiä, aktivoi jäseniä ja näkyy työpaikoilla.

Lisäksi yhdistys valitsee kaksi tavoitetta neljästä vaihtoehdosta

1. Jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen
 - Yhdistykset määrittävät toimintasuunnitelmassa, kuinka jäsenhankintaa kehitetään yhdistyksen työpaikoilla ja tekee suunnitelman jäsenhankinnan edistämiseksi.
 - Tyytyväiset jäsenet tuovat mukaan uusia jäseniä. Yhdistykset järjestävät jäsenoimintaa, jonka kautta saadaan jäsenet pidettyä tyytyväisinä ja tilaisuuksien mainontaa työpaikoilla lisätään.

2. Osallistuminen liiton yhdistystapahtumiin

- Yhdistysten toiveesta järjestetään yhdistysten puheenjohtajapäivät ja alueelliset yhdistysten koulutuspäivät. Tilaisuuksissa käydään keskustelua yhdistystoiminnan kehittämisestä ja kuinka liitto voi olla tukemassa yhdistyksiä. Yhdistys osallistuu vuoden aikana vähintään toiseen.

3. Kolmevuotisen tavoitesuunnitelman laatiminen yhdistykselle

- Yhdistystoiminnan kehittämissuunnitelmassa on todettu, että yhdistystoiminnan tulee olla pitkäjänteistä ja tavoitteellista.
- Yhdistys tekee kolmen vuoden tavoitesuunnitelman mitkä ovat yhdistyksen tavoitteet ja kuinka niihin päästään ja alkaa toteuttamaan sitä vuonna 2024.
- Kun yhdistys on aloittanut jo vuonna 2020–2021 kolmevuotisen suunnittelun, jatkaa

yhdistys sen toteuttamista ja seuraamista, jotta yhdistys on tavoitteiden aikataulussa.

4. Nuorisotoimintaan tai oppilaitosyhteistyöhön panostaminen

- Yhdistys ottaa toimintasuunnitelmassa huomioon nuoret järjestämällä nuorille omia tapahtumia tai tukevat nuoria osallistumaan Pron nuorille suunnattuihin tapahtumiin ja koulutuksiin (esimerkiksi Nuorten foorumin järjestämiin tapahtumiin, joihin saattaa olla osallistumismaksu).

- Yhdistys selvittää mahdollisuuksia oppilaitosyhteistyöhön, esimerkiksi stipendin jakamista opiskelijoille tai kummiluokkatoimintaa.

PUTTU:n toimintamallit ja tavoitteet vuosille 2024-2026

Yhdistysten yhteinen tavoite

Työpaikkatoiminnan kehittäminen ja tukeminen

Yhdistyksen perustehtäviin kuuluu työpaikkatoiminnan tukeminen.

Yhdistys tekee suunnitelman, kuinka yhdistys tukee työpaikan luottamusmiehiä sekä muita aktiiveja ja lisää jäsenaktiivisuutta.

Yhdistyksen tulee näkyä aktiivisesti työpaikoilla.

PUTTU on valinnut lisäksi seuraavat kaksi tavoitetta

Jäsenhankintaan ja jäsenpitoon panostaminen

Yhdistys määrittää toimintasuunnitelmassaan, kuinka jäsenhankintaa kehitetään yhdistyksen työpaikoilla ja tekee suunnitelman jäsenhankinnan edistämiseksi. Yhdistys järjestää jäsenaktiivisuutta lisäävää toimintaa.

Tavoitteena on lisätä jäsenyytyväisyyttä sekä aktivoita jäseniä ay-toimintaan

Nuorisotoimintaan tai oppilaitosyhteistyöhön panostaminen

Yhdistys ottaa toimintasuunnitelmassa huomioon nuoret järjestämällä nuorille omia tapahtumia tai tukevat nuoria osallistumaan Pron nuorille suunnattuihin tapahtumiin ja koulutuksiin (esimerkiksi Nuorten foorumin järjestämiin tapahtumiin, joihin saattaa olla osallistumismaksu).

Yhdistys selvittää mahdollisuuksia oppilaitosyhteistyöhön, esimerkiksi stipendin jakamista opiskelijoille tai kummiluokkatoimintaa.

Puttu Ry:n kolmivuotinen tavoitesuunnitelma

Yhdistyksemme kolmivuotinen tavoitesuunnitelma on kuunnella jäsenistöä ja suunnitella tapahtumat heidän tarpeidensa mukaisesti. Tulemme järjestämään mahdollisuuksien mukaan jo hyviksi havaittuja ja perinteeksi muodostuneita tapahtumia, kuten koulutus-, jäsenhankinta- ja perhetapahtumia.

Yleistä

Yhdistyksen tavoite on avustaa ja tukea jäseniään heidän etujensa ja oikeuksiensa turvaamiseksi työelämässä ja työsuhteisiin liittyvissä asioissa. Jatketaan yhteistyötä lähiyhdistysten kanssa. Huomioidaan uudet jäsenet järjestämällä mielenkiintoisia tapahtumia ja aktivoimalla heitä yhdistyksen toimintaan mukaan. Johtokunnan saamien tietojen perusteella, uusille jäsenille lähetetään ”Tervetuloa-paketti”. Johtokuntaan on tavoitteena saada lisää jäseniä ja kaikille varajäsenet.

Hallinto

Yhdistyksen lainmukaisena hallituksena toimii ja sen asioita hoitaa kalenterivuodeksi kerrallaan valittu johtokunta, jonka muodostavat puheenjohtaja, sekä 9 – 4 varsinaista jäsentä, joilla kullakin henkilökohtaiset varajäsenet.

Kokoukset

Johtokunta kokoontuu keskimäärin kerran kuukaudessa. Tästä voidaan kuitenkin tapauskohtaisesti poiketa tilanteen niin vaatiessa. Lisäksi voidaan pitää etäkokouksia, jotta saadaan päätettyä yksittäisiä asioita. Päätetyt asiat kirjataan seuraavassa johtokunnan kokouksessa. Ennen vaalikokousta pidetään suunnitteluseminaari, jossa laaditaan Toimintasuunnitelma ja kulubudjetti seuraavalle vuodelle. Sääntömääräiset kokouksena on vuosikokous, joka pidetään keväällä.

Talous

Johtokunta laatii talousarvion, joka alistetaan jäsenistön käsiteltäväksi ja hyväksyttäväksi. Johtokunta seuraa ja käsittelee taloutta kokouksissaan. Johtokunnan lähettäessä edustajansa piiriin ja liiton kutsukokouksiin, maksetaan niistä osallistujille yleisen matkustussäännön mukainen korvaus.

Johtokunta päättää mahdollisista muista korvauksista.

Ilmoitukset ja tiedottaminen

Ilmoitukset yhdistyksen kokousten koollekutsumistavasta sääntöjen 10§:n mukaan Ilmoitustapana ensisijaisesti kohdennettu ilmoittelu sähköisesti tai johtokunnan katsomalla muulla tavalla.

Valiokunnat

Vaalikokouksessa valittu johtokunta muodostaa järjestäytymiskokouksessaan työvaliokunnan, johon kuuluvat puheenjohtaja, sihteeri ja taloudenhoitaja. Johtokunta valitsee järjestö-, edunvalvonta-, koulutus-, nuoriso-, tiedotus- ja virkistysvastaavan sekä jäsenet yllämainittuihin valiokuntiin. Johtokunnan niin päättäessä voidaan perustaa muitakin työryhmiä.

Edunvalvonta

Luottamusmiesverkosto ja sen ylläpito kuuluvat edunvalvontavastaavalle. Edunvalvontavastaava pyrkii järjestämään alueen luottamusmiehille ja työsuojeluvaltuutetuille yhteisiä edunvalvonta tilaisuuksia liiton asiantuntijoita apuna käyttäen. Tavoitteina ovat yhteistoiminnan kehittäminen ja eri työpaikkojen edunvalvontaan liittyvien asioiden käsitteleminen.

Koulutus

Yhdistyksen omana koulutuksena järjestetään teemailtoja, - koulutuksia tai – tapahtumia. Tilaisuuksien vetonaulaksi pyritään saamaan karismaattisia aiheeseen liittyviä asiantuntijoita.

Tiedotus

Tiedotusvastaava laatii yhdessä johtokunnan kanssa toiminnasta tiedotteita jäsenistölleen. Tiedotus on keskitetty sähköiseen muotoon. Kaikki tiedotus ja tapahtumat ovat luettavissa Pro plus internet-sivuilta löytyvistä yhdistyksemme omilta sivuilta.

Nuoriso ja jäsenhankinta

Yhdistys järjestää nuorisolle toimintaa ja tavoitteena on saada heitä aktiivisesti mukaan yhdistystoimintaan. Järjestetään rentoja ja aihepiiriltään nuorisoa kiinnostavia tapahtumia. Tapahtumiin pyritään löytämään mielenkiintoinen ja ajankohtainen teema, jota tukemaan hankitaan nuoriin vetoava esiintyjä. Tapahtumista tiedotettaessa otetaan henkilökohtainen kontakti jäseniin aktiivisuuden lisäämiseksi.

Yhdistys osallistuu jäsenhankintatapahtumien järjestämisiin yhdessä lähiyhdistysten ja piirin kanssa.

Tapahtumat voivat olla kytköksissä johonkin isompaan tapahtumaan, jotka sijoittuvat yhdistyksen toiminta-alueelle.

Uusille jäsenille lähetetään henkilökohtainen ”Tervetuloa yhdistykseen -paketti” hänen liittyessään jäseneksi. Lisäksi pyritään järjestämään kerran vuodessa tutustumistilaisuus yhdistyksen toimintaan.

Virkestys ja kulttuuri

Yhdistys järjestää jäsenistölle tapahtumia ja yhteistä toimintaa jäsenten toiveita kuunnellen. Tilaisuuksien avulla voidaan tukea myös edunvalvontaa tuomalla niissä esille ajankohtaisia työmarkkinoihin liittyviä asioita. Samalla voidaan parantaa jäsenten aktiivisuutta yhdistyksen toiminnassa. Tapahtumia järjestettäessä voidaan toimia muiden yhdistysten kanssa yhteistyössä.

Jäsenten osallistuessa liiton tai piirin järjestämiin tapahtumiin, voivat he anoa ennen tapahtumaa johtokunnalta tukea osallistumismaksuihin ja matkakorvauksiin. Johtokunta käsittelee ja myöntää avustukset tapauskohtaisesti.

**Pohjois-Uudenmaan Toimihenkilöt PRO ry:n johtokunta
psta Lasse Jaakkola, puheenjohtaja**