

TOIMINTASUUNNITELMA VUODELLE 2026

Yleistä

Vuoden 2026 toimintasuunnitelmassa, joka on yhdistyksemme 20. vuosi, painotetaan työpaikkatoiminnan tukemista yhdessä luottamusmiesten kanssa, jäsenistön aktivoimista osallistumaan alueen yhdistystoimintaan ja etenkin nuorten jäsenten mukaantuloa järjestötoimintaan. Yhdistyksen toiminnassa otetaan huomioon myös liiton asettamat toiminnan painopisteet, jotka sisältyvät tähän toimintasuunnitelmaan.

Edunvalvonta

Järjestetään edunvalvontatilaisuuksia tarpeen mukaan kaikille jäsenille ja tilanteesta riippuen myös työpaikkakohtaisesti. Osallistutaan alueella järjestettävään edunvalvontatoimintaan. Kehitetään yhteistyötä yhdistyksen luottamusmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen kanssa ja kutsutaan luottamusmiehet yhdistyksen hallituksen kokouksiin.

Kokoukset

Sääntömääräiset syys- ja kevätkokoukset pidetään sääntöjen määräämänä aikana. Syyskokouksessa valittava hallitus kokoontuu aina tarpeen mukaan, noin 6-8 kertaa toimintavuoden aikana. Hallituksen kokoukset voidaan pitää myös verkko- tai puhelinkokouksina.

Koulutus

Koulutusta voidaan järjestää tarpeen mukaan itse, mutta pääsääntöisesti keskitytään tukemaan yhdistyksen jäseniä osallistumaan liiton, aluetoimiston ja muiden Satakunnan yhdistysten järjestämiin koulutustilaisuuksiin tiedottamalla koulutustapahtumista ja osallistumalla kustannuksiin. Hallituksen jäsenten kouluttautumista tehtäviensä hoitamiseen tuetaan maksamalla matkakustannukset ja osallistumismaksut. Osallistutaan rinkitoimintaan. Yhdistyksen aktiiveille järjestetään kaksipäiväinen toiminnansuunnitteluseminaari helmi-maaliskuun aikana.

Tiedottaminen

Tiedottaminen tapahtuu sekä sähköpostitse että yhdistyksen omilla proplus-sivuilla. Lisätään sosiaalisen median hyväksikäyttöä tiedottamisessa ja vuorovaikutuksen lisäämiseksi yhdistyksen ja jäsenten välillä.

Nuorisotoiminta

Tehdään oppilaitosyhteistyötä mahdollisuuksien mukaan. Osallistutaan alueen rinkitoimintaan.

Virkistystoiminta

Tuetaan jäsenten osallistumista aluetoimiston sekä muiden paikallisyhdistysten järjestämiin tapahtumiin. Virkistystapahtumiin kuuluvat esim. kesäteatteri ja syyskokouksen yhteydessä järjestettävä ruokailu.

Taloudellinen toiminta

Yhdistyksen taloutta hoidetaan hallituksen toimesta huolellisesti tavoitteena säilyttää jäsenmaksupalautuksen taso 8%:ssa.

Painopisteet 2026 vuoden toiminnassa

Työpaikkatoiminnan kehittäminen

Pyritään järjestämään työpaikkatilaisuus yhdessä luottamusmiehen ja TSV:n kanssa tavoitteena saada työpaikkaklubi toimintaan.

Osallistuminen Pron yhdistystapahtumiin, yhdistysten puheenjohtajapäiville sekä alueelliseen yhdistysseminaariin.

Panostetaan jäsenhankintaan ja jäsenpitoon

Tuetaan luottamusmiehiä jäsenhankinnassa mm. hankkimalla uusille jäsenille tarkoitettuja Protuotteita. Huomioidaan vanhat jäsenet järjestämällä jäseniltä saadun palautteen mukaista toimintaa, kuten esim. kesäteatteri. Tavoitteena saada viisi uutta jäsentä ja pitää kaikki nykyiset, alalla työskentelevät jäsenet jäseninä ja näiden jäsentilaisuuksien kautta pyrimme osaltamme kasvattamaan jäsenmäärää esim. kutsumalla jäsentilaisuuksiin avecin kera.

Tietosuoja

Huomioidaan GDPR säädökset ja kehitetään yhdistyksen tietosuojaa.

Lopuksi

Asetettujen tavoitteiden toteuttaminen vaatii hallitukselta aktiivista toimintaa ja hyvää yhteistyötä liiton, aluejohtokunnan, luottamusmiesten, työpaikkatoimijoiden ja jäsenistön kanssa. Hallitus voi myös edelleen keskustella vaihtoehdosta yhdistyksen yhdistymisestä alueen kokoomayhdistykseen, tavoitteena turvata jäsenten saama hyöty jäsenyydestä tulevaisuudessakin parhaalla mahdollisella tavalla